

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar belakang

Pada perusahaan atau organisasi pada dasarnya bertujuan untuk memaksimalkan keuntungan, dan untuk bisa mencapai keuntungan tersebut karyawan harus mampu menjalankan tugas pekerjaan secara optimal baik di perusahaan barang maupun jasa, sehingga hasil akhir dari pendapatan yang diperoleh akan lebih untung dan dapat menutup biaya pengeluaran. Sehingga karyawan perlu meningkatkan semangat dalam bekerja demi meraih hasil tujuan dalam bekerja dan dapat bersaing dengan perusahaan lainnya.

Perusahaan atau organisasi yang berkembang dan bergerak di tengah lingkungan masyarakat, dalam mencapai tujuan terkadang mengalami kendala atau situasi yang tidak bisa mewujudkan keinginan semua karyawannya. Sebuah rencana dan peraturan yang telah ditetapkan perusahaan akan selalu memiliki sisi positif dan negatif yang mengakibatkan adanya penerimaan dan penolakan. Sikap penerimaan dan penolakan bagi setiap karyawan tergantung dari mana cara menilai persoalan yang ada. Perbedaan cara pandang yang berbeda dalam menyikapi berbagai macam persoalan, dapat mengakibatkan munculnya konflik antar individu dan kelompok terhadap kinerja karyawan tersebut².

Kinerja karyawan berpengaruh besar terhadap perkembangan perusahaan. Apabila perusahaan memiliki sumber daya yang berkualitas maka akan menciptakan kinerja yang baik dan mampu berkembang untuk mencapai tujuan yaitu menjadikan sebuah perusahaan tersebut agar lebih maju dari sebelumnya, kinerja karyawan disebut juga sebagai suatu aspek penting yang digunakan dalam penunjang keberhasilan sebuah

² Sunarta, "Pentingnya Kepuasan Kerja," *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi* 16, no. 2 (1 Oktober 2019): 64.

perusahaan³. Kinerja karyawan berpengaruh penting pada keberhasilan perusahaan, kinerja karyawan yang baik akan berbanding lurus dengan hasil baik. Namun sebaliknya kinerja yang buruk akan berdampak buruk pada perusahaan.

Indikator kinerja karyawan yaitu 1). Kualitas, berhubungan dengan hasil pelaksanaan kegiatan mendekati tujuan yang diharapkan. 2). Kuantitas, yaitu jumlah yang diperoleh, seperti jumlah Rupiah, jumlah unit, jumlah siklus, kegiatan yang terselesaikan. 3). Ketepatan waktu, sejauh mana suatu kegiatan yang terselesaikan sesuai waktu yang telah ditetapkan. 4). Efektivitas, sejauh mana penggunaan sumber daya perusahaan (manusia, keuangan, teknologi, material). 5). Pengawasan, tingkat seorang pejabat dapat mengerjakan pekerjaan tanpa memerlukan pengawasan supervisor. 6). Pengaruh pribadi, berhubungan dengan karyawan memelihara harga diri, nama baik dan bekerjasama diantara karyawan⁴.

Kinerja karyawan dapat di pengaruhi oleh religiusitas. Hal ini dikarenakan karyawan merasakan bahwa apa yang dilakukannya sebagai kegiatan mencari ridha Allah SWT dengan usaha bekerja mencari nafkah, maka karyawan akan berusaha melaksanakan tugas yang diberikan dengan sebaik mungkin meskipun dalam kondisi tanpa pengawasan atasan, karena keyakinan bahwa setiap aktivitas yang dilakukan selalu dalam pengawasan Allah SWT⁵.

Religiusitas mengajarkan kebaikan kepada penganutnya, oleh karena itu agama memiliki peran penting sebagai sistem yang memberikan norma atau aturan yang bisa dijadikan sebagai acuan bagi individu dalam

³ Aurora Noel Saputri dan Arif Nugroho Rachman, "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Solo," *Jurnal ilmiah ekonomi dan bisnis* 15, no. 1 (2022): 10–11.

⁴ Marbawi Adamy, *Manajemen sumber daya manusia : teori, praktir dan penelitian* (Aceh: Unimal Press, 2016). 97.

⁵ Wahidya Difta Sunanda, "The Effect Of Islamic Leadership And Religiosity Towards Employee's Job Performance Through Employee's Job Satisfaction As An Intervening Variable(Case Study At Waroeng Spesial Sambal)," *Jurnal ilmu manajemen* 17, no. 1 (2020): 30.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan da menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi



melakukan segala aktivitasnya termasuk aktivitas bekerja⁶. Karyawan yang memiliki tingkat religiusitas tinggi dengan pengamalan pada nilai agama cenderung memiliki dorongan yang kuat untuk bekerja dengan baik. Secara keseluruhan, religiusitas berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Religiusitas dapat menjadi dorongan bagi karyawan yang menjalankan pekerjaan sebaik mungkin karena ada pengamalan dalam beragama⁷.

Religiusitas memberikan suatu dorongan kepada individu untuk bekerja lebih baik, meningkatkan kualitas kerjanya, serta bertanggung jawab terhadap pekerjaannya⁸. Salah satu indikator religiusitas yaitu keyakinan ialah tingkatan kemampuan seseorang untuk mendapatkan hal yang normatif pada agamanya, seperti percaya akan kepada tuhan, malaikat, adanya surga dan neraka⁹. Sebagaimana firman Allah dalam surah At-taubah ayat 111 :

﴿ إِنَّ اللَّهَ اشْتَرَى مِنَ الْمُؤْمِنِينَ أَنفُسَهُمْ وَأَمْوَالَهُمْ بِآتٍ لَهُمُ الْجَنَّةَ يُقَدِّلُونَ فِي سَبِيلِ اللَّهِ فَيَقْتُلُونَ وَيُقْتَلُونَ ۖ وَعَدًّا عَلَيْهِ حَقًّا فِي التَّوْرَةِ وَالْإِنْجِيلِ وَالْفُرْقَانِ ۚ وَمَنْ أَوْفَى بِعَهْدِهِ مِنَ اللَّهِ فَاسْتَبْشِرُوا بِنِعْمَةِ اللَّهِ الَّتِي بِالْأَيْمَانِ ۗ وَذَلِكَ هُوَ الْقَوْلُ الْعَظِيمُ ۝۱۱۱﴾

Artinya: Sesungguhnya Allah telah membeli dari orang-orang mukmin diri dan harta mereka dengan memberikan surga untuk mereka. Mereka berperang pada jalan Allah; lalu mereka membunuh atau terbunuh. (Itu telah menjadi) janji yang benar dari Allah di dalam Taurat, Injil dan Al Quran. Dan siapakah yang lebih menepati janjinya (selain) daripada

⁶ Karina Dewi Alfisyah Dan Moch Khoirul Anwar, "Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Kantor Pusat Pt. Perkebunan Nusantara XI," *Jurnal Ekonomi Islam* 1, no. 2 (2018): 100.

⁷ Setiawan, Hasbi Assidiki Mauludd, dan Ine mayasari, "Peran Religiusitas Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Muslim," *Probisnis (e-Journal)* 14, no. 2 (31 Agustus 2021): 8.

⁸ Fauzan Irma dan Tyasari, "Pengaruh Religiusitas Dan Etika Kerja Islami Terhadap Motivasi Kerja," *Modernisasi* 8, no. 3 (2012): 227.

⁹ Hendi Prasetyo dan Vera Anitra, "Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur," *Borneo Student Research* 2, no. 1 (2020): 706.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntha Jambi



Allah? Maka bergembiralah dengan jual beli yang telah kamu lakukan itu, dan itulah kemenangan yang besar¹⁰.

Ayat di atas menjelaskan bahwa semakin banyak usaha yang kita kerjakan, semakin banyak imbalan baik yang kita dapatkan untuk pekerjaan kita. Karyawan yang telah bekerja secara optimal dan mencapai hasil yang baik memiliki sikap yang positif terhadap pekerjaannya. Hal ini yang memunculkan sebuah kepuasan kerja atas apa yang telah dilakukan. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dapat dikatakan semakin meningkatnya kepuasan kerja maka akan berdampak pada semakin tingginya kinerja karyawan¹¹.

Kepuasan kerja ialah cerminan dan perasaan pekerja terhadap pekerjaannya. Sehingga para pekerja memiliki sikap positif pada pekerjaan yang di jalani dan lingkungannya. Kemudian apabila yang bekerja tidak puas akan memiliki sikap negatif pada tugas kerja dalam bentuk bermacam-macam. Apabila terdapat tidak puas pekerja semestinya dapat diketahui oleh perusahaan¹². Kepuasan kerja ialah gambaran kondisi emosional karyawan tentang nilai balas jasa sebagai bentuk penghargaan perusahaan kepada karyawan yang sesuai dengan keinginannya. Karyawan yang merasa kurang nyaman, kurang dihargai, serta tidak dapat mengembangkan segala kemampuan yang mereka miliki sehingga tidak dapat berkontribusi penuh terhadap pekerjaannya¹³.

Kinerja karyawan berpengaruh penting pada keberhasilan perusahaan, kinerja karyawan yang baik akan berbanding lurus dengan hasil baik. Namun sebaliknya kinerja yang buruk akan berdampak buruk pada perusahaan. Salah satu indikator kepuasan kerja ialah gaji yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntho Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntho Jambi



¹⁰ Agama RI, Departemen. *Al-Hikmah, Al-Qur'an dan Terjemah*, (Bandung:CV Penerbit Diponegoro, 2014)

¹¹ Ery Teguh Prasetyo dan Puspa Marlina, "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* 3, no. 1 (30 Juni 2019): 29.

¹² Yuli Wiliandari, "Kepuasan Kerja Karyawan," *SOCIETY* 6, no. 2 (28 November 2019): 82.

¹³ Safrin dan Sulaiman, "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha Konveksi dan Percetakan Mattoangin di Kota Makassar," *Economy Deposit Journal (E-DJ)* 2, no. 2 (1 Januari 2021): 22.

sesuai serta rasa adil dengan orang lain artinya gaji atau bayaran yang didapatkan karyawan atas pekerjaan yang telah diberikan pada perusahaan sehingga pekerja mendapatkan imbal balik atas pekerjaannya.

Penelitian dengan judul pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan muslim kantor pusat PT. Perkebunan nusantara xi, menemukan hasil Adanya pengaruh signifikan antara religiusitas terhadap kinerja karyawan¹⁴. Kemudian hasil penelitian menemukan variabel religiusitas memberikan pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (studi kasus pada Suryamart Soekarno-Hatta Ponorogo tahun 2019)¹⁵.

Penelitian dengan judul pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus karyawan non medis rs islam siti khadijah Palembang). Memperoleh hasil adanya pengaruh yang kuat dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang, Sumatera Selatan¹⁶. Selain itu penelitian lainnya menemukan bahwa kepuasan kerja karyawan pada CV Bukit Sanomas memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan¹⁷.

Peneliti melakukan wawancara terhadap kepala cabang CV Corien Centre Muara Bungo perusahaan yang bergerak di bidang jasa merupakan lembaga yang bergerak di pengembangan sumber daya manusia. Program yang ditawarkan untuk pengembangan sumber daya manusia yang ditawarkan mulai dari untuk anak-anak hingga dewasa. Dari hasil tersebut permasalahan yang terjadi pada karyawan seperti merasa sulit menghadapi anak-anak yang di didik, seperti mendidik dan mengajar anak normal dan

¹⁴ Karina Dewi Alfisyah dan Moch Khoirul Anwar, "Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Kantor Pusat Pt. Perkebunan Nusantara XI," *Jurnal Ekonomi Islam* 1, no. 2 (2018): 106.

¹⁵ Imam Haryadi dan Luthfi Noor Mahmudi, "Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Suryamart Soekarno-Hatta Ponorogo Tahun 2019)," *Islamic Economics Journal* 6, no. 2 (3 Desember 2020): 171.

¹⁶ Riski Damayanti, Agustina Hanafi, dan Afriyadi Cahyadi, "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang)," *JEMBATAN* 15, no. 2 (11 Desember 2018): 84.

¹⁷ Iwan Kurnia Wijaya dan Jl Siwalankerto, "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas," *Agora* 6, no. 2 (2018): 4.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi



anak yang memiliki kebutuhan khusus. Selain itu dari permasalahan diri sendiri seperti karyawan kurang semangat dalam bekerja, masih banyak karyawan yang tidak tepat waktu masuk kerja dan terlambat briefing, kurangnya disiplin seperti diberikan tugas yang harus di ingatkan dan diberikan deadline, dan sering menunda membuat laporan hasil kerja.

Persoalan lain seperti setiap devisi memiliki target dan sering tidak tercapai, dan hasil kerja yang kurang maksimal. CV Corien centre sendiri memiliki devisi asesmen psikologi, outbond, les privat sekolah dan kedinasan, tour umroh, konseling dan lainnya. Penerapan keagamaan yang kuat, seperti wajib solat, pria dan wanita tidak boleh berdekatan, wajib memakai hijab, wajib melaksanakan solat, selain itu kepala cabang sendiri menyebutkan mereka cukup puas dengan gaji yang di berikan sesuai dengan pekerjaannya¹⁸. Penanganan setiap permasalahan tersebut sangat bergantung pada tingkat kesadaran individu terhadap pentingnya sumber daya manusia dalam pencapaian tujuan perusahaan.

Bekerja sangat memerlukan kemampuan individu yang baik agar dapat menjalankan pekerjaan dengan baik. Islam mengatur segala aspek kehidupan manusia, terutama dalam hal pekerjaan, karena pekerjaan merupakan kewajiban yang harus dilakukan manusia untuk memenuhi kebutuhannya. Dari hasil penelitian sebelumnya menemukan bahwa religiusitas dan kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan. Setelah pemaparan penjelasan di atas, peneliti Menyusun judul penelitian “Pengaruh Religiusitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Corien Centre Muara Bungo”

¹⁸ Maharani, “Wawancara persoalan yang terjadi di CV Corien Centre,” Direct. Maret 14. 2023.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi



B. Identifikasi Masalah

Identifikasi masalah dapat dirumuskan dengan mengacu pada latar belakang yaitu:

1. Hasil dari kinerja karyawan yang masih kurang.
2. Kurangnya pengawasan dalam kedisiplinan dan tanggung jawab karyawan.
3. Kemampuan SDM yang belum memadai.
4. Kepuasan kerja masih kurang dari perolehan gaji karyawan.

C. Batasan Masalah

Penelitian ini di batasi oleh Pengaruh religiusitas dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Corien Centre Muara Bungo. Peneliti menggunakan metodologi penelitian kuantitatif dalam penelitian ini.

D. Rumusan Masalah

Melihat pada latar belakang, identifikasi masalah dan batasan masalah, sehingga peneliti menentukan rumusan masalah:

1. Apakah religiusitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan?
2. Apakah kepuasan kinerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan?
3. Apakah religiusitas dan kepuasan kinerja berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan?

E. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan pada CV Corien Centre.
2. Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan CV Corien Centre.
3. Untuk mengetahui religiusitas dan kepuasan kinerja mempengaruhi kinerja karyawan CV Corien Centre.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

F. Manfaat Penelitian

1. Manfaat teoritis

Semoga hasil penelitian mampu memberi tambahan informasi mengenai pengaruh religiusitas dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Corien Centre Muara Bungo.

2. Manfaat praktis

Temuan dari penelitian agar bisa menjadi pedoman bagi aktivitas akademik yang memiliki minat untuk melakukan penelitian dengan judul yang serupa yaitu pengaruh religiusitas dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Corien Centre Muara Bungo

G. Sistematika Penulisan.

Penelitian proposal ini di bagi pada bentuk beberapa bab yang memiliki tujuan supaya dapat mempermudah membaca informasi yang dibutuhkan. Pembagian bab tersebut adalah sebagai berikut:

1. BAB I Pendahuluan

Berisi latar belakang masalah, kemudian identifikasi masalah, terdapat Batasan masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan terakhir sistematika penulisan.

2. BAB II Landasan Teori

Berisi kerangka berfikir, dan hipotesis, berisi tentang landasan teori, studi relavan, kerangka berfikir, definisi operasional variabel dan hipotesis.

3. BAB III Metode penelitian

Berisi tentang lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, metode penarikan sampel, metode pengolahan dan analisis data.

4. BAB IV Hasil penelitian dan pembahasan

Berisi tentang hasil dari gambaran umum dan objek penelitian, hasil penelitian, pembahasan penelitian.

5. BAB V Penutup
Berisi tentang simpulan dari hasil penelitian implikasi, dari pembahasan yang di lakukan serta pengajuan saran yang bermanfaat bagi peneliti mendatang.

@ Hak cipta milik UIN Sutha Jambi

State Islamic University of Suthan Thaha Saifuddin Jambi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan da menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

DAFTAR PUSTAKA

Alqur'an

Agama RI, Departemen. *Al-Hikmah, Al-Qur'an dan Terjemah*, (Bandung:CV Penerbit Diponegoro, 2014)

Buku

Atty Tri Juniarti dan Darra Gusti Putri, *faktor-faktor dominan yang mempengaruhi kinerja*. Banyumas : CV. Pena Persada, 2021.

Bambang Suryadi dan Bahrul hayat. *Religiusitas Konsep, Pengukuran, Dan Implementasi Di Indonesia*. Jakarta: Bibliosmia Karya Indonesia, 2021.

Benjamin, et al. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing, 2017.

Hardani., Auliya, N., F., Andriani, H., Fardani, R., A., Ustiawaty, J., Utami, E., F., Sukmana,D., J., dan Istiqomah, R., R. *Metode penelitian kualitatif dan kuantitatif*. Yogyakarta : Pustaka Ilmu, 2020.

Luthans, Fred. *Organizational Behavior, Seventh Edition*. Singapore : McGraw-Hill Internasional, 2006.

Marbawi Adamy. *Manajemen sumber daya manusia : teori, praktir dan penelitian*. Aceh: Unimal Press, 2016.

Meithiana Indrasari. *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, Dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka, 2017.

Muhammad Ilham dan Firdaus. *Islamic Branding Dan Religiusitas Serta Pengaruhnya Terhadap Keputusan Pembelian Oleh Konsumen Pada Swalayan Al-Baik Kota Tanjungpinang*. Kepri: Stain Sultan Abdurrahaman Press, 2019.

Novia Ruth Silaen et al., *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Media Utama, 2021

Priyono. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Sidoarjo : Zifatama Publisher, 2014.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sulttha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sulttha Jambi

Rukiyanto, “*Pendidikan Religiuisitas Untuk Perguruan Tinggi*. Yogyakarta : Sanata Dharma University Press, 2020.

Sandu Siyoto, M. Ali Sodik. *Dasar Metodologi Penelitian*, Yogyakarta, Literasi Media Publishing, 2015.

Sugiyono. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r & d*. Bandung : ALFABETA 2013.

Tun Huseno, *Kinerja Pegawai : Tujuan Dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja*. Malang: Media Nusa Kreatif, 2016.

Jurnal

Achmad Farid Nur Rijal dan Agus Frianto “Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja : Studi Literatur,” *BIMA : Journal of Business and Innovation Management* 3, no. 1 (5 Oktober 2020): 49-58. Accessed Januari 9 2023. <https://ejournal.feunhasy.ac.id/bima>

Andry Christofel Liem dan Eddy Madiono Sutanto, “Pengaruh Kepuasan Pada Gaji Dan Loyalitas Karyawan Pada Kinerja Karyawan Pt Remaja Service Di Kupang”, *Agora* 7, no. 2 (2019): 1-7. Accssed Agustus 1 2023. <https://www.neliti.com/publications/287294/pengaruh-kepuasan-pada-gaji-dan-loyalitas-karyawan-pada-kinerja-karyawan-pt-rema>

Annisa Fitriani, “Peran Religiusitas Dalam Meningkatkan,” *Al-Adyan Jurnal Studi Lintas Agama* 11, no. 1 (2016): 1-24. Accessed Agustus 3 2023. <https://doi.org/10.24042/ajsla.v11i1.1437>

Aurora Noel Saputri dan Arif Nugroho Rachman, “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Solo,” *Jurnal ilmiah ekonomi dan bisnis* 15, no. 1 (2022): 9-23 . Accessed Juni 26 2023. <http://journal.stekom.ac.id/index.php/E-Bisnis>

Dina Christina, “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Service Pada Pt. Riau Jaya Cemerlang Pekanbaru”, *Jom Fekon* 2, No. 2 (2015): 1-14. <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/8004>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

- Dina Febiyola, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”, Universitas Negeri Padang, (2019): 1-11. Accessed November 27. https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://osf.io/5mvd3/download/%3Fformat%3Dpdf&ved=2ahUKEwiWsIbXmd_7AhWDzXMBHS0YBNUQFnoECAkQAQ&usg=AOvVaw0oiMqXLDoh1eUcPfhAHo_y
- Edi Siregar, “Analisis 4k Karyawan Tenaga Pendidik,” *Jurnal Manajemen* 5, no. 2 (1 Februari 2021): 1–11. Accessed Agustus 2. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v5i2.151>.
- Ery Teguh Prasetyo dan Puspa Marlina, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* 3, no. 1 (30 Juni 2019): 21-30. Accessed Juni 26. https://www.researchgate.net/publication/335626278_Pengaruh_Disiplin_Kerja_dan_Kepuasan_Kerja_Terdapat_Kinerja_Karyawan
- Fadli Sandewa, “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan,” *Jurnal Ilmiah Clean Government* 1, no. 2 (2018): 90-110. Accessed Agustus 5. <https://lonsuit.unismuhluwuk.ac.id/clean/article/view/79>
- Fauzan Irma dan Tyasari, “Pengaruh Religiusitas Dan Etika Kerja Islami Terhadap Motivasi Kerja”, *Modernisasi* 8, no. 3 (2012): 206-232. Accessed Juli 3. https://www.academia.edu/13848619/PENGARUH_RELIGIUSITAS_DAN_ETIKA_KERJA_ISLAMI_TERHADAP_MOTIVASI_KERJA
- Hendi Prasetyo dan Vera Anitra, “Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur,” *Borneo Student Research* 2, no. 1 (2020): 705-713. Accessed mei 27 2023. <https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/view/1839>
- Heny Kristiana Rahmawati, “Kegiatan Religiusitas Masyarakat Marginal di Argopuro,” *Jurnal IAIN Kudus* 1, no. 2 (2016): 35-52. Accessed Mei 28 2023. <https://journal.iainkudus.ac.id/index.php/comdev/article/view/2584>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

Imam Haryadi dan Luthfi Noor Mahmudi, “Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Suryamart Soekarno-Hatta Ponorogo Tahun 2019),” *Islamic Economics Journal* 6, no. 2 (3 Desember 2020): 159-174. Accessed Juni 1.

<https://ejournal.unida.gontor.ac.id/index.php/JEI/article/view/4600>

Iwan Kurnia Wijaya dan Jl Siwalankerto, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas,” *Agora* 6, no. 2 (2018): 1-5. Accessed Juni 2. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/7740>

Karina Dewi Alfisyah Dan Moch Khoirul Anwar, “Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Kantor Pusat Pt. Perkebunan Nusantara XI,” *Jurnal Ekonomi Islam* 1, no. 2 (2018): 99-107. Accessed Mei 27. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jei/article/view/24058/21994>

Lidia Lusri Dan Hotlan Siagian, “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Borwita Citra Prima Surabaya”, *Agora*, 5, No. 1 (2017): 1-8. Accessed Juni 2. <https://www.neliti.com/id/publications/54167/pengaruh-motivasi-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-melalui-kepuasan-kerja-sebagai>

Masruroh, Martaleni dan Budi Wahyono, ”Religiusitas Sebagai Variabel Intervening Analisis Kompetensi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai,” *Reformasi* 11, no. 2 (2021): 162-179. Accessed Agustus 24. <https://10.33366/rfr.v11i2.2654>

Natalia C P Papparang, William A Areros, dan Ventje Tatimu, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado,” *Productivity* 2, no. 2 (2021): 119-123. Accessed Juni 21. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/33793>

Nikolas Ivan Waskita Adiyasa dan Windayanti, “Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan JMSAB kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ,” *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis* 2, no. 1 (2019): 23-30. Accessed Agustus 16.

<https://ejournal.imperiuminstitute.org/index.php/JMSAB>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntha Jambi

- Nindy Melinda, "Pengaruh Religiulitas Individu Terhadap Kinerja Karyawan Di Indomaret Budur," *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 3, no. 1 (2021): 20-36. Accessed Agustus 24. <https://inkubis.polteksci.ac.id/index.php/ink/article/view/36>
- Nisrina 'Aidah Qurrotul 'Ain, "Pengaruh Religiusitas dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Iqtisaduna* 6, no. 1 (10 Juli 2020): 57-77. Accessed Agustus 16. <https://10.24252/iqtisaduna.v6i1.13793>
- Riski Damayanti, Agustina Hanafi, dan Afriyadi Cahyadi, "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang)," *JEMBATAN* 15, no. 2 (11 Desember 2018): 75-86. Accesed Mei 27. <https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jembatan/article/view/6655>
- Ros Mayasari, "Religiusitas Islam Dan Kebahagiaan," *Al-Munzir* 7, no. 2 (2014): 81-100. Accessed Mei 27. <https://ejournal.iainkendari.ac.id/index.php/al-munzir/article/view/281>
- Safrin dan Sulaiman, "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha Konveksi dan Percetakan Mattoangin di Kota Makassar," *Economy Deposit Journal (E-DJ)* 2, no. 2 (1 Januari 2021): 21-27. Accessed Juni 10. <https://uit.e-journal.id/EDJ/article/download/826/693/>
- Setiawan, Hasbi Assidiki Mauludd, dan Ine mayasari, "Peran Religiusitas Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Muslim," *Probisnis (e-Journal)* 14, no. 2 (31 Agustus 2021): 1-10. Accessed Juni 4. <https://ejournal.amikompurwokerto.ac.id/index.php/probisnis/article/download/1242/639>
- Sunarta, "Pentingnya Kepuasan Kerja," *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi* 16, no. 2 (1 Oktober 2019): 63-75. Accessed Agustus 2 2023. <https://journal.uny.ac.id/index.php/efisiensi/article/view/27421>
- Syardiansah, Zulkarnen Mora, dan Safriani, "Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan," *JUPIIS: JURNAL PENDIDIKAN ILMU-ILMU SOSIAL* 12, no. 2 (19 Oktober 2020):

438-444. Accessed Agustus 24.

<http://ejurnal.stieipwija.ac.id/index.php/jpw/article/view/342/0>

Titis Melani, “Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi”YAYASAN PHARMASI” Semarang),” *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala*, (2012): 1-22. Accessed November 27. <https://www.neliti.com/publications/103128/faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kepuasan-kerja-studi-pada-karyawan-sekolah-tingg>

Tjiong Fei Lie dan Hotlan Siagian, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner”, *Agora* 6, No. 1 (2018): 1-6. Accessed Maret 20. <https://media.neliti.com/media/publications/287209-pengaruh-kepuasan-kerja-terhadap-kinerja-0f97041f.pdf>

Wahidya Difta Sunanda, “The Effect Of Islamic Leadership And Religiosity Towards Employee’s Job Performance Through Employee’s Job Satisfaction As An Intervening Variable(Case Study At Waroeng Spesial Sambal),” *Jurnal ilmu manajemen* 17, no. 1 (2020): 21-36. Accessed Agustus 24. <https://journal.uny.ac.id/index.php/jim/article/view/34773>

Widodo, “Model Pengembangan Kepuasan Kerja Dengan Kepuasan Keluarga”, *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (Jbe)* 17, no. 1 (Maret 2010): 61-73. Accessed November 27. <https://www.neliti.com/publications/24270/model-pengembangan-kepuasan-kerja-dengan-kepuasan-keluarga>

Yuli Wiliandari, “Kepuasan Kerja Karyawan,” *SOCIETY* 6, no. 2 (28 November 2019): 81-95. Accessed November 27. <https://journal.uinmataram.ac.id/index.php/society/article/view/1475/752>

Yulmaida Amir, “Pengembangan Skala Religiusitas untuk Subyek Muslim”, *Indonesian Journal for The Psychology of Religion*, 1, No. 1 (2021). Accessed September 27. <http://repository.uhamka.ac.id/id/eprint/6690/>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suftha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suftha Jambi