

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP IMPLEMENTASI STANDAR AKUNTANSI
PEMERINTAH BERBASIS AKRUAL**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Meraih Gelar Sarjana

Akuntansi Syariah



oleh :

SRI WAHYUNINGSIH

503172062

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTHAN THAHA
SAIFUDDIN JAMBI**

2022

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:
1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntho Jambi
 2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntho Jambi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:
1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sultan Thaha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sultan Thaha Jambi

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan bawah ini :

Nama : Sri Wahyuningsih
NIM : 503172062
TTL : Jambi, 24 Juni 1999
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Akuntansi Syariah

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini yang judul: **“PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP IMPLEMENTASI STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH BERBASIS AKRUAL”**. adalah benar-benar hasil karya saya kecuali kutipan-kutipan yang telah disebut sumbernya sesuai ketentuan yang berlaku. Apabila kemudian hari ternyata pernyataan ini tidak sesuai dengan hukum yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Thaha Saifuddin Jambi termasuk pencabutan gelar yang saya peroleh melalui skripsi ini.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan dipergunakan seperlunya.

Jambi, April 2022

Penulis



Sri Wahyuningsih
503172026

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:
1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sultha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sultha Jambi

Pembimbing I : Dr. A.A, Miftah, M.Ag
Pembimbing II : Mellya Embun Baining, SE, ME.I
Alamat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi Jalan
Arif Rahman Hakim Nomor 1 Telanaipura Jambi 36122
Website : <https://febi.uinjambi.ac.id>

Jambi, /Februari/2022

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi
Di-
Jambi

NOTA DINAS

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

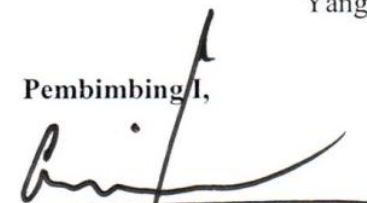
Setelah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara Sri Wahyuningsih NIM: 503172062 yang berjudul: **"Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual"**, telah disetujui dan dapat diajukan untuk dimunaqasahkan untuk melengkapi tugas dan memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S.1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi.

Maka dengan ini kami mengajukan skripsi tersebut agar dapat diterima dengan baik. Demikian nota dinas ini kami buat, kami ucapkan terima kasih. Semoga bermanfaat bagi kepentingan agama, nusa dan bangsa.


Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yang menyatakan,

Pembimbing I,


Dr. A.A, Miftah, M.Ag
NIP, 19731/251996031001

Pembimbing II,


Mellya Embun Baining, SE, ME.I
NIP, 198405172011012012



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTHAN THAHA SAIFUDDIN JAMBI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Arif Rahman Hakim No.1 Telanaipura Jambi 36122 Telp./Fax: (0741) 65600 Website: febi-iainstsjambi.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Nomor : B-155/D.V/PP.00.9/08/2022

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Aktual” yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Sri Wahyuningsih
NIM : 503172062
Tanggal ujian skripsi : 25 Mei 2022
Nilai munaqasyah : 79,12
Dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Sarjana Strata Satu (S.1) UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi.

Tim Munaqasyah/Tim Penguji
Ketua Sidang

Dr. Habriyanto, M.E.I

NIP. 19781005 200912 1 004

Penguji I

Agustina Mutia, SE., M.E.I

NIP. 19690809 200312 2 002

Pembimbing I

Dr. A. A. Miltah, M.Ag

NIP. 19731125 199603 1 001

Penguji II

G.W.I. Awal/Habibah, S.E., M.E.I

NIP. 19860125 201503 2 002

Pembimbing II

Mellya Embun Baining, SE., M.E.I

NIP. 19840517 201101 2 012

Sekretaris Sidang

Neneng Sudharyati, S.E., M.M

NIDN. 2002117801

Jambi, 25 Mei 2022
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi
Dekan

Dr. A. A. Miltah, M.Ag

NIP. 19731125 199603 1 001



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:
1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sultha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sultha Jambi

MOTTO

Firman Allah Swt dalam Surah Al-Maidah Ayat 8 sebagai berikut :

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا كُونُوا قَوَّامِينَ لِلَّهِ شُهَدَاءَ بِالْقِسْطِ وَلَا يَجْرِمَنَّكُمْ شَنَا نُ قَوْمٍ عَلَى
أَلَّا تَعْدِلُوا اعْدِلُوا هُوَ أَقْرَبُ لِلتَّقْوَى وَاتَّقُوا اللَّهَ إِنَّ اللَّهَ خَبِيرٌ بِمَا تَعْمَلُونَ

Artinya : “Wahai orang-orang yang beriman! Jadilah kamu sebagai penegak keadilan karena Allah, (ketika) menjadi saksi dengan adil. Dan janganlah kebencianmu terhadap suatu kaum mendorong kamu untuk berlaku tidak adil. Berlaku adillah. Karena (adil) itu lebih dekat kepada takwa. Dan bertakwalah kepada Allah, sungguh, Allah Mahateliti terhadap apa yang kamu kerjakan.” (QS. Al-Maidah Ayat 8)¹

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan da menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntha Jambi

¹ Al-Quran dan Terjemahannya Edisi Tajwid Aliyan (Solo: PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri, 2016), hlm 205.

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin Puji Syukur kehadiran Allah SWT karena atas segala nikmat yang telah diberikan baik kesehatan jasmani maupun rohani. Shalawat berserta salam juga di panjatkan nabi muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman zahiliyah menuju zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan seperti saat ini.

Atas keridhoan Allah SWT, saya yakin dan percaya karya kecil berupa skripsi ini akan terselesaikan. Begitu banyak cobaan, hambatan, maupun rintangan dalam perjalanan ini. Tak henti rasa syukur saya panjatkan kepada-Nya atas segala kehendak-kehendak-Nya. Hingga kini, saya sering merasa futur dalam beribadah padahal nikmat-Nya selalu tercurahkan pada saya. Tapi saya percaya Allah Maha Baik, Maha Segalanya. Begitu pula syafaat atas junjungan kekasih Allah SWT, Nabi Muhammad SAW. Saya rindu padamu, ya Rasulullah. Skripsi dan segala perjuangan hingga titik ini saya persembahkan pada dua orang paling berharga dalam hidup saya,

Bapak Satimin dan Ibu Pariyah. Ketika dunia menutup pintunya pada saya, Bapak dan Mamak membuka lengannya untuk saya. Ketika yang lain menutup telinga mereka untuk saya, mereka berdua membuka hati untuk saya. Atas segala jerih payah yang telah diberikan dan korbakan untuk saya dan keluarga sampai saat ini, rasanya tak cukup dengan ucapan terima kasih. Bapak dan Mamak telah menjadi orang tua yang sempurna untuk saya.

Teruntuk adikku **Febri Iriansya** yang saya sayangi terimakasih atas segala dukungan dan doa yang selalu menyertai saya.

Untuk Pembimbing saya yang sangat luar biasa **Bapak Dr. A.A, Miftah, M.Ag** dan **Ibu Mellya Embun Baining, SE, ME.I** yang telah mengorbankan waktunya untuk merevisi skripsi ini. Suatu kebanggaan tersendiri bagi saya dapat menjadi mahasiswi bimbingan Ibu. Semoga Allah SWT selalu berikan kebaikan pada Ibu. Aamiin.

Tak henti juga saya ucapkan terima kasih kepada sahabat dan teman terbaik yang saya sayangi karena telah berperan penting dalam proses penyelesaian skripsi saya. Tanpa inspirasi, dorongan, dan dukungan yang telah kalian berikan kepada saya, saya mungkin bukan apa-apa saat ini. Mereka adalah **Nadia Zein, Novita Yanti, Nur Gazalin S, Diana Novita, Wiga Rahmayanti, Sakina Indriana, Sri Indriyani Eka Putri, Neneng Nurhasanah**, teman-teman seperjuangan Akuntansi Syariah B, Tim Borang Akuntansi dan teman-teman KKN saya. Terima kasih untuk memori yang kita rajut, atas tawa yang setiap hari kita miliki, dan atas solidaritas yang luar biasa. Sehingga masa kuliah selama ini menjadi lebih berarti.

Dan terima kasih untuk pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang selalu memberikan doa, dukungan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini, semoga selalu diberikan keberkahan, rahmat dan hidayah oleh Allah SWT.

Aamiin Ya Rabbal' Alamin.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunan Jember
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunan Jember

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh variable Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, Komitmen Organisasi terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif. Populasi yang menjadi unit analisis dalam penelitian ini adalah 19 Dinas dalam OPD di Kota Jambi. Cara pengambilan sampel nya adalah dengan teknik *purposive sampling* dengan jumlah responden sebanyak 72 orang. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan instrument kuesioner. Pengukuran menggunakan skala likert. Analisis data penelitian menggunakan anaisis regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS versi 22 . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia dan System Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan positif terhadap implementasi SAP berbasis akruaI. Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan positif terhadap implementasi SAP berbasis akruaI.

Kata Kunci : *Kualitias Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, Komitmen Organisasi, Implementasi SAP Berbasis AkruaI*

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:
1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan da menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sultha Jambi
 2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sultha Jambi

ABSTRACT

This study aims to determine how the influence of the variable Quality of Human Resources, Accounting Information Systems, Organizational Commitment on the Implementation of Accrual-Based Government Accounting Standards partially or simultaneously. This research was conducted using quantitative methods. The population that became the unit of analysis in this study were 19 offices in the OPD in Jambi City. The way of taking the sample is by purposive sampling technique with the number of respondents as many as 72 people. The type of data in this study is primary data. Data collection was carried out using a questionnaire instrument. Measurement using a Likert scale. Analysis of research data using multiple linear regression analysis using SPSS version 22 program. The results of this study indicate that the Quality of Human Resources and Accounting Information Systems has a significant positive effect on accrual-based SAP implementation. Organizational Commitment has no significant positive effect on accrual-based SAP implementation.

Keywords: *Quality of Human Resources, Accounting Information Systems, Organizational Commitment, Accrual-Based SAP Implementation*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunan Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunan Jambi

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan bimbingan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tak lupa pula iringan shalawat serta salam penulis sampaikan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW.

Skripsi yang berjudul **"Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI"** disusun sebagai tugas akhir untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S.1) pada jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi.

Terima kasih kepada semua pihak yang turut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, terutama sekali kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Su'aidi, MA, Ph. D Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Thaha Saifuddin Jambi.
2. Dr. Rofiqoh Ferawati, SE., M.EI Selaku Wakil Rektor I bidang akademik dan kelembagaan, Bapak Dr. As'ad, M.Pd Selaku Wakil Rektor II bidang administrasi umum, perencanaan dan keuangan, Bapak Dr. Bahrul Ulum, MA Selaku Wakil Rektor III bidang kemahasiswaan dan kerjasama UIN Sultan Thaha Saifuddin Jambi.
3. Dr. A.A, Miftah, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Thaha Saifuddin Jambi.
4. Dr. Rafidah, S.E, M.E.I selaku Wakil Dekan I, Titin Agustin Nengsih, S.Si., M.S.i., Ph.D, selaku Wakil Dekan II, dan Dr. Sucipto, S.Ag, MA selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Thaha Saifuddin Jambi.
5. Mellya Embun Baining, SE, ME.I selaku ketua program studi Akunntansi Syariah dan Erwin Saputra Siregar, ME selaku sekretaris program studi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sultha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sultha Jambi

Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Thaha Saifuddin Jambi.

6. Dr. A.A, Miftah, M.Ag selaku pembimbing skripsi I dan Mellya Embun Baining, SE., ME.I selaku pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi yang telah memberikan pengetahuan penulis.
8. Seluruh Kepala Dinas Pemerintah Daerah Kota Jambi beserta jajaran.
9. Bapak/Ibu Responden yang baik hati mengisi kuesioner penelitian ini.
10. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan motivasi yang tiada hentinya hingga menjadi kekuatan pendorong bagi penulis dalam penyelesaian Skripsi ini.
11. Sahabat-sahabat seangkatan seperjuangan dengan peneliti, semangat dan motivasi dari kalian semua sangat membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu kelancaran dalam menyusun skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, jika terdapat banyak kekurangan dan kesalahan baik dalam penulisan ataupun penyebutan nama, instansi, dan lain sebagainya mohon untuk dimaafkan. Selain itu penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diperlukan agar bisa menjadi catatan yang lebih baik untuk kedepan. Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi penelitian selanjutnya dan pembaca.

Jambi, 25 Mei 2022
Penulis

Sri Wahyuningsih
NIM. 503172062

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
NOTA DINAS.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Batasan Masalah	10
D. Rumusan Masalah.....	11
E. Tujuan Penelitian.....	11
F. Manfaat Penelitian.....	12
G. Sistematika Penulisan.....	12
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
A. Kajian Pustaka	14
B. Studi Relevan.....	28
C. Kerangka Pemikiran	32
D. Hipotesis Penelitian	36
E. Hipotesis statistic.....	36
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Objek Penelitian	38
B. Jenis Penelitian	38
C. Jenis dan Sumber Data	38

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sulthan Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sulthan Jambi

D. Populasi dan Sampel.....	39
E. Teknik Pengumpulan data	40
F. Definisi Operasional Variabel	42
G. Metode Analisis Data	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	51
B. Karakteristik Responden.....	55
C. Analisis Data.....	58
D. Pembahasan	71

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	77
B. Implikasi	77
C. Saran	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

CURRICULUM VITAE

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Opini LKPD Kota Jambi.....	7
Tabel 2.1	Perbandingan Manfaat Basis Kas dan Basis Akreal	18
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1	Populasi Penelitian.....	40
Tabel 3.2	Variabel Operasional	43
Tabel 4.1	Demografi Responden	55
Tabel 4.2	Tingkat Pengembalian Kuesioner	57
Tabel 4.3	Statistik Deskriptif	58
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas	60
Tabel 4.5	Hasil Uji Reabilitas	62
Tabel 4.6	Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.8	Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4.9	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	66
Tabel 4.10	Hasil Uji Koefisien Determinasi	67
Tabel 4.11	Hasil Uji T	68
Tabel 4.11	Hasil Uji F	70

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1	Plot Uji Heterokedastisitas	61

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan da menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sultha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sultha Jambi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pemerintah telah menetapkan Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2005 tentang standar akuntansi pemerintah. Standar Akuntansi Pemerintahan tersebut menganut basis kas menuju akrual (*cash toward accrual*) yaitu menggunakan basis kas untuk pengakuan transaksi pendapatan, belanja dan pembiayaan. Namun penerapan peraturan ini masih bersifat sementara sebagaimana diamanatkan dalam Pasal 36 ayat (1) Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara yang menyatakan bahwa selama pengakuan dan pengukuran pendapatan dan belanja berbasis akrual belum dilaksanakan, digunakan pengakuan dan pengukuran berbasis kas. Oleh karena itu, Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2005 perlu diganti. Sejak 22 Oktober 2010, pemerintah telah menerbitkan Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang standar akuntansi pemerintahan (SAP) berbasis akrual yang akan dimulai pada tahun 2015. Dikeluarkannya PP Nomor 71 Tahun 2010 pemerintah daerah mempunyai keharusan untuk menjalankan pengelolaan keuangan daerah sesuai dengan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual. Hal tersebut menyebabkan pemerintah daerah banyak menemukan kesulitan dalam memahami standar akuntansi pemerintah berbasis akrual dan implementasinya dalam menyusun laporan keuangan pemerintah daerah.²

Akuntansi dengan basis akrual ini dianggap lebih baik daripada basis kas, karena akuntansi berbasis akrual diyakini dapat menghasilkan laporan keuangan yang lebih dapat dipercaya, lebih akurat, komprehensif, dan relevan untuk pengambilan keputusan ekonomi, social dan politik. Pengaplikasian basis akrual dalam akuntansi sektor publik pada dasarnya untuk mengetahui besarnya biaya

² Rian Fitrizal, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Implementasi Sistem Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Pesisir Selatan)," *Universitas Negeri Padang*, 2017, hlm 2.

yang dibutuhkan untuk menghasilkan pelayanan publik serta penentuan harga pelayanan yang dibebankan kepada publik.³

Penyusunan standar akuntansi pemerintah sebagaimana dituang dalam Undang-Undang No.17 tahun 2003 pasal 32 ayat (1) disusun oleh suatu komite standar yang independen yaitu Komite Standar Akuntansi Pemerintah (KSAP) dan ditetapkan dengan Peraturan Pemerintah (PP) setelah terlebih dahulu mendapat pertimbangan dari Badan Pemeriksaan Keuangan Negara (BPK). Beberapa negara telah menerapkan akuntansi pemerintahan berbasis akrual seperti Malaysia, dan Selandia Baru. Salah satu negara yang paling sukses menerapkan akuntansi berbasis akrual pada sektor publik, yaitu Selandia Baru. Karena tingkat perubahan dalam manajemen sektor publik yang cepat dan inovatif sedangkan pada negara Malaysia masih terdapat kendala dalam penerapan akuntansi berbasis akrual, yakni dalam hal keterbatasan tenaga akuntan yang berkualitas dan profesional.

Pencatatan akuntansi pada umumnya didasarkan pada dua pendekatan, yaitu *cash basis* dan *accrual basis*. Basis akuntansi menjadi pijakan penting dalam melakukan pengukuran dan penyajian setiap transaksi dalam laporan keuangan, terutama terkait dengan pengakuan pendapatan dan beban pada setiap kejadian ekonomi. *Cash basis* adalah dasar pengakuan dan pencatatan pendapatan pada saat kas diterima, sedangkan dasar pengakuan dan pencatatan beban pada saat kas dikeluarkan. *Accrual basis* adalah dasar pengakuan pendapatan dan beban pada saat terjadi transaksi⁴

Penerapan akuntansi berbasis akrual merupakan hal yang baru dalam penyusunan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD), namun hal tersebut diyakini memiliki kemampuan untuk meningkatkan kualitas laporan keuangan.

³ Tengku Azman, "Analisis Komitmen Organisasi, Kesiapan Sumberdaya Manusia, Infrastruktur Serta Sistem Informasi Dalam Menerapkan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual," *SOROT* 10, no. 1 (16 April 2015): hlm 133, <https://doi.org/10.31258/sorot.10.1.3210>.

⁴ Muhammad Iqbal dkk., *Menemukan Kembali Paradigma Pembangunan Islami (Rediscovery the Islamic Development Paradigm)* (Jember: Pusat Kajian Pembangunan Islami Universitas Jember, 2017), hlm 350.

Kualitas laporan keuangan dapat diperkuat juga dari opini BPK. Kualitas terbaik dari laporan keuangan adalah Wajar Tanpa Pengecualian (WTP).⁵

Pemerintah merencanakan agar SAP berbasis akrual paling lambat harus dilaksanakan pada tahun 2015. Selama rentang waktu tersebut diharapkan seluruh elemen pemerintahan berbenah untuk menyiapkan hal tersebut mulai dari menyiapkan Sumber Daya Manusia (SDM), Sarana Prasarana, Sistem Informasi, dan pemerintah harus memiliki komitmen dan integritas yang tinggi untuk melaksanakan SAP akrual.

Basis Akuntansi yang mendasari penyusunan laporan keuangan pemerintah Kota Jambi TA 2020 adalah basis kas untuk pengakuan pendapatan-LRA, belanja, transfer dan pembiayaan dalam LRA, serta basis akrual untuk pengakuan pendapatan-LO, beban dan pos-pos luar biasa dalam Laporan Operasional (LO) maupun aset, kewajiban, dan ekuitas dalam Neraca.⁶

Pada basis akrual Laporan Operasional Pendapatan dicatat ketika hak itu timbul, saat Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) menerbitkan surat ketetapan pajak atau surat ketetapan retribusi itu sudah diakui pendapatan operasional, dan pada basis kas ketika kas diterima oleh bendahara umum atau diterima di rekening kas umum daerah itu diakui di pendapatan.

Basis akrual (*accrual basis*) adalah dasar akuntansi yang mengakui transaksi dan peristiwa lainnya pada saat transaksi dan peristiwa itu terjadi (dan bukan hanya pada saat kas atau setara kas diterima atau dibayar). Pengaplikasian *accrual basis* dalam akuntansi sektor publik pada dasarnya untuk menentukan *cost of services* dan *charging for services*. Penentuan hal ini untuk mengetahui besarnya

⁵ Nia Permatasari, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kesuksesan Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Sungai Penuh)" (Padang, Universitas Negeri Padang, 2018), hlm 1.

⁶ BPK RI, "Laporan Hasil Pemeriksaan Atas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah," 2020, hlm 27.

biaya yang dibutuhkan untuk menghasilkan pelayanan publik serta penentuan harga pelayanan yang dibebankan kepada publik.⁷

Perubahan basis kas menuju akrual menjadi basis akrual dilakukan karena basis akrual memiliki kelebihan yang tidak terdapat pada basis sebelumnya. Kelebihan basis akrual dapat dilihat dari adanya pengakuan pendapatan yang diakui pada saat timbulnya hak atas pendapatan tersebut. Dengan adanya pengakuan pendapatan maka akan terjadi peningkatan pendapatan karena kas belum diterima dapat diakui sebagai pendapatan. Kelebihan tersebut dapat membuat pengelolaan serta penyajian laporan keuangan yang lebih baik, sehingga dapat meningkatkan kinerja pemerintah. Hal ini tidak berlaku pada basis kas yang hanya mencatat sebagai kas pada saat kas atau setara kas diterima atau dibayar.

Pendapat peneliti yang mendukung basis akrual diterapkan pada sektor publik yaitu:

- a. Basis Akrual berhasil digunakan disektor privat, sehingga basis ini masuk akal jika digunakan di sektor publik.
- b. Akuntansi akrual memberikan informasi keuangan yang lebih baik untuk dasar akuntabilitas pemerintah. Laporan keuangan dari akuntansi akrual diyakini lebih komprehensif, sederhana dan mudah dimengerti, sulit untuk dimanipulasi, dan lebih dapat dibandingkan dan konsisten. Pemerintah akan mampu mengukur kegiatannya misalnya dengan memisahkan antara biaya sekarang dan biaya modal.
- c. Adopsi pelaporan akrual akan meningkatkan transparansi, baik transparansi internal maupun eksternal. Peningkatan transparansi internal akan mendorong kinerja organisasi, salah satunya melalui pengalokasian sumber daya yang lebih baik.
- d. Basis akrual memungkinkan organisasi untuk mengidentifikasi biaya-biaya dari berbagai kegiatan yang dilakukan, sehingga organisasi dapat lebih efisien, mengalokasikan sumber daya lebih baik dan peningkatan kinerja.

⁷ Kusnadi dkk., *Akuntansi Pemerintahan (Publik)*. (Bandung: Universitas Brawijaya Malang, 1999).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunthaha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunthaha Jambi

Basis Akruar mendukung pengelolaan likuiditas yang lebih baik, memberikan dasar untuk menentukan harga produk dan layanan, dan memberikan informasi untuk mengelola sumber daya.⁸

Untuk mewujudkan pemerintahan daerah yang menerapkan standar akuntansi pemerintahan berbasis akruar dibutuhkan sumber daya manusia yang cukup memadai agar dapat mengelolah keuangan negara yang sesuai standar. peran aparat pemerintah cukup besar agar sumber daya manusia nya berkualitas dan memadai.

Selanjutnya infrastruktur dalam penerapan akuntansi berbasis akruar juga membutuhkan sumber daya teknologi dan informasi yang besar. Informasi Akuntansi merupakan bagian yang terpenting dari seluruh informasi yang diperlukan oleh manajemen. Informasi akuntansi terutama berhubungan dengan data keuangan dari suatu perusahaan. Agar data keuangan yang ada dapat dimanfaatkan oleh pihak manajemen maupun pihak diluar perusahaan, maka data tersebut perlu disusun dalam bentuk-bentuk yang sesuai. Diperlukan suatu sistem yang mengatur arus dan pengolahan data akuntansi dalam perusahaan untuk dapat menghasilkan informasi yang sesuai dan dalam bentuk yang sesuai juga.⁹

Walikota Jambi H. Syarif Fasha melaunching Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD) Modul Aset. Pemerintah Kota Jambi menjadi satu-satunya daerah di Provinsi Jambi yang pertama kali mengaplikasikan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD) Modul Aset ini.

Aplikasi SIPKD merupakan fasilitas dari Kementerian Dalam Negeri kepada pemerintah daerah dalambidang pengelolaan keuangan daerah, dalam rangka penguatan persamaan persepsi sistem dan prosedur pengelolaan keuangan daerah dalam menginterpretasikan serta pengimplementasian berbagai peraturan perundang-undangan. Aplikasi ini dipakai oleh Provinsi dan Kabupaten-Kota

⁸ Baries Ferryono, "Manfaat Basis Akruar Dan Basis Kas Menuju Akruar Dalam Pengambilan Keputusan Internal Pemerintah Daerah," 2016, hlm 10.

⁹ Tata Sutabri, *Sistem Informasi Akuntansi* (Yogyakarta: Andi, 2004, 2004), hlm 1.

seluruh Indonesia untuk memberikan kemudahan pada pengelolaan keuangan daerah termasuk penataan aset.¹⁰

Terbitnya Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 membawa perubahan yang mendasar terkait dengan klasifikasi, kodefikasi, dan nomenklatur program atau kegiatan dalam dokumen perencanaan RKPD tahun 2021. Dalam penyusunan RKPD 2021 dan APBD 2021. Sesuai amanat Permendagri Nomor 70 tahun 2019, Pemerintah daerah harus melakukan penyusunan dengan memanfaatkan aplikasi yang dibangun oleh Kementerian Dalam Negeri yaitu SIPD (Sistem Informasi Pemerintahan Daerah) yang terintegrasi.¹¹ Aplikasi SIPD merupakan sistem informasi yang memuat sistem perencanaan pembangunan daerah dan sistem keuangan daerah, serta sistem pemerintahan daerah yang lain, termasuk sistem pembinaan dan pengawasan pemerintahan daerah. Namun sampai saat ini aplikasi dimaksud belum dapat digunakan secara optimal dalam proses penatausahaan, pelaporan, dan pertanggungjawaban keuangan daerah di Pemerintah Kota Jambi.¹²

Menurut penuturan dari Ibu Fifi Safitry selaku Kasubbag Perencanaan dan Keuangan di Dinas Kepemudaan dan Olahraga mengatakan: “Namun seiring diberlakukannya Aplikasi SIPD di Pemerintahan Daerah masih terdapat beberapa kendala, untuk di Pemerintahan Kota Jambi masih terkendala di menu penatausahaan sampai dengan pertanggung-jawaban, jadi SIPD dipakai hanya dipakai di penganggaran. sehingga masih menggunakan aplikasi SIPKD dengan modifikasi sesuai regulasi yang baru.”¹³

¹⁰ “SIPKD-Aset-Kota.pdf,” diakses 20 November 2021, <https://jambi.bpk.go.id/wp-content/uploads/2017/07/1.SIPKD-Aset-Kota.pdf>.

¹¹ “PERMENDAGRI No. 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah [JDIH BPK RI],” diakses 27 Januari 2022, <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/139075/permendagri-no-90-tahun-2019>.

¹² BPK RI, “Laporan Hasil Pemeriksaan Atas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah,” hlm 136.

¹³ Wawancara dengan Fifi Safitry, tanggal 17 Januari 2022 di Kantor Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Tabel 1.1 Opini LKPD Kota Jambi

Tahun Anggaran	Opini
2015	TMP
2016	WTP
2017	WTP
2018	WTP
2019	WTP
2020	WTP

Sumber : <https://jambi.bpk.go.id/lhp-lkpd/lkpd-kota-jambi/>

Hasil pemeriksaan BPK atas laporan keuangan pemerintah daerah (LKPD) Pemerintah Kota Jambi 5 tahun berturut-turut telah berhasil memperoleh opini WTP, namun pada Tahun 2015, BPK memberikan opini Tidak Memberikan Pendapat (TMP).

Kepala BPK Provinsi Jambi Eliza mengatakan pada tahun anggaran 2015, Pemerintah Kota Jambi memberikan opini Tidak Menyatakan Pendapat (TMP). Menurut Eliza ini disebabkan adanya pembatasan lingkup dalam laporan keuangan pemerintah Tahun Anggaran 2015.¹⁴

Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan Jambi, pada Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) tahun 2015. Menurutnya, hal itu menjadi tanggung jawabnya selaku pimpinan daerah. Hasil penyampaian BPK itu akan menjadi perbaikan pihaknya dalam menjalankan roda pemerintahan ke depan, sekaligus menjadi koreksi bagi kepala Organisasi Perangkat Daerah (OPD) pejabat terkait lainnya.¹⁵

Tingkat Pemahaman dasar staf mengenai administrasi keuangan negara masih rendah. Tingkat pemahaman dasar melingkup keuangan negara, bentuk pertanggung jawaban keuangan negara, standar akuntansi yang digunakan, dan

¹⁴ Tribunjambi.com, "Pemkot Jambi Gagal Dapat Opini Paling Rendah dari BPK - Tribunjambi.com," 2016, <https://jambi.tribunnews.com/2016/05/30/pemkot-jambi-gagal-dapat-opini-paling-rendah-dari-bpk>.

¹⁵ "Dapat Opini Disclaimer, Fasha: Itu Tanggung Jawab Walikota - Metrojambi.com | Berita Jambi Digital," diakses 27 November 2021, <https://metrojambi.com/read/2016/06/02/10651/dapat-opini-disclaimer-fasha-itu-tanggung-jawab-walikota/2>.

subtansi standar akuntansi pemerintahan. Pelatihan yang memadai memiliki efek positif terhadap kesuksesan adopsi sistem akuntansi.¹⁶ Temuan empiris dari beberapa peneliti menunjukkan bahwa SDM memiliki korelasi yang kuat sebagai faktor yang mempengaruhi kesiapan pemerintah daerah dalam implementasi SAP berbasis akrual. Penelitian yang juga dilakukan oleh Luh Kartika Utami Dewi,¹⁷ Luh Desy Suareni Dewi, I Gusti Ayu Purnamawati, Nyoman Trisna Herawati,¹⁸ M Luthfi Iznillah¹⁹ menyatakan bahwa Sumber Daya Manusia berpengaruh positif terhadap implementasi SAP berbasis akrual. Sedangkan, hasil penelitian yang dilakukan oleh dan Nur Afni Yunita, Muhammad Yusra, Arliansyah, Nurhasanah, Kasman menyatakan tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kesuksesan implementasi SAP berbasis akrual.²⁰

Faktor yang mempengaruhi implementasi SAP berbasis akrual selanjutnya adalah Sistem Informasi Akuntansi, SIA merupakan bagian yang sangat penting bagi sebuah organisasi pemerintahan karena SIA menyediakan banyak informasi penting didalam membuat keputusan, seperti: perencanaan, penganggaran, pengendalian, pembuatan kebijakan, pengambilan keputusan, dll. Selain itu, SIA dapat mendukung banyak kegiatan, seperti: sistem pelaporan keuangan, sistem pemrosesan transaksi dan sistem pelaporan manajemen dan SIA juga dapat digunakan untuk memproses ribuan transaksi harian untuk memenuhi kebutuhan manajemen. Oleh karena itu, jika SIA lumpuh akibat bencana alam, maka akan

¹⁶ Elsa Rosiana, "Pengaruh Kualitas SDM dan Teknologi Informasi Terhadap Penerapan SAP Berbasis Akrual PP No 71 Tahun 2010 (Studi Kasus pada SKPD-SKPD Pemerintah Kota Malang)," 2016, hlm 7.

¹⁷ Luh Kartika Utami Dewi, Gede Adi Yuniarta, dan Made Aristia Prayudi, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen organisasi, Dan Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi keuangan Daerah Terhadap keberhasilan penerapan Sap Berbasis Akrual (Studi Empiris Pada Skpd Kabupaten Badung)" Vol 8, no. 2 (2017): .

¹⁸ Luh Desy Suareni Dewi, I Gusti Ayu Purnamawati, dan Nyoman Trisna Herawati, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrual" 7 (2017): hlm 9.

¹⁹ M Luthfi Iznillah, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Teknologi Informasi, Dan Komunikasi Terhadap Kesiapan Pemerintah Dalam Menerapkan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual (Studi empiris pada Pemerintah Kabupaten Indragiri Hilir)" vol 2, no. 2 (2015): hlm 12

²⁰ Nur Afni Yunita, Muhammad Yusra, Arliansyah, Nurhasanah, Kasman, "Pengaruh Sumber Daya Manusia, Komitmen organisasi, Teknologi Informasi dan Komunikasi terhadap Penerapan Sap Berbasis Akrual di Pemerintah Kota Lhokseumawe" Vol 10, no 1 (2021): hlm 54

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Surtha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Surtha Jambi



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTHAN THAHA SAIFUDDIN
J A M B I

@ Hak cipta milik UIN Surtha Jambi
Stoelagic University of Indonesia

banyak kegiatan pemerintah yang akan terganggu.²¹ Sistem Informasi Akuntansi mempunyai peranan dalam menyajikan informasi akuntansi untuk sebagai alat dalam perencanaan dan pengendalian juga pengambilan keputusan manajemen. Dengan semakin besarnya aktivitas perusahaan dan semakin banyak masalah-masalah yang timbul maka peranan sistem informasi akuntansi sebagai alat dalam membantu fungsi pimpinan perusahaan semakin penting.²²

Pada penelitian sebelumnya belum banyak yang meneliti tentang peranan Sistem Informasi Akuntansi dalam implementasi SAP berbasis Akrua, kebanyakan peneliti meneliti tentang Teknologi Informasi nya saja namun tidak menyeluruh ke Sistem Informasi nya terutama Sistem Informasi Akuntansi, berdasarkan alasan penting nya SIA dalam organisasi pemerintah, maka peneliti tertarik untuk memasukkan Sistem Informasi Akuntansi ke penelitian peneliti.

Faktor lain yang memiliki pengaruh terhadap implementasi SAP berbasis akrua adalah komitmen organisasi. Komitmen organisasi berpengaruh pada keberhasilan penerapan PP No. 24 Tahun 2005 pada pemerintahan Kabupaten Labuan Batu menurut penelitian Aldiani (2009). Sedangkan, hasil penelitian yang dilakukan oleh Nia Permatasari (2018) dan Rian Fitrizal (2017) menyatakan tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kesuksesan implementasi SAP berbasis akrua, Tidak berpengaruhnya variabel komitmen organisasi pada penelitian ini salah satunya disebabkan karna masih kurangnya komitmen dari atasan sehingga perlu dilakukan trik dan inisiatif sendiri dalam mencari informasi mengenai akuntansi basis akrua.

Dari fenomena dan perbedaan hasil penelitian yang terjadi maka peneliti ingin meneliti ulang mengenai implementasi SAP berbasis akrua. Topik ini menarik untuk diteliti karena konsep ini masih tergolong baru. Basis akrua merupakan isu terhangat yang dihadapi oleh Komite SAP di Indonesia mengingat dengan dikeluarkannya PP No.71 tahun 2010 yang mengharuskan pada tahun 2015

²¹ Fifi Yusmita dan Evayani, "Pentingnya Sistem Informasi Akuntansi Yang Handal Terhadap Bencana Pada Sektor Pemerintahan" 5, no. 1 (2020): hlm 2.

²² Syaiful Anwar, "Peranan Sistem Informasi Akuntansi dalam Pengambilan Keputusan Manajemen pada PT. BPR Budisetia." 1, no. 2 (2013): Hlm 262.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunha Jambi



instansi pemerintah sudah harus melakukan adopsi basis akrual secara keseluruhan. Kebanyakan peneliti meneliti terkait bagaimana kesiapan pemerintah dalam menerapkan SAP berbasis akrual, karena pada saat ini pemerintah sudah mengharuskan akrual dan setiap pemerintah sudah menjalani SAP berbasis akrual. Peneliti tertarik untuk mengetahui bagaimana implementasi SAP berbasis akrual apakah sudah sukses diterapkan atau belum. Hal ini juga dikarenakan dalam setiap implementasi suatu kebijakan ada permasalahan atau tantangan yang akan dihadapi serta faktor-faktor tertentu yang dapat mempengaruhi kesuksesan implementasi standar akuntansi pemerintah basis akrual.

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka penulis mengambil judul “PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP IMPLEMENTASI STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH BERBASIS AKRUAL

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, identifikasi masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan yaitu :

1. Basis akrual merupakan isu terhangat yang dihadapi oleh Komite SAP di Indonesia dimana mengharuskan instansi pemerintah untuk melakukan adopsi basis akrual secara keseluruhan mulai tahun 2015
2. Opini yang diberikan BPK terhadap Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Jambi pada tahun 2015 sempat mendapatkan opini TMP
3. Masih terdapat kelemahan dalam pematapan aplikasi SIPD yang sudah ditetapkan pemerintah.

C. Batasan Masalah

Batasan masalah di butuhkan agar pembahasan dalam penelitian ini tidak meluas dari objek materia penelitian ini. Batasan masalah dalam penelitian ini dilakukan pada Dinas yang ada di Kota Jambi yang berjumlah 19 Dinas

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas maka rumusan masalah nya sebagai berikut:

1. Apakah Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap implementasi standar akuntansi pemerintah berbasis akrual di Pemerintah Kota Jambi ?
2. Apakah Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap implementasi standar akuntansi pemerintah berbasis akrual di Pemerintah Kota Jambi ?
3. Apakah Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap implementasi standar akuntansi pemerintah berbasis akrual di Pemerintah Kota Jambi ?
4. Apakah Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap implementasi standar akuntansi pemerintah berbasis akrual di Pemerintah Kota Jambi ?

E. Tujuan Penulis

Berdasarkan perumusan masalah yang diuraikan diatas, maka penelitian ini mempunyai tujuan sebagai berikut:

1. Untuk memberikan bukti empiris dan menganalisis pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap implementasi standar akuntansi pemerintah berbasis akrual di Pemerintah Kota Jambi
2. Untuk memberikan bukti empiris dan menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap implementasi standar akuntansi pemerintah berbasis akrual di Pemerintah Kota Jambi
3. Untuk memberikan bukti empiris dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap implementasi standar akuntansi pemerintah berbasis akrual di Pemerintah Kota Jambi
4. Untuk memberikan bukti empiris dan menganalisis pengaruh kualitas sumber daya manusia, sistem informasi akuntansi, komitmen organisasi terhadap implementasi standar akuntansi pemerintah berbasis akrual di Pemerintah Kota Jambi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

F. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Manfaat Teoritis
 - a. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan pengetahuan mengenai kesiapan standar akuntansi berbasis akrual
 - b. Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan kajian dalam ilmu akuntansi khususnya pada mata kuliah Sistem Informasi Akuntansi, Akuntansi Sektor Publik,
2. Manfaat Praktisi
 - a. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan ilmu dalam melakukan penelitian dan dapat memberikan pemahaman mendalam tentang standar akuntansi berbasis akrual
 - b. Bagi Pihak Pemerintah Daerah

Penelitian ini dapat diharapkan dapat memberikan wawasan ilmu dalam melakukan penelitian dan dapat memberikan pemahaman mendalam tentang standar akuntansi berbasis akrual
 - c. Manfaat Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya dan sebagai bahan penambah pengetahuan bagi pembaca,

G. Sistematika Penulisan

Penelitian ini terdiri dari lima bab dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

1. Bab I Merupakan bagian pendahuluan. Bab ini menjelaskan latar belakang yang mendasari munculnya permasalahan dalam penelitian, identifikasi masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, dan sistematika penulisan.
2. Bab II Merupakan bagian tinjauan pustaka, bab ini berisi tentang teori-teori yang melandasi penelitian ini dan menjadi dasar acuan Kajian

pustaka, Studi Relevan, kerangka pemikiran, hipotesis penelitian dan hipotesis statistik.

3. Bab III Membahas mengenai metode penelitian yang menjelaskan tentang objek penelitian, jenis penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data, definisi operasional Variabel, metode analisis data
4. Bab IV Merupakan bagian pembahasan, yang berisi tentang pengujian atas hipotesis yang dibuat dan penyajian hasil dari pengujian tersebut, serta pembahasan tentang hasil analisis yang dikaitkan dengan teori yang berlaku.
5. Bab V Merupakan bagian penutup, yang berisi kesimpulan yang diperoleh dari hasil analisis pada bab sebelumnya, keterbatasan penelitian serta saran bagi penelitian berikutnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

BAB II

KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN

A. Kajian Pustaka

1. Akuntansi Pemerintah

Dalam era globalisasi, reformasi, dan tuntutan transparansi yang semakin meningkat, peran akuntansi semakin dibutuhkan. Tidak saja untuk kebutuhan pihak manajemen suatu entitas, tetapi juga untuk kebutuhan pertanggungjawaban (*accountability*) kepada banyak pihak yang memerlukan. Hal ini ditunjang oleh semakin berkembangnya teknologi informasi yang memungkinkan masyarakat untuk menilai dan membandingkan suatu entitas dengan entitas lain. Untuk itu, tuntutan penyediaan informasi termasuk informasi keuangan dan akuntansi semakin dibutuhkan.

Di Indonesia, akuntansi pemerintahan secara historis belum banyak berkembang sejak kemerdekaan 17 Agustus 1945. Menurut catatan sejarah, produk akuntansi pemerintahan Indonesia pertama adalah Neraca Kekayaan Negara yang dikeluarkan pada tahun 1948. Bentuk akuntabilitas keuangan ini masih dalam bahasa dan mata uang Belanda. Memang harus kita akui bahwa akuntansi pemerintahan Indonesia pada saat itu, bahkan sampai sekarang, banyak menggunakan sistem yang ditinggalkan Belanda.

Akuntansi Pemerintah adalah akuntansi yang mengkhususkan dalam pencatatan dan pelaporan transaksi-transaksi yang terjadi di badan pemerintah. Akuntansi pemerintah menyediakan laporan akuntansi tentang aspek kepengurusan dari administrasi keuangan negara. Selain itu, bidang ini meliputi pengendalian atas pengeluaran melalui anggaran negara, termasuk kesesuaiannya dengan UU yang berlaku.

Tujuan pokok dari akuntansi pemerintahan yaitu sebagai berikut :

- a. Pertanggungjawaban, tujuan dari akuntansi pemerintahan adalah memberikan informasi keuangan yang lengkap, cermat, dan dalam bentuk dan waktu yang tepat, yang berguna bagi pihak yang bertanggungjawab, terkait kegiatan unit-unit pemerintahan.
- b. Manajerial, akuntansi pemerintahan juga harus menyediakan informasi keuangan yang diperlukan untuk perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, pemantauan, pengendalian anggaran, perumusan kebijakan, pengambilan keputusan, dan penilaian kinerja pemerintah.
- c. Pengawasan, akuntansi pemerintahan diadakan untuk memungkinkan diadakannya pengawasan pengurusan keuangan negara dengan lebih mudah oleh aparat pemeriksa. Negara Indonesia memiliki suatu badan pemeriksa eksternal pemerintah, yaitu BPK-RI untuk melakukan pengawasan atas akuntabilitas keuangan negara, yang terdiri dari pemeriksaan keuangan secara umum (*general audit*), pemeriksaan ketaatan (*compliance audit*) dan pemeriksaan operasioal atau manajerial (*management audit*).²³

Secara umum, tujuan akuntansi pemerintahan adalah memberi jasa dan pelayanan kepada masyarakat.

- a. Kerangka konseptual akuntansi pemerintahan adalah konsep penyusunan dan pengembangan Standar Akuntansi Pemerintahan, dan merupakan acuan bagi komite Standar Akuntansi Pemerintahan, menyusun laporan keuangan, pemeriksa dan pengguna laporan keuangan, dalam mencari pemecahan atau sesuatu masalah yang belum diatur dalam Pernyataan Standar Akuntansi Pemerintahan (PSAP). Menjaga aset pemerintah pusat dan instansi-instansinya melalui pencatatan, pemrosesan dan pelaporan transaksi keuangan yang konsisten sesuai dengan standar dan praktek akuntansi pemerintahan yang diterima secara umum.

²³ Pravitarsari Eka Ningtyas, "Pengaruh Efektivitas Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah" 4, no. 1 (2015): hlm 3.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi



- b. Menyediakan informasi yang akurat dan tepat waktu tentang anggaran dan kegiatan keuangan Pemerintah Pusat, baik secara nasional maupun instansi yang berguna sebagai dasar penilaian kinerja, untuk menentukan ketaatan terhadap otorisasi anggaran dan untuk tujuan akuntabilitas.
- c. Menyediakan informasi yang dapat dipercaya tentang posisi keuangan suatu instansi pemerintah pusat serta keseluruhan.
- d. Menyediakan informasi keuangan yang berguna untuk perencanaan, pengelolaan dan pengendalian kegiatan dan keuangan pemerintah secara efisien.²⁴

2. Standar Akuntansi Pemerintah

Berdasarkan peraturan pemerintah nomor 71 tahun 2010 pasal 1 ayat (3) tentang standar akuntansi pemerintahan, Standar akuntansi pemerintahan yang selanjutnya disingkat SAP, adalah prinsip-prinsip akuntansi yang diterapkan dalam menyusun dan menyajikan laporan keuangan pemerintah. Dapat disimpulkan bahwa SAP merupakan persyaratan yang mempunyai kekuatan hukum dalam upaya meningkatkan kualitas laporan keuangan pemerintah di Indonesia.

Beberapa pengertian di atas dapat dinyatakan bahwa standar akuntansi pemerintahan merupakan acuan wajib dalam menyusun dan menyajikan laporan keuangan dalam pemerintahan, baik itu pemerintah pusat maupun pemerintah daerah dalam rangka mencapai transparansi dan akuntabilitas. Standar akuntansi pemerintahan dapat menjadi pedoman untuk menyatukan persepsi antara penyusun, pengguna, dan auditor.

Penerapan SAP yang dimaksud dalam penelitian ini adalah penerapan SAP oleh PPK-SKPD didalam menyusun laporan keuangan yang mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 71 tahun 2010 tentang SAP yang terdiri atas 11 (sebelas) pernyataan standar yaitu :

²⁴ Muindro Renyowijoyo, *Akuntansi Sektor Publik Organisasi Nir Laba* (Jakarta: Mitra Wacana Media, 2013), hlm 26.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi



- (a) PSAP No. 01 tentang Penyajian Laporan Keuangan,
- (b) PSAP No. 02 tentang Laporan Realisasi Anggaran,
- (c) PSAP No. 03 tentang Laporan Arus Kas,
- (d) PSAP No. 04 tentang Catatan atas Laporan Keuangan,
- (e) PSAP No. 05 tentang Akuntansi Persediaan
- (f) PSAP No. 06 tentang Akuntansi Investasi,
- (g) PSAP No. 07 tentang Akuntansi Aset Tetap,
- (h) PSAP No. 08 tentang Akuntansi Kontruksi dalam Pengerjaan,
- (i) PSAP No. 09 tentang Akuntansi Kewajiban,
- (j) PSAP No. 10 tentang Koreksi Kesalahan
- (k) PSAP No. 11 tentang Laporan Keuangan Konsolidasi.²⁵

Kebutuhan informasi tentang kegiatan operasional Pemerintahan yang digunakan oleh pemakai laporan keuangan, Pemerintah perlu penyajian efektif dan efisien dengan memperhatikan perencanaan, pengendalian, dan pengambilan keputusan. Konsep pengambilan keputusan dalam Islam lebih ditekankan pada sikap kehati-hatian dalam menerima informasi.²⁶ SAP diterapkan di lingkungan pemerintahan, baik dipemerintahan pusat dan departemen-departemennya maupun di pmda dan dinas-dinasnya. Penerapan SAP diyakini akan berdampak pada peningkatan kualitas pelaporan keuangan di pemerintahan pusat dan daerah. Ini berarti informasi keuangan pemerintahan dan juga terwujudnya transparansi serta akuntabilitas.²⁷ Setiap Pemangku kepentingan biasanya membuat analisis dalam pengambilan keputusan.²⁸

²⁵ Ni Made Sudiarianti, I Gusti Ketut Agung Ulupui, dan I G.A. Budiasih, "Pengaruh Sumber Daya Manusia pada Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Standar Akuntansi Pemerintah Serta Implementasinya pada Kualias Laporan Keuangan Pemerintah Daerah," 2015, hlm 1.

²⁶ Titin Agustin Nengsih, Fani Kurniawan, dan Ahmad Syukron Prasaja, "Analisis Perbandingan Keputusan Membeli di Pasar Tradisional dan Modern" 6, no. 1 (2021): hlm 20.

²⁷ Nurmalia Hasanah dan Achmad Fauzi, *Nurmalia Hasanah, Achmad Fauzi. Akuntansi Pemerintahan*, (Bogor: Penerbit IN MEDIA, 2017), hlm 28, <http://www.penerbitinmedia.co.id>.

²⁸ Khairiyani dkk., "Kinerja Lingkungan Terhadap Kinerja Keuangan Serta Implikasinya Terhadap Nilai Perusahaan" 3, no. 1 (2019): hlm 48.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan da menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntho Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntho Jambi



3. Basis Akuntansi Pemerintahan

Basis akuntansi merupakan prinsip-prinsip akuntansi yang menentukan kapan pengaruh atas transaksi atau kejadian harus diakui untuk tujuan pelaporan keuangan. Basis akuntansi ini berhubungan dengan waktu kapan pengukuran dilakukan. Basis akuntansi pada umumnya ada dua yaitu basis kas dan basis akrual.

a. Basis Akuntansi Kas (*Cash Basis of Accounting*)

Basis akuntansi kas murni dimana pendapatan hanya diakui pada saatkas diterima dan beban hanya diakui pada saat kas dibayarkan. Pada praktek akuntansi pemerintahan di Indonesia, basis kas digunakan untuk menyajikan Laporan Realisasi Anggaran yang berarti bahwa pendapatan diakui pada saat kas diterima oleh Rekening Kas Umum Negara/Daerah, dan belanja diakui pada saat kas dikeluarkan dari Rekening Kas Umum Negara/Daerah.²⁹

b. Basis Akuntansi Akrual (*Accrual Basis of Accounting*)

Seperti yang diketahui penerapan Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 ini sudah diterapkan diseluruh Pemerintahan Daerah yang ada di Indonesia. Sebelum adanya PP 71 tahun 2010 (basis akrual), pemerintah sudah menerapkan PP 24 Tahun 2005 yaitu sistem akuntansi berbasis kasmenuju akrual.

Tabel 2.1 Perbandingan Manfaat Basis Kas dan Basis Akrual

Kriteria	Basis Kas	Basis Akrual
Pemahaman	Sederhana tapi tidak lazim bagi kebanyakan orang	Kompleks tapi lebih lazim bagi kebanyakan besar orang

²⁹ Donald E Kieso, Jerry J Weggandt, dan Terry D Warfield, *Akuntansi Intermediate*, 12 ed. (Jakarta: Erlangga, 2008).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntho Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntho Jambi

Manipulasi	Relatif mudah untuk dimanipulasi	Mudah dimanipulasi, tergantung pada standar akuntansi dan standar audit
Memberikan informasi yang menyeluruh	Hanya informasi terkait dengan kas	Informasi terkait dengan kas dan juga informasi tambahan
Bermanfaat dalam pengelolaan arus kas	Hanya menyediakan informasi dasar	Menyediakan informasi tentang kas dan komitmennya
Pengelolaan aset non-keuangan	Tidak menyediakan informasi tersebut	Menyediakan informasi mengenai aset
Dapat diperbandingkan	Negara-negara pengguna basis kas memiliki format yang berbeda-beda sehingga tidak konsisten dengan negara lain	Negara-negara pengguna basis akrual menggunakan standar akuntansi yang berbeda-beda sehingga tidak konsisten dengan negara lain
Mengukur keberlanjutan	Sangat terbatas	Bermanfaat, namun harus ditambahkan dengan informasi lain
Kredibilitas	Terbatas	Lebih familiar untuk menilai instansi dan kreditor
Dasar bagi penentuan strategi fiskal	Terbatas	Bagus, jika digunakan dengan informasi mengenai kas
Akuntabilitas	Terbatas	Menyediakan informasi tersebut
Dasar bagi penentuan harga barang dan jasa	Terbatas	Bagus

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntho Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntho Jambi



Menghalangi tindakan kecurangan dan korupsi	Terbatas	Lebih bagus daripada basis kas, tergantung pada lingkungan pengendalian dan aspek lainnya
Implementasi	Biaya sistem informasi tinggi	Biaya bisa lebih rendah, namun diperlukan biaya ekstra untuk identifikasi dan penilaian aset dan komponen lain
Keberlanjutan operasi	Skill yang diperlukan rendah, namun diperlukan jumlah personel yang banyak	Mudah untuk dipertahankan dan mengajari operator

Sumber: Baries Ferryono³⁰

4. Akuntansi Berbasis Akruwal

Basis SAP berbasis akruwal di terapkan dalam lingkungan pemerintah yaitu pemerintah pusat, pemerintah daerah dan satuan organisasi di lingkungan pemerintah pusat/ daerah, jika menurut peraturan perundang – undangan satuan organisasi dimaksud wajib menyajikan laporan keuangan (PP No.71 Tahun 2010). SAP Berbasis Akruwal tersebut dinyatakan dalam bentuk PSAP dan dilengkapi dengan Kerangka Konseptual Akuntansi Pemerintah. PSAP dan Kerangka Konseptual Akuntansi Pemerintahan dalam rangka SAP Berbasis Akruwal dimaksud tercantum dalam Lampiran I Peraturan Pemerintah nomor 71 Tahun 2010.³¹ Kebutuhan informasi tentang kegiatan operasional pemerintah serta posisi kekayaan dan kewajiban dapat dipenuhi dengan lebih baik dan memadai apabila didasarkan pada basis akruwal, namun apabila terdapat ketentuan perundang-undangan yang

³⁰ Baries Ferryono, “Manfaat Basis Akruwal Dan Basis Kas Menuju Akruwal Dalam Pengambilan Keputusan Internal Pemerintah Daerah,” 2016, hlm 8.

³¹ Hasanah dan Fauzi, *Akuntansi Pemerintahan*, hlm 14.

mengharuskan penyajian suatu laporan keuangan dengan basis kas, maka laporan keuangan diwajibkan disajikan demikian³²

Prinsip syariah telah menggariskan bahwa segala transaksi ekonomi harus dicatat, selain itu penyajian informasi akuntansi menekankan konsep kebenaran, kejujuran, keadilan, dan pertanggungjawaban (*accountability*) sebagaimana ditegaskan dalam QS.Al Baqarah: 282.

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِذَا تَدَايَنْتُمْ بِدَيْنٍ إِلَىٰ أَجَلٍ مُّسَمًّى فَاكْتُبُوهُ ۚ وَلْيَكُنْ بِبَيْنِكُمْ كَاتِبٌ بِالْعَدْلِ وَلَا يَأْبَ كَاتِبٌ أَنْ يَكْتُبَ كَمَا عَلَّمَهُ اللَّهُ فَلْيَكْتُبْ وَلْيَمْلِكِ الَّذِي عَلَيْهِ الْحَقُّ وَلْيَتَّقِ اللَّهَ رَبَّهُ وَلَا يَبْخَسْ مِنْهُ شَيْئًا فَإِنْ كَانَ الَّذِي عَلَيْهِ الْحَقُّ سَفِيهًا أَوْ ضَعِيفًا أَوْ لَا يَسْتَطِيعُ أَنْ يُمِلَّ هُوَ فَلْيَمْلِكْ وَلِيَّهُ بِالْعَدْلِ ۚ وَأَسْتَشْهِدُوا شَهِيدَيْنِ مِنْ رَجَالِكُمْ فَإِنْ لَمْ يَكُونَا رَجُلَيْنِ فَرَجُلٌ وَامْرَأَتٌ مِمَّنْ تَرْضَوْنَ مِنَ الشُّهَدَاءِ أَنْ تَضِلَّ إِحْدَاهُمَا فَتُذَكَّرَ إِحْدَاهُمَا الْأُخْرَىٰ وَلَا يَأْبَ الشُّهَدَاءُ إِذَا مَا دُعُوا ۚ وَلَا تَسْمُوا أَنْ تَكْتُبُوهُ صَغِيرًا أَوْ كَبِيرًا إِلَىٰ أَجَلٍ ۚ ذَلِكُمْ أَقْسَطُ عِنْدَ اللَّهِ وَأَقْوَمٌ لِلشَّهَادَةِ وَأَدْنَىٰ أَلَّا تَرْتَابُوا ۚ إِلَّا أَنْ تَكُونَ تِجَارَةً حَاضِرَةً تُدِيرُونَهَا بَيْنَكُمْ فَلَيْسَ عَلَيْكُمْ جُنَاحٌ أَلَّا تَكْتُبُوهَا وَأَشْهِدُوا إِذَا تَبَايَعْتُمْ وَلَا يُضَارَّ كَاتِبٌ وَلَا شَهِيدٌ ۚ وَإِنْ تَفَعَّلُوا فَإِنَّهُ فَسُوقٌ بِكُمْ ۚ وَاتَّقُوا اللَّهَ ۚ وَيَعْلَمُكُمُ اللَّهُ وَاللَّهُ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ

“Wahai orang-orang yang beriman! Apabila kamu melakukan utang-piutang untuk waktu yang ditentukan, hendaklah kamu menuliskannya. Dan hendaklah seorang penulis di antara kamu menuliskannya dengan benar. Janganlah penulis menolak untuk menuliskannya sebagaimana Allah telah mengajarkan kepadanya, maka hendaklah dia menuliskan. Dan hendaklah orang yang berutang itu mendiktekan, dan hendaklah dia bertakwa kepada Allah, Tuhannya, dan janganlah dia mengurangi sedikit pun dari padanya. Jika yang berutang itu orang yang kurang akalnya atau lemah (keadaannya), atau tidak mampu mendiktekan sendiri, maka hendaklah walinya mendiktekannya dengan benar. Dan persaksikanlah dengan dua orang saksi laki-laki di antara kamu. Jika tidak ada (saksi) dua orang laki-laki, maka

³² Reydonnyzar Moenek, Dadang Suwanda, dan Basuki Rachmat, *Dasar-Dasar Akuntansi Pemerintah Daerah Berbasis Akrua* (Bandung: PT. REMAJA ROSDAKARYA, 2020), hlm 28.

(boleh) seorang laki-laki dan dua orang perempuan di antara orang-orang yang kamu sukai dari para saksi (yang ada), agar jika yang seorang lupa maka yang seorang lagi mengingatkannya. Dan janganlah saksi-saksi itu menolak apabila dipanggil. Dan janganlah kamu bosan menuliskannya, untuk batas waktunya baik (utang itu) kecil maupun besar. Yang demikian itu, lebih adil di sisi Allah, lebih dapat menguatkan kesaksian, dan lebih mendekatkan kamu kepada ketidakraguan, kecuali jika hal itu merupakan perdagangan tunai yang kamu jalankan di antara kamu, maka tidak ada dosa bagi kamu jika kamu tidak menuliskannya. Dan ambillah saksi apabila kamu berjual-beli, dan janganlah penulis dipersulit dan begitu juga saksi. Jika kamu lakukan (yang demikian), maka sungguh, hal itu suatu kefasikan pada kamu. Dan bertakwalah kepada Allah, Allah memberikan pengajaran kepadamu, dan Allah Maha Mengetahui segala sesuatu.”³³

Pencatatan transaksi dimaksudkan untuk menjelaskan bagaimana peristiwa ekonomi terjadi di dalam masyarakat Islam. Dewan Syariah Nasional menilai yang lebih maslahat adalah pengakuan dan pencatatan transaksi berdasarkan basis akrual baik pada pendapatan maupun beban. Oleh karenanya, penting untuk memahami konsep basis akrual yang ditetapkan sebagai dasar pengakuan dan pencatatan transaksi menurut akuntansi syariah, sehingga tidak terjadi manipulasi, kecurangan, atau pengelabuhan informasi akuntansi. Semua transaksi diakui dan dicatat sesuai dengan yang benar terjadi berdasarkan basis akrual, sedangkan pendapatan yang ditujukan untuk bagi hasil dilakukan sesuai dengan pendapatan yang senyatanya telah terealisasi.³⁴

5. Faktor yang Mempengaruhi Standar Akuntansi Pemerintah

³³ Al-Quran dan Terjemahannya Edisi Tajwid Aliyan (Solo: PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri, 2016)

³⁴ Iqbal dkk., *Menemukan Kembali Paradigma Pembangunan Islami (Rediscovery the Islamic Development Paradigm)*, hlm 358.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntho Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntho Jambi

Penerapan basis akrual tidak lepas dari diterbitkannya Undang – undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara, Undang – undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara, dan Undang – undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggungjawab Keuangan Negara. Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 71 Tahun 2010 sebagai pengganti dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 24 Tahun 2005 tentang standar berbasis kas. Keberhasilan pengelolaan keuangan daerah berdasarkan standar akuntansi pemerintahan berpengaruh pada faktor regulasi, Sumber Daya Manusia (SDM), Komitmen, dan perangkat pendukung.³⁵ Peraturan perundangan tersebut harus diterapkan dengan optimal, karena bertujuan untuk meringankan entitas pemerintah dalam pengakuntansian dan juga pelaporan. Kejelasan perundang-undangan mendorong penerapan akuntansi pemerintahan dan memberikan dukungan yang kuat bagi para pimpinan kementerian/lembaga di pusat dan Gubernur/Bupati/Walikota di daerah. Supaya penerapan basis akrual lebih optimal harus didukung oleh SDM yang berkompeten. Karena sumber daya manusia yang kurang memadai menjadi masalah klasik dalam pengelolaan keuangan Negara. Hal ini meliputi sumber daya manusia yang tidak kompeten dan cenderung tidak peduli terhadap perubahan. Kualitas sumber daya manusia diukur dari kemampuan pengetahuannya (*knowledge*). Semakin kuat pengetahuan dari sumber daya manusia tersebut, semakin kuat tanggung jawab dan daya saing dalam melaksanakan tugasnya.

Faktor organisasional adalah berkaitan tentang teknologi informasi dan dukungan konsultan, sedangkan faktor situasional antara lain seperti pengalaman satuan kerja dalam menjalankan basis kas menuju akrual dan ukuran satuan kerja.

Model implementasi kebijakan Edward III menyebutkan bahwa salah satu sumber daya yang diperlukan dalam implementasi kebijakan adalah fasilitas pendukung. Salah satu fasilitas pendukung yang diperlukan adalah

³⁵ Norfaliza, “Analisis Faktor Kesiapan Pemerintah dalam Menerapkan Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual” 2, no. 2 (2015): hlm 2.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunthha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunthha Jambi



penggunaan teknologi informasi baik hardware maupun software. Kompleksitas yang dihadapi dalam implementasi akuntansi berbasis akrual, memerlukan sistem akuntansi dan IT based system yang lebih rumit.³⁶

6. Kualitas Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia adalah semua manusia yang terlibat di dalam suatu organisasi dalam mengupayakan terwujudnya tujuan organisasi tersebut. Sumber Daya Manusia adalah semua manusia yang terlibat dalam pembuatan laporan keuangan daerah. SDM yang berkualitas harus mampu menghasilkan laporan keuangan sesuai dengan aturan yang berlaku.

Kehidupan Rasulullah SAW dan masyarakat muslim di masa beliau adalah teladan yang paling baik implementasi islam, termasuk dalam bidang manajemen pendidikan islam. Bahwa beliau benar-benar teliti dalam menempatkan seseorang dilihat dari mampu atau tidaknya menyelesaikan suatu amanah yang diberikan khususnya dalam bidang manajemen. Bahwa beliau menempatkan orang yang tepat pada posisi yang tepat pada posisi yang tepat atau *“The right man on the right place”*. Menempatkan seseorang sesuai dengan keahliannya merupakan salah satu karakteristik profesionalisme islam, dan lebih menekankan kepada profesionalisme seorang pegawai. Rasulullah dan para sahabat benar-benar mengimplementasikan nilai-nilai mulia ini dalam kepemimpinannya.

Sesuai dengan firman Allah dalam Al-Qur'an Surat Al Anfal ayat 27 menyebutkan:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا لَا تَخُونُوا اللَّهَ وَالرَّسُولَ وَتَخُونُوا أَمْنَتِكُمْ وَأَنْتُمْ تَعْلَمُونَ

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

³⁶ Lili Indrawati, “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis Akrual pada Satuan Kerja Politeknik Negeri Bandung” Vol. 10, no. 1 (2018): hlm 5.

“Wahai orang-orang yang beriman! Janganlah kamu mengkhianati Allah dan Rasul dan (juga) janganlah kamu mengkhianati amanat yang dipercayakan kepadamu, sedang kamu mengetahui.”

Ayat ini menyebutkan tentang penempatan pegawai, bahwa seseorang tidak boleh berkhianat dalam menunaikan amanahnya, padahal mereka adalah orang yang mengetahui. Demikian juga dalam surat An Nisa ayat 58, Allah menyatakan bahwa :

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤَدُّوا الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا وَإِذَا حَكَمْتُمْ بَيْنَ
النَّاسِ أَنْ تَحْكُمُوا بِالْعَدْلِ ۚ إِنَّ اللَّهَ نِعِمَّا يَعِظُكُمْ بِهِ ۗ إِنَّ اللَّهَ كَانَ سَمِيعًا
بَصِيرًا

“Sesungguhnya Allah menyuruh kamu menyampaikan amanat kepada yang berhak menerimanya, dan (menyuruh kamu) apabila menetapkan hukum di antara manusia supaya kamu menetapkan dengan adil. Sesungguhnya Allah memberi pengajaran yang sebaik-baiknya kepadamu. Sesungguhnya Allah adalah Maha Mendengar lagi Maha Melihat.”³⁷

SDM adalah pilar penyangga utama sekaligus penggerak roda dalam usaha mewujudkan visi dan misi tujuannya. Suatu sistem yang sebaik apapun akan sia-sia begitu saja apabila tidak ditunjang oleh kualitas SDM yang memadai khususnya kualitas pribadi SDM yang terdiri dari pendidikan, pengalaman dan pelatihan dan indikator yang diukur dari Pengetahuan, Keterampilan, dan efektivitas.³⁸

7. Sistem Informasi Akuntansi

Sistem Informasi Akuntansi adalah kumpulan sumber daya seperti manusia dan peralatan yang diatur untuk mengubah data ekonomi menjadi informasi yang berguna. SIA adalah suatu komponen organisasi yang

³⁷ Sri Harmonika, “Hadits-Hadits tentang manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)” Vol 1, no. 1 (2017): hlm 6.

³⁸ Sudiarianti, Ulupui, dan Budiasih, “Pengaruh Sumber Daya Manusia pada Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Standar Akuntansi Pemerintah Serta Implementasinya pada Kualias Laporan Keuangan Pemerintah Daerah,” hlm 2.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan da menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntha Jambi



mengumpulkan, mengklasifikasi, memproses, menganalisis, mengomunikasikan, informasi pengambilan keputusan dengan orientasi finansial yang relavan bagi pihak-pihak luar dan pihak-pihak dalam perusahaan.³⁹

Pelaporan keuangan pemerintah seharusnya menyajikan informasi yang bermanfaat bagi para pengguna dalam menilai akuntabilitas dan membuat keputusan baik keputusan ekonomi, sosial, maupun politik. Untuk memenuhi tujuan tersebut, laporan keuangan menyediakan informasi mengenai sumber dan penggunaan sumber daya keuangan/ekonomi, transfer, pembiayaan, sisa lebih/kurang pelaksanaan anggaran, saldo anggaran lebih, surplus/defisit-Laporan Operasional (LO), aset, kewajiban, ekuitas, dan arus kas suatu entitas pelaporan⁴⁰

Indikator pemanfaatan system informasi akuntansi yaitu Efektivitas penerapan SIA berbasis Komputer, Teknologi Informasi dan Kinerja Karyawan. Efektivitas merupakan suatu ukuran yang memberikan gambaran seberapa jauh target dapat tercapai, baik secara kualitas maupun waktu . Pencapaian kinerja individual dinyatakan berkaitan dengan pencapaian serangkaian tugas-tugas individu dengan dukungan Teknologi Informasi yang ada, sehingga diharapkan dengan dukungan teknologi informasi, Kinerja Karyawan dapat memberikan hasil yang baik dari segi kualitas, kuantitas, waktu pegerjaan, disiplin kerja dan mau bekerjasama.⁴¹

Setiap perusahaan menerapkan akuntansi sebagai alat komunikasi bisnis. Akuntansi merupakan proses pencatatan (*recording*), pengelompokkan (*classifying*), perangkuman (*summarizing*), dan pelaporan (*reporting*) dari kegiatan transaksi perusahaan. Tujuan akhir dari kegiatan akuntansi adalah penerbitan laporan-laporan keuangan. Laporan-laporan keuangan tersebut

³⁹ Rizki Ahmad Fauzi, *Sistem Informasi Akuntansi (Berbasis Akruah)*, 1 ed. (Yogyakarta: DEEPUBLISH, 2017), hlm 25.

⁴⁰ Moenek, Suwanda, dan Rachmat, *Dasar-Dasar Akuntansi Pemerintah Daerah Berbasis Akruah*, hlm 53.

⁴¹ Winna Fetriana Sari, "Analisis Efektivitas Teknologi Sistem Informasi Akuntansi Berbasis Komputer Terhadap Kinerja Pegawai PT. LAPI Laboratories Region Barat Jawa Timur." (Ponorogo, Universitas Muhammadiyah Ponorogo, 2018), hlm 9.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunthha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunthha Jambi



merupakan suatu informasi.⁴² Sistem informasi akuntansi didefinisikan sebagai “An Accounting Information System (AIS) is a collection of resources, such as people and equipment, designed to transform financial and other data into information” yang artinya, sistem informasi akuntansi adalah kumpulan sumber daya, seperti orang dan peralatan, yang dirancang untuk mengubah data keuangan dan data lainnya menjadi informasi. Informasi ini kemudian dikomunikasikan kepada berbagai pengambil keputusan. Sistem informasi akuntansi melakukan transformasi ini untuk menentukan sistem dasar mereka manual atau komputerisasi secara menyeluruh.⁴³

8. Komitmen Organisasi

Komitmen Organisasi adalah sikap karyawan yang tertari dengan tujuan, nilai dan sasaran organisasi yang ditunjukkan dengan adanya penerimaan individu atas nilai dan tujuan organisasi serta memiliki keinginan untuk berafiliasi dengan organisasi dan kesediaan bekerja keras untuk organisasi sehingga membuat individu betah dan tetap ingin bertahan diorganisasi tersebut demi tercapainya tujuan dan kelangsungan organisasi.⁴⁴ Selanjutnya komitmen organisasi atas tiga komponen, yaitu:

- a. Komitmen Afektif (*Affective Commitment*), melibatkan rasa memiliki dan terlibat didalam organisasi.
- b. Komitmen Kontinuans (*Continuance Commitment*), dimensi komitmen ini atas dasar besar kecilnya pembiayaan yang akan ditanggung oleh karyawan jika meninggalkan organisasi. Tentu saja dalam hal ini erat kaitannya dengan kemampuan seseorang untuk memperhitungkan resiko yang akan diambalnya. Jadi yang menentukan komitmen adalah faktor rasional.

⁴² Jogiyanto, *Analisis & Disain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori Dan Praktek Aplikasi Bisnis* (Yogyakarta: Andi Offset., 2005), hlm 30.

⁴³ Kurnia Cahya Lestari dan Arni Muarifah Amri, *Sistem Informasi Akuntansi*, (Yogyakarta: DEEPUBLISH, 2020), hlm 1.

⁴⁴ Lidya Oktavianti, “Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompetensi dan Ketersediaan Infrastruktur terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis akrual di Kabupaten Bengkulu Tengah” (Bengkulu, Universitas Bengkulu, 2017), hlm 28.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunthra Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunthra Jambi



- c. Komitmen Normatif , komitmen ini lebih menekankan kepada keterlibatan perasaan dan menggambarkan dedikasi seseorang untuk tetap tinggal dan bekerja pada organisasinya.⁴⁵

Komitmen organisasi bisa diartikan dengan suatu ketaatan seseorang terhadap sebuah keyakinan sehingga orang itu mempunyai rasa kerelaan melakukan sesuatu untuk suatu perintah yang diberikan. Menurut Imada Ulinuha istilah “itizam” secara syariat yaitu berpegang kepada manhaj Allah melalui jalan fardhu dan mewajibkan, sambil rutin dan senantiasa menjalankannya, yang membuat diri menjadi berpisah dan berbeda dengan penganut lain. Maka, dengan itu terwujudlah kebahagiaan, kemenangan, keselamatan dunia dan akhirat. Itizam sama artinya dengan “taat, istiqamah, jujur, menyerahkan diri pada Allah SWT.

Sesuai dengan firman Allah dalam Al-Qur’an Surat Az-Zukhruf Ayat 32 menyebutkan:

أَهُمْ يَقْسِمُونَ رَحْمَتَ رَبِّكَ ۗ نَحْنُ قَسَمْنَا بَيْنَهُمْ مَعِيشَتَهُمْ فِي
الْحَيَاةِ الدُّنْيَا ۗ وَرَفَعْنَا بَعْضَهُمْ فَوْقَ بَعْضٍ دَرَجَاتٍ لِيَتَّخِذَ بَعْضُهُمْ
بَعْضًا سُدْحًا يُبْصَرُونَ ۗ وَرَحْمَتُ رَبِّكَ خَيْرٌ مِمَّا يَجْمَعُونَ

Artinya : “Apakah mereka yang membagi-bagi rahmat Tuhanmu? Kami telah menentukan antara mereka penghidupan mereka dalam kehidupan dunia, dan kami telah meninggikan sebahagian mereka atas sebagian yang lain beberapa derajat, agar sebagian mereka dapat mempergunakan sebagian yang lain. Dan rahmat Tuhanmu lebih baik dari apa yang mereka kumpulkan.”

Ayat diatas menerangkan bahwa setiap pekerjaan terkandung nilai ibadah yang dilakukan dengan kesungguhan dan keikhlasan dengan adanya ridha Allah SWT. Semakin tinggi nilai komitmen atau loyalitas karyawan maka semakin tinggi pula nilainya disisi Allah SWT, maka dapat dilihat semakin

⁴⁵ Azman, “Analisis Komitmen Organisasi, Kesiapan Sumberdaya Manusia, Infrastruktur Serta Sistem Informasi Dalam Menerapkan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual,” hlm 26.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan da menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

tinggi prestasi kerja seseorang atau amal saleh yang dilakukan maka semakin tinggi pula potensi imannya.⁴⁶

B. Studi Relavan

Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu

No	Penelitian / tahun	Judul	Metode analisis	Hasil
1	Nia Permatasari S/ 2018	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kesuksesan Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Sungai Penuh)	Regresi Berganda	1) Kualitas sumber daya manusia berpengaruh signifikan positif terhadap kesuksesan implementasi SAP berbasis akrual pada Pemerintah Kota Sungai Penuh 2) Sistem Informasi tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kesuksesan implementasi SAP berbasis akrual pada Pemerintah Kota Sungai Penuh 3) Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kesuksesan implementasi SAP berbasis akrual pada Pemerintah Kota Sungai Penuh
2	Luh Desy Suareni Dewi, I Gusti Ayu Purnamawati, Nyoman Trisna Herawati / 2017	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, dan Sistem	Analisis Regresi Linier Berganda	1. Secara parsial kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, dan Sistem Pengendalian Intern berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberhasilan penerapan SAP berbasis Akrual pada SKPD Kabupaten Bangli. 2. Secara simultan variabel

⁴⁶ Imada Ulinnuha, "Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bmt Ugt Sidogiri Se-Surabaya" (Surabaya, UIN Sunan Ampel Surabaya, 2016), hlm 34.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagai dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

		Pengendalian Intern Terhadap Keberhasilan Penerapan Sap Berbasis Akrual (Studi Empiris Pada Skpd Kabupaten Bangli)		Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Dan Sistem Pengendalian Intern secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap keberhasilan penerapan SAP berbasis Akrual.
3	Rian Fitrizal/ 2017	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Implementasi Sistem Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Pesisir Selatan)	Regresi Berganda	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan positif terhadap Implementasi System Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual. 2. Sistem Informasi tidak berpengaruh signifikan positif terhadap Implementasi Sistem Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual. 3. Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan positif terhadap Implementasi System Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual.
4	Luh Kartika Utami Dewi, Gede Adi Yuniarta, Made Aristia Prayudi / 2017	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Dan Pemanfaatan	Regresi Berganda	(1) Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberhasilan penerapan SAP berbasis akrual, yang ditunjukkan dengan koefisien regresi yang positif yaitu 0,380 dengan nilai sig. uji t 0,000 lebih kecil dari $\alpha =$

		<p>Sistem Informasi Akuntansi Keuangan daerah terhadap keberhasilan Penerapan SAP berbasis akrual (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Badung)</p>		<p>0,05. (2) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberhasilan penerapan SAP berbasis akrual yang ditunjukkan dengan koefisien regresi yang positif yaitu 0,192 dengan nilai sig. uji t 0,000 lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. (3) Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberhasilan penerapan SAP berbasis akrual, yang ditunjukkan dengan koefisien regresi yang positif yaitu 0,153 dengan nilai sig. uji t 0,000 lebih kecil dari $\alpha = 0,05$.</p>
5	M Luthfi Iznillah/ 2015	<p>Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Teknologi Informasi, Dan Komunikasi Terhadap Kesiapan Pemerintah Dalam Menerapkan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Indragiri Hilir)</p>	<p>Analisis Regresi Berganda</p>	<p>1. Bahwa variabel Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap kesiapan pemerintah dalam menerapkan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual. 2. Bahwa variabel Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kesiapan pemerintah dalam menerapkan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual. 3. Bahwa variabel Teknologi informasi tidak berpengaruh terhadap kesiapan pemerintah dalam menerapkan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual. 4. Bahwa variabel Komunikasi tidak berpengaruh terhadap</p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunthra Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunthra Jambi

				kesiapan pemerintah dalam menerapkan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI.
--	--	--	--	--

Berdasarkan keterangan tabel di atas, dapat diketahui komparasi di antara kelima penelitian terdahulu tersebut dengan skripsi ini. Adapun yang menjadi titik perbedaan mendasar diantaranya;

Perbedaan penelitian Nia Permatasari dengan peneliti adalah variabel yang mempengaruhinya yaitu Sistem Informasi Sedangkan pada penelitian peneliti yaitu menggunakan variabel Sistem Informasi Akuntansi, tahun penelitiannya dilakukan pada tahun 2018 sedangkan peneliti meneliti tahun 2019, lalu pada tempat penelitiannya yang mana tempat penelitiannya dilaksanakan di SKPD Kota Sungai Penuh sedangkan peneliti sendiri mengambil tempat penelitian di OPD Kota Jambi.

Perbedaan penelitian Luh Desy Suareni Dewi Dkk dengan peneliti adalah variabel yang mempengaruhinya yaitu Sistem Pengendalian Intern Sedangkan pada penelitian peneliti yaitu menggunakan variabel Sistem Informasi Akuntansi, tahun penelitiannya dilakukan pada tahun 2017 sedangkan peneliti meneliti tahun 2019, lalu pada tempat penelitiannya yang mana tempat penelitiannya dilaksanakan di SKPD Kabupaten Bangli sedangkan peneliti sendiri mengambil tempat penelitian di OPD Kota Jambi.

Perbedaan penelitian Rian Fitrizal dengan peneliti adalah variabel yang mempengaruhinya yaitu Sistem Informasi Sedangkan pada penelitian peneliti yaitu menggunakan variabel Sistem Informasi Akuntansi, tahun penelitiannya dilakukan pada tahun 2017 sedangkan peneliti meneliti tahun 2019, lalu pada tempat penelitiannya yang mana tempat penelitiannya dilaksanakan di SKPD Kabupaten Pesisir Selatan sedangkan peneliti sendiri mengambil tempat penelitian di OPD Kota Jambi.

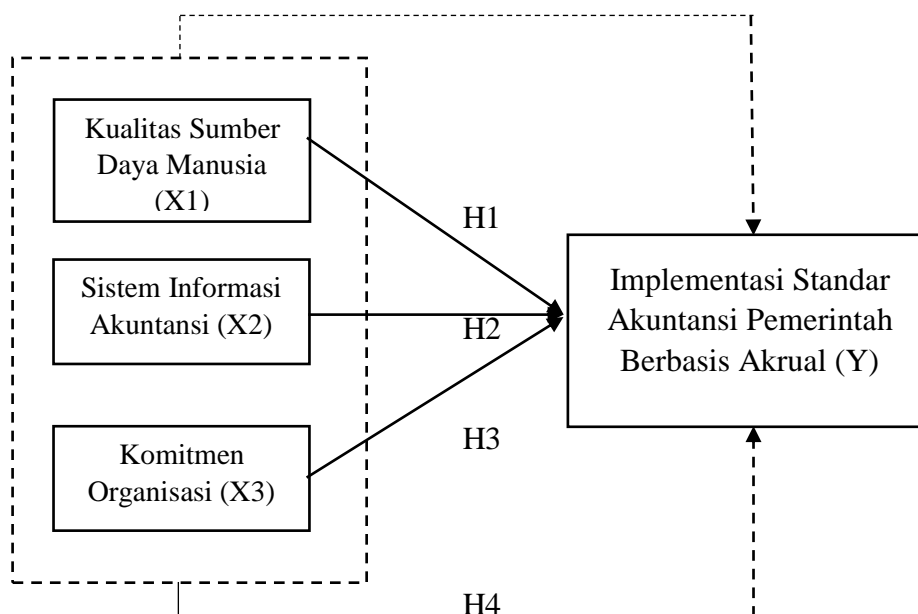
Perbedaan penelitian Luh Kartika Utami Dewi Dkk dengan peneliti adalah tempat penelitiannya yang mana tempat penelitiannya dilaksanakan di SKPD Kabupaten Bandung sedangkan peneliti sendiri mengambil tempat penelitian di



OPD Kota Jambi, dan tahun penelitiannya dilakukan pada tahun 2017 sedangkan peneliti meneliti tahun 2019

Kerangka Pemikiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh hubungan antara variabel terikat yaitu Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual dengan variabel bebas yaitu Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, dan Komitmen Organisasi. Kerangka pemikiran yang digunakan untuk merumuskan hipotesis dalam penelitian ini adalah:



Gambar 2.1 Kerangka pemikiran

1. Pengaruh Antara Kualitas Sumber Daya Manusia Dengan Kesiapan Pemerintah Dalam Menerapkan Standar Akuntansi Berbasis Akrual
SDM memiliki peranan sentral dalam menentukan keberhasilan penerapan SAP berbasis akrual. Hal ini didukung oleh Krumwiede dalam Kusuma yang menunjukkan pelatihan yang memadai memiliki efek positif terhadap kesuksesan adopsi system akuntansi. Demikian pula menurut Brusca

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sultthan Thaha Saifuddin Jember

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sultthan Thaha Saifuddin Jember

dalam Kusuma yang menunjukkan bahwa transisi dari akuntansi berbasis kas menuju basis akrual membutuhkan biaya pelatihan yang signifikan.⁴⁷

Sumber daya manusia merupakan kunci dari keberhasilan suatu instansi atau perusahaan karena sumber daya pada manusia pada suatu instansi memiliki nilai yang tinggi disebabkan oleh kemampuan, pengetahuan dan keterampilan. Oleh karena itu kompetensi SDM merupakan salah satu faktor utama demi terwujudnya output yang berkualitas, dalam hal ini laporan keuangan pemerintah daerah. Untuk menghasilkan informasi keuangan yang bermanfaat bagi para pemakai, maka, laporan keuangan harus disusun oleh personel yang memiliki kompetensi di bidang pengelolaan keuangan daerah dan sistem akuntansi. Pemahaman terhadap SAP ini diperlukan agar hasil laporan keuangan daerah lebih berkualitas (relevan, andal, dapat dipahami, dan dapat diperbandingkan)⁴⁸

2. Pengaruh Antara Sistem Informasi Akuntansi Dengan Kesiapan Pemerintah Dalam Menerapkan Standar Akuntansi Berbasis Akrual

Penggunaan teknologi informasi merupakan suatu kebutuhan yang harus dipenuhi, untuk membantu pengelolaan data yang lebih cepat, efektif dan efisien. Saat ini SKPD telah memanfaatkan teknologi informasi yang menghasilkan suatu system informasi, dimana menyediakan informasi mengenai keuangan daerah yang dapat diakses, dikelola dan didayagunakan oleh berbagai pihak dan masyarakat luas. Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah dapat mempercepat proses kerja dalam pengelolaan keuangan daerah dan menyediakan informasi keuangan daerah yang komprehensif kepada masyarakat luas. Dengan adanya system informasi akuntansi keuangan daerah yang dapat menghasilkan informasi keuangan daerah yang baik maka hal tersebut menunjukkan bahwa penerapan SAP

⁴⁷ Rosiana, "Pengaruh Kualitas SDM dan Teknologi Informasi Terhadap Penerapan SAP Berbasis Akrual PP No 71 Tahun 2010 (Studi Kasus pada SKPD-SKPD Pemerintah Kota Malang)," hlm 7.

⁴⁸ M. Wahyuddin Abdulla, "Pemoderasi Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap peningkatan Kualitas Laporan Keuangandaerah Kabupaten Bone" Vol 3, no. 2 (2017): hlm 46.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunthha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunthha Jambi



berbasis akrual telah berhasil diterapkan di SKPD. Hasil penelitian terdahulu yang dilakukan Astuti , Diani, dan Dito Aditya menunjukkan Pemanfaatan sistem informasi akuntansi keuangan daerah berpengaruh positif terhadap keberhasilan penerapan SAP berbasis akrual.⁴⁹

3. Pengaruh Antara Komitmen Organisasi Dengan Dengan Kesiapan Pemerintah Dalam Menerapkan Standar Akuntansi Berbasis Akrual

Komitmen organisasi merupakan dorongan dari dalam diri individu untuk melakukan sesuatu agar dapat menunjang keberhasilan organisasi sesuai dengan tujuan yang ditetapkan dan lebih mengutamakan kepentingan organisasi, Harus ada komitmen organisasi dan dukungan politik dari para pengambil keputusan dalam pemerintahan, karena upaya penerapan akuntansi berbasis akrual memerlukan dana yang besar dan waktu yang lama. Pegawai pemerintahan yang berkomitmen organisasi tinggi tentunya akan mematuhi setiap peraturan atau perubahan yang terjadi dalam organisasi tempat mereka bekerja termasuk saat pemerintah memutuskan akan menerapkan SAP berbasis akrual setelah sebelumnya menggunakan SAP berbasis kas menuju akrual. Dengan kuatnya komitmen organisasi yang dimiliki SKPD dan pegawai maka penerapan SAP berbasis akrual akan berjalan lebih mudah. Penelitian yang dilakukan oleh Adventana menyatakan bahwa komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kesiapan penerapan SAP berbasis akrual, didukung oleh Apriliani menyatakan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap implementasi SAP berbasis akrual. Sedangkan Ardiansyah menyatakan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap penerapan SAP berbasis akrual, sejalan dengan Claudia and Gesso menyatakan bahwa pelaksanaan penerapan akuntansi

⁴⁹ Luh Kartika Utami Dewi, Gede Adi Yuniarta, dan Made Aristia Prayudi, “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen organisasi, Dan Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi keuangan Daerah Terhadap keberhasilan penerapan Sap Berbasis Akrual(Studi Empiris Pada Skpd Kabupaten Badung)” Vol 8, no. 2 (2017): hlm 4.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi



akrual di Italia, studi empiris menunjukkan bahwa keuntungan dari akuntansi akrual belum memiliki dampak yang signifikan pada sektor public.⁵⁰

Pegawai yang memiliki komitmen yang kuat akan bekerja dengan maksimal agar organisasi tempat mereka bekerja dapat mencapai keberhasilan. Bekerja dengan maksimal dalam hal ini antara lain bekerja keras, ikhlas dalam melaksanakan pekerjaannya, senang dan peduli terhadap organisasi tempatnya bekerja. Jika pegawai berkeyakinan bahwa visi dan misi pemerintahan akan tercapai dengan sumbangsih mereka, situasi kerja yang bersinergi akan tercipta dan menyebabkan peningkatan kinerja. Berdasarkan hal diatas penulis menduga hipotesa sebagai berikut :

D. Hipotesis Penelitian

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian, dimana rumusan masalah penelitian telah dinyatakan dalam bentuk kalimat pertanyaan. Dikatakan sementara, karena jawaban yang diberikan baru didasarkan pada teori yang relevan, belum didasarkan pada fakta-fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data. Jadi hipotesis juga dapat dinyatakan sebagai jawaban teoritis terhadap rumusan masalah penelitian, belum jawaban yang empirik⁵¹

Berdasarkan latar belakang masalah, tujuan penelitian dan kerangka pemikiran diatas, dapat dirumuskan hipotesisnya mengenai Pengaruh Kualitas Sumber daya manusia, Sistem Informasi Akuntansi dan Komitmen Organisasi terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual. Setelah adanya kerangka pemikiran diatas, maka hipotesis dalam penelitian ini adalah:

H1= Kualitas Sumber daya manusia berpengaruh terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual

⁵⁰ Luh Desy Suareni Dewi, I Gusti Ayu Purnamawati, dan Nyoman Trisna Herawati, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrual" 7 (2017): hlm 3.

⁵¹ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2016), hlm 64.

H2= Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua

H3= Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua

H4= Kualitas Sumber daya manusia, Sistem Informasi Akuntansi dan Komitmen Organisasi terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua

E. Hipotesis Statistik

1. Uji f

$H_0 = \rho_1, \rho_2, \rho_3 = 0$, artinya Kualitas Sumber daya manusia, Sistem Informasi Akuntansi dan Komitmen Organisasi Berpengaruh terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua

$H_{a1} = \rho_1, \rho_2, \rho_3 \neq 0$, artinya Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi dan Komitmen Organisasi Tidak Berpengaruh terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua

2. Uji t

$H_0 = \rho_1 = 0$ Kualitas Sumber Daya Manusia Berpengaruh terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua

$H_{a2} = \rho_1 \neq 0$ Kualitas Sumber Daya Manusia Tidak Berpengaruh terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua

$H_0 = \rho_2 = 0$ artinya Sistem Informasi Akuntansi Berpengaruh terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua

$H_{a3} = \beta_2 \neq 0$ artinya Sistem Informasi Akuntansi Tidak Berpengaruh terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI
 $H_0 = \beta_3 = 0$ artinya Komitmen Organisasi Berpengaruh terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI
 $H_{a4} = \beta_3 \neq 0$ artinya Komitmen Organisasi Tidak Berpengaruh terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI

@ Hak cipta milik UIN Sutha Jambi

State Islamic University of Suthan Thaha Saifuddin Jambi



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUTHAN THAHA SAIFUDDIN
J A M B I

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Objek Penelitian

Objek Penelitian ini dilakukan di Kota Jambi, dengan objek penelitiannya yaitu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Jambi setingkat Dinas. Kota Jambi diambil sebagai objek penelitian karena masih terdapat kelemahan dalam penyusunan laporan keuangan terutama pada sistem informasi akuntansi yang mendasari pencatatan laporan keuangan, lalu pada tahun 2015 Opini Audit pada Pemerintahan Kota Jambi masih berupa TMP (Tidak Memberi Pendapat).

B. Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif, menurut Sugiyono penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivism digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, teknik pengambilan sampel pada umumnya dilakukan secara random. Pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif atau statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

C. Jenis dan Sumber Data

1. Jenis Data

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang mana data diukur dalam suatu skala baik itu angka maupun numeric

2. Sumber data

Data yang digunakan yaitu sumber data primer yang berasal dari kuesioner yang di isi oleh pegawai/staf di bagian bidang Keuangan di Dinas Kota Jambi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suthan Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suthan Jambi

D. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Menurut Sugiono populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan.⁵² Semua populasi pada penelitian ini yaitu Dinas yang ada di Kota Jambi

2. Sampel

Sampel merupakan sebagian dari populasi atau dalam istilah matematika dapat disebut sebagai himpunan bagian dari populasi.⁵³ Sampel adalah bagian dari jumlah karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Pengukuran sampel merupakan suatu langkah untuk menentukan besarnya sampel yang diambil dalam melaksanakan penelitian suatu objek. Untuk menentukan besarnya sampel bisa dilakukan dengan statistik atau berdasarkan estimasi penelitian. Pengambilan sampel ini harus sedemikian rupa sehingga diperoleh sampel yang benar-benar dapat berfungsi atau menggambarkan keadaan populasi yang sebenarnya, dengan istilah lain harus representative (mewakili).⁵⁴

Penelitian ini menggunakan teknik Sampling Jenuh sebagai teknik pengambilan sampelnya. Teknik Sampling Jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua populasi digunakan sebagai sampel. Sampel jenuh disebut juga sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel.⁵⁵

Dalam penelitian ini, sampel yang di pilih berjumlah 4 responden yang terdiri dari 1 Kepala Subbagian Keuangan, dan 3 Staf Akuntansi/Penatausahaan Keuangan dengan masa kerja lebih dari 1 tahun. Jumlah responden sebanyak 76 orang dari 19 Dinas yang terdapat di Pemerintah Kota Jambi

Adapun Daftar Dinas Kota Jambi adalah sebagai berikut :

⁵² Sugiyono, hlm 80.

⁵³ Sugiyono, hlm 85.

⁵⁴ Sugiyono, hlm 128

⁵⁵ Sugiyono, hlm 136

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi



Tabel 3.1 Populasi Penelitian

No.	OPD	Responden (orang)
1	Dinas Pendidikan Kota Jambi	4
2	Dinas Kesehatan Kota Jambi	4
3	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Jambi	4
4	Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Jambi	4
5	Dinas Sosial Kota Jambi	4
6	Dinas Pengendalian Penduduk dan KB Kota Jambi	4
7	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan , Perempuan dan Perindungan Anak Kota Jambi	4
8	Dinas Lingkungan Hidup Kota Jambi	4
9	Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Jambi	4
10	Dinas Perhubungan Kota Jambi	4
11	Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Jambi	4
12	Dinas Tenaga Kerja, Koperasi, dan Usaha Kecil Menengah Kota Jambi	4
13	Dinas Penanaman Modal dan Terpadu Satu Pintu Kota Jambi	4
14	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Jambi	4
15	Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi	4
16	Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Jambi	4
17	Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Jambi	4
18	Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Jambi	4
19	Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi	4
Total Responden		76

E. Teknik Pengumpulan Data

Untuk memperoleh data informasi yang akurat dan mengarah kepada kebenaran diperlukan pembuktian penelitian, maka metode pengumpulan data yang digunakan adalah sebagai berikut :

1. Observasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunthha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunthha Jambi

Observasi merupakan merupakan proses pencatatan pola perilaku dari subyek, obyek atau kejadian sitematik tanpa adanya komunikasi dengan individu-individu yang diteliti.⁵⁶ Observasi ini dilakukan sebagai studi pendahuluan mengenai Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Jambi.

2. Angket/Kuesioner

Angket/Kuesioner adalah suatu instrumen pengumpulan data dimana responden mengisi sejumlah pertanyaan atau pernyataan yang diajukan oleh peneliti. Dalam menggunakan kuesioner, peneliti dapat menggali bermacam-macam informasi seperti pemikiran, perasaan, sikap, kepercayaan, nilai, persepsi, kepribadian dan perilaku dari responden.⁵⁷

Angket akan diantar langsung oleh peneliti dan kemudian diberikan waktu selama 1 (satu) minggu hari kerja bagi Responden untuk mengisi kuesioner. Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala likert. Skala alikert digunakan untuk mengukur sikap, persepsi seseorang stau sekelompok orang tentang fenomena sosiak. Pilihan jawaban kuesioner dengan skala ukur interval dengan lima jawaban yaitu:

- a. Sangat Setuju (SS) : diberi skor 5
- b. Setuju (S) : diberi skor 4
- c. Netral (N) : diberi skor 3
- d. Tidak Setuju (TS) : diberi skor 2
- e. Sangat Tidak Setuju (STS) : diberi skor 1

3. Dokumentasi

⁵⁶ Rokhmat Subagiyo, "Metode Penelitian Ekonomi Islam Konsep dan Penerapan", (Jakarta : Alim's Publishing, 2017). 76.

⁵⁷ Rokhmat Subagiyo, "Metode Penelitian Ekonomi Islam Konsep dan Penerapan", (Jakarta : Alim's Publishing, 2017). 78

Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan metode dokumentasi. Data dikumpulkan, dicatat, dan dikaji. Sedangkan, untuk studi pustaka diperoleh dari penelitian terdahulu dan ditunjang dengan literatur yang lain seperti buku, jurnal ilmiah, dan bahan-bahan yang berkaitan dengan penelitian ini.

F. Devinisi Operasional Variabel

Pada proposal skripsi ini menggunakan 4 variabel yaitu:

1. Variable depedent (Y)

Variabel dependen sering disebut variabel output, kriteria, konsekuensi.

Variabel terikat merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat karena adanya variabel bebas (independen). Biasanya dinotasikan dengan simbol Y.⁵⁸ Adapun pada proposal skripsi ini adalah Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua

2. Variable independen

Variabel independen sering juga disebut variabel stimulus, prediktor, antecedent, variabel independen merupakan variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi penyebab perubahannya atau timbulnya variabel dependen, biasanya dinotasikan dalam simbol X.⁵⁹ Adapun pada penliitan ini, variabel independennya adalah Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, dan Komitmen Organisasi. Operasionalisasi variabel independen dan dependen dapat dilihat pada tabel berikut:

⁵⁸ Sugiyono, hlm 39.

⁵⁹ Sugiyono, hlm 39.

Tabel 3.2 Variabel Operasional

Variabel	Definisi	Indikator	Skala Pengukuran
Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI(Y)	Basis AkruaI adalah basis akuntansi dimana hak dan kewajiban atas suatu transaksi atau peristiwa ekonomi lainnya diajui pada saat terjadinya peristiwa, tanpa melihat kas atau setara kas diterima atau dibayarkan. ⁶⁰	<ol style="list-style-type: none"> 1. PSAP No. 01 tentang Penyajian Laporan Keuangan 2. PSAP No. 02 tentang Laporan Realisasi Anggaran 3. PSAP No. 03 tentang Laporan Arus Kas 4. PSAP No. 04 tentang Catatan atas Laporan Keuangan 5. PSAP No. 05 tentang Akuntansi Persediaan 6. PSAP No. 06 tentang Akuntansi Investasi 7. PSAP No. 07 tentang Akuntansi Aset Tetap 8. PSAP No. 08 tentang Akuntansi Kontruksi dalam Pengerjaan 9. PSAP No. 09 tentang Akuntansi Kewajiban 10. PSAP No. 10 tentang Koreksi Kesalahan 11. PSAP No. 11 tentang Laporan Keuangan Konsolidasi⁶¹ 	Likert Lima Poin
Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)	Kualitas SDM merupakan perpaduan antara kemampuan fisik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengetahuan dibidang akuntansi 2. Keterampilan dalam menyusun laporan keuangan 3. Perilaku seorang akuntan⁶³ 	Likert Lima Point

⁶⁰ Victor Pattiasina dan Muhamad Yamin Noch, "Implementasi Akuntansi Berbasis AkruaI ditinjau dari Sisi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern" Vol 1, no. 1 (2019): hlm 20.

⁶¹ Sudiarianti, Ulupui, dan Budiasih, "Pengaruh Sumber Daya Manusia pada Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Standar Akuntansi Pemerintah Serta Implementasinya pada Kualias Laporan Keuangan Pemerintah Daerah," hlm 34.

	(kesehatan) dan non fisik (kemampuan bekerja, berpikir, mental) yang dimiliki oleh seseorang sehingga mereka mampu bekerja, berkreasi, berpotensi, didalam organisasi. ⁶²		
Sistem Informasi Akuntansi Daerah (X2)	Suatu komponen organisasi yang mengumpulkan, mengklasifikasi, memproses, menganalisis, mengkomunikasikan informasi pengambilan keputusan dengan orientasi finansial yang relevan bagi pihak-pihak luar dan pihak-pihak	1. Efektifitas Penerapan SIA Berbasis Komputer 2. Teknologi Informasi 3. Kinerja Karyawan ⁶⁵	Likert Lima Point

⁶³ Sudiarianti, Ulupui, dan Budiasih, "Pengaruh Sumber Daya Manusia pada Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Standar Akuntansi Pemerintah Serta Implementasinya pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah," hlm 26.

⁶² Fajar Rezeki Ananda dkk., "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Kerja dan Implementasi terhadap Kinerja Karyawan Pelaksana diPT Perkebunan Nusantara II (persero)" Vol 12, no. 2 (2019): hlm 104.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntho Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntho Jambi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

	dalam perusahaan keputusan ⁶⁴		
Komitmen Organisasi (X3)	Komitmen pada Organisasi merupakan dimensi perilaku yang dapat digunakan untuk mengukur dan mengevaluasi kekuatan pegawai dalam bertahan dan melaksanakan tugas dan kewajibannya pada organisasi. ⁶⁶	1. Komitmen Afektif (<i>Affective Commitment</i>) 2. Komitmen Kontinyu/berkelanjutan (<i>Continuance Commitment</i>) 3. Komitmen Normatif (<i>Normative Commitment</i>) ⁶⁷	likert lima poin

G. Metode Analisis Data

Model dan teknik analisa data dalam penelitian ini menggunakan pendekatan regresi linear berganda. Untuk keabsahan hasil analisis regresi berganda terlebih dahulu dilakukan uji kualitas instrumen pengamatan, uji normalitas data dan uji asumsi klasik. Model analisa regresi linear berganda dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut :

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3 + e$$

Dimana :

Y = Implementasi SAP berbasis Akrual

a = Konstansta

b_1, b_2, b_3 = Koefisien regresi

⁶⁵ Winna Fetriana Sari, "Analisis Efektivitas Teknologi Sistem Informasi Akuntansi Berbasis Komputer Terhadap Kinerja Pegawai PT. LAPI Laboratories Region Barat Jawa Timur." (Ponorogo, Universitas Muhammadiyah Ponorogo, 2018), hlm 9.

⁶⁴ Fauzi, *Sistem Informasi Akuntansi (Berbasis Akrual)*, hlm 25.

⁶⁶ Muhammad Ras Muis, J Jufrizen, dan Muhammad Fahmi, "Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organiasasi terhadap Kinerja Karyawan" vol 1, no. 1 (2018): hlm 10.

⁶⁷ Siwoko Yuwono, "Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Karyawan Bepindah Kerja (Studi Kasus pada Kayawan di BAITUL MAAL WA TAMWIL (BMT) AL-IKHLAS PRAMBANAN)" (Yogyakarta, Universitas Sanata Dharma, 2007), hlm 15.

X_1	= Kualitas Sumber Daya Manusia
X_2	= Sistem Informasi Akuntansi
X_3	= Komitmen Organisasi
e	= Error

1. Analisis Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi.⁶⁸ Termasuk dalam statistik deskriptif antara lain adalah penyajian data melalui tabel, grafik, diagram lingkaran, pictogram, perhitungan modus, median, mean (pengukuran tendensi sentral), perhitungan desil, persentil, perhitungan penyebaran data melalui perhitungan rata-rata dan standar deviasi, perhitungan persentase.⁶⁹

2. Uji Kualitas Data

a. Uji Validitas

Uji validitas ini digunakan untuk mengukur valid atau tidaknya kuesioner dalam sebuah penelitian. Hasil pengujian validitas ditunjukkan oleh suatu indeks yang menjelaskan tentang seberapa jauh alat ukur yang digunakan dalam suatu mengukur apa yang perlu diukur oleh kuesioner. Hasil penelitian yang valid bila terdapat kesamaan antara data yang terkumpul dengan data yang sesungguhnya terjadi pada obyek yang diteliti. Untuk mempercepat pengujian validitas dibantu dengan bantuan

⁶⁸ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*, hlm 147.

⁶⁹ Sugiyono, hlm 148.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi



program SPSS dengan metode korelasi (Pearson Correlation) untuk mencari koefisien korelasi antara variabel X1 dan Y, variabel X2 dan Y, variabel X3 dan Y, variabel X1, X2, X3, dan Y. Pengujian validasi dilakukan dengan mengkorelasikan masing-masing item skor dengan total skor dengan pedoman $r_{hitung} \geq r_{tabel}$ pada signifikansi 5% maka dianggap valid, sebaliknya jika $r_{hitung} < r_{tabel}$ maka dianggap tidak valid.⁷⁰

b. Uji Reabilitas

Uji reabilitas adalah alat yang digunakan untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel. Uji reabilitas bertujuan untuk menguji apakah angket yang digunakan dapat dipercayai atau tidak. Suatu kuesioner dinyatakan reliabel jika nilai Cronbach Alpha lebih besar dari 0,06.⁷¹

3. Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik dilakukan untuk memenuhi asumsi regresi linear berganda yang digunakan untuk menjawab hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini. Uji asumsi klasik dalam penelitian ini meliputi: uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Adapun uji autokorelasi tidak dilakukan dalam penelitian ini, karena data yang akan diikumpulkan dan diolah

⁷⁰ Novia Nurdwijayanti dan Sulastiningsih, "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Implementasi Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik (SAK ETAP) Pada UMKM" vol 4, no. 1 (2018): hlm 51.

⁷¹ Akmal Sutja, *Penulisan Skripsi* (Yogyakarta: Wahana Resolusi, 2017), hlm 66.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagai bahan dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi



merupakan data *cross section* (data lintas individu) bukan data time series (data lintas waktu).

a. Uji Normalitas

Hipotesis yang telah dirumuskan akan diuji dengan Statistik Parametris, antara lain dengan menggunakan t-test untuk satu sampel, korelasi dan regresi analisis varian dan t-test untuk dua sampel. Penggunaan Statistik Parametris mensyaratkan bahwa data setiap variabel yang akan dianalisis harus berdistribusi normal. Oleh karena itu sebelum pengujian hipotesis dilakukan, maka terlebih dahulu akan dilakukan pengujian normalitas data. Pengujian ini menggunakan *Kolmogorof Smirnof* dengan nilai probabilitas $\geq 0,05\%$, data telah terdistribusi normal.⁷²

b. Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (independen). Jika ditemukan korelasi antarvariabel independen, maka adanya masalah multikolinearitas. Model regresi yang baik seharusnya tidak menimbulkan masalah multikolinearitas.⁷³ Metode pengujian yang paling sering digunakan dengan melihat nilai Tolerance dan *Variance Inflation Factor* (VIF) pada model regresi.

Dasar pengambilan keputusan untuk uji multikolinearitas adalah sebagai berikut:

- 1) Jika nilai Tolerance variabel lebih besar dari 0,10 dan nilai VIF lebih kecil dari 10, maka tidak terjadi multikolinearitas.
- 2) Jika nilai Tolerance variabel lebih kecil dari 0,10 dan nilai VIF lebih besar dari 10, maka terjadi multikolinearitas.

⁷² Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*, hlm 171.

⁷³ Imam Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Spss* (Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2011).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntho Jambi





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

c. Uji Heterokedasitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan *variance* dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Dapat dikatakan heteroskedastisitas apabila residual tersebut memiliki *variance* yang tidak sama, namun dikatakan homoskedastisitas apabila residual memiliki *variance* yang sama. Model regresi yang baik adalah yang homoskedastisitas atau tidak terjadi heteroskedastisitas.⁷⁴ Uji heteroskedastisitas dapat dilakukan dengan menggunakan uji *Glejser* dengan cara meregresikan nilai *absolute* residual terhadap variabel independen. Apabila nilai probabilitas (*sig*) > dari 0,05, maka tidak terjadi heteroskedastisitas.⁷⁵

d. Uji Koefisien Determinasi

Uji ini untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen, jika $R^2 = 100\%$ berarti variabel independen berpengaruh sempurna terhadap variabel dependen, sebaliknya jika $R^2 = 0$ berarti variabel independen tidak berpengaruh terhadap variabel dependen. Nilai R^2 semakin tinggi menjelaskan bahwa semakin cocok variabel independen menjelaskan variabel dependen. Semakin kecil nilai R^2 berarti semakin sedikit kemampuan variabel-variabel independen untuk menjelaskan variabel dependen. Hal-hal mengenai koefisien determinasi sebagai berikut:

- 1) Nilai R^2 harus berkisar 0 sampai 1 ($0 < R^2 < 1$)
- 2) Bila $R^2 = 1$ berarti terjadi kecocokan sempurna dari variabel independen menjelaskan variabel dependen.
- 3) Bila $R^2 = 0$ berarti tidak ada hubungan sama sekali antara variabel independen terhadap variabel dependen.

Dalam analisis regresi berganda menggunakan lebih dari satu variabel independen, nilai yang diambil nilai Adjusted R-Square.

⁷⁴ Sutja, *Penulisan Skripsi*, hlm 134.

⁷⁵ Sutja, hlm 138.



e. Uji F (uji simultan)

Uji F digunakan untuk mengetahui apakah semua variable independen secara simultan (bersama-sama) mempengaruhi terhadap variable dependen. Langkah-langkah pengujiannya adalah sebagai berikut:

- 1) Menentukan tingkat signifikansi (α) sebesar 5% atau 0,05 untuk menguji apakah hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima atau ditolak.
- 2) Menentukan kriteria penerimaan atau penolakan hipotesis: Jika P-Value $> 0,05$ = menerima H_0 dan menolak H_a Jika P-Value $< 0,05$ = menolak H_0 dan menerima H_a .
- 3) Pengambilan keputusan

f. Uji t (parsial)

Uji t dilakukan untuk mengetahui apakah semua variable independen secara parsial (sendiri-sendiri) berpengaruh terhadap variable dependen.

Hubungan antar Variabel itu jika ditilik dari segi arahnya, dapat dibedakan menjadi dua macam, yaitu hubungan yang sifatnya satu arah, dan hubungan yang sifatnya berlawanan arah.

Hubungan yang bersifat searah diberi nama korelasi positif sedang hubungan yang sifatnya berlawanan arah disebut korelasi negatif. Disebut Korelasi Positif, jika dua variabel (atau lebih) yang berkorelasi, berjalan paralel; artinya bahwa hubungan antardua variabel (atau lebih) itu menunjukkan arah yang sama. Jadi, apabila variabel X mengalami kenaikan atau penambahan, akan diikuti pula dengan kenaikan atau penambahan pada variabel Y; atau sebaliknya: penurunan atau pengurangan pada variabel X akan diikuti pula dengan penurunan atau pengurangan pada variabel Y.

Disebut Korelasi Negatif jika dua variabel (atau lebih) yang berkorelasi itu berjalan dengan arah yang berlawanan, bertentangan, atau berkebalikan. Ini berarti bahwa kenaikan atau penambahan pada variabel

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

X misalnya, akan diikuti dengan penurunan atau pengurangan pada variabel Y⁷⁶

Arti signifikan dalam berarti kemampuan untuk digeneralisasikan dengan kesalahan tertentu. Ada hubungan signifikan berarti hubungan itu dapat di generalisasikan. Ada perbedaan signifikan berarti perbedaan itu dapat digeneralisasikan. Untuk yang belum memahami statistik, signifikan sering diartikan bermakna, tidak dapat diabaikan, nyata, berarti.⁷⁷

Langkah-langkah pengujiannya adalah sebagai berikut:

- 1) Menentukan tingkat signifikansi (α) sebesar 5% atau 0,05 untuk menguji apakah hipotesis yang diajukan penelitian ini diterima atau ditolak.
- 2) Menentukan kriteria penerimaan atau penolakan hipotesis: Jika P-Value > 0,05 = menerima H₀ dan menolak H_a Jika P-Value < 0,05 = menolak H₀ dan menerima H_a
- 3) Pengambilan Keputusan

⁷⁶ Anas Sudijono, *Pengantar Statistik Pendidikan*. (Jakarta: PT RajaGrafindo Persada, 2010), Hlm 180-181

⁷⁷ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2016), hlm 149.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi



BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian

1. Sejarah singkat Kota Jambi

Pada tahun 1945 tersebut sesuai Undang-undang no.1 tahun 1945 wilayah Indonesia terdiri dari Provinsi, Karesidenan, Kewedanaan dan Kota. Tempat kedudukan Residen yang telah memenuhi syarat, disebut Kota tanpa terbentuk struktur Pemerintahan Kota. Dengan demikian Kota Jambi sebagai tempat kedudukan Residen Keresidenan Jambi belum berstatus dan memiliki pemerintahan sendiri. Kota Jambi baru diakui berbentuk pemerintahan ditetapkan dengan ketetapan Gubernur Sumatera No. 103 tahun 1946 tertanggal 17 Mei 1946 dengan sebutan Kota Besar dan Walikota pertamanya adalah Makalam.

Tanggal penetapan Kota Jambi sebagai Kota Praja yang mempunyai Pemerintahan sendiri sebagai Pemerintah Kota dengan ketetapan Gubernur Sumatera No. 103 Tahun 1946 tertanggal 17 Mei 1946 dipilih dan ditetapkan dengan Peraturan Daerah Kota Jambi No. 16 Tahun 1985 dan disahkan dengan Keputusan Gubernur Kepala Daerah Tingkat I Jambi No. 156 Tahun 1986, tanggal 17 Mei 1946 itu sebagai Hari Jadi Pemerintah Kota Jambi.

2. Visi dan Misi Kota Jambi (2018-2023)

Visi :“Menjadikan Kota Jambi Sebagai Pusat Perdagangan Dan Jasa Berbasis Masyarakat Berakhlak Dan Berbudaya Dengan Mengedepankan Pelayanan Prima”.

Misi :

- 1) Penguatan Birokrasi Dan Meningkatkan Pelayanan Masyarakat Berbasis Teknologi Informasi

- 2) Penguatan Penegakan Hukum, Trantibmas Dan Kenyamanan Masyarakat
 - 3) Penguatan Pengelolaan Infrastruktur Dan Utilitas Perkotaan Serta Penataan Lingkungan
 - 4) Penguatan Kapasitas Ekonomi Perkotaan
 - 5) Meningkatkan Kualitas Masyarakat Perkotaan⁷⁸
3. Kualitas Sumber Daya Manusia pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Jambi

Dalam rangka meningkatkan kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah, Pemerintah Daerah Kota Jambi melakukan pelatihan bagi para pegawai guna meningkatkan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan Keuangan Pemerintah Daerah yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia.¹⁴⁷ Berdasarkan Keputusan Kepala Badan Ketenagakerjaan Negara Nomor 46A 2003 yang telah direvisi menjadi Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 13 Tahun 2011 Kompetensi adalah kemampuan dan karakteristik yang dimiliki oleh Pegawai Negeri Sipil berupa pengetahuan, keterampilan, dan sikap perilaku yang diperlukan dalam pelaksanaan jabatannya, agar Pegawai Negeri Sipil dapat menjalankan tugasnya secara profesional, efektif dan efisien.⁷⁹

Berdasarkan Keputusan Kepala Badan Ketenagakerjaan Negara Nomor 46A 2003 yang telah direvisi menjadi Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 13 Tahun 2011 Kompetensi adalah kemampuan dan karakteristik yang dimiliki oleh Pegawai Negeri Sipil berupa pengetahuan, keterampilan, dan sikap perilaku yang diperlukan

⁷⁸ BPKAD KOTA JAMBI, *Profil Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah T.A 2020*. Hlm 9-13

⁷⁹ Kota Jambi Gelar Pelatihan Penyusunan Laporan Keuangan– Humas Kota Jambi, diakses tanggal Januari 2022“ <https://jambikota.go.id/new/2021/08/28/kota-jambi-gelarpelatihan-penyusunan-laporan-keuangan/>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi



dalam pelaksanaan jabatannya, agar Pegawai Negeri Sipil dapat menjalankan tugasnya secara profesional, efektif dan efisien.⁸⁰

4. Sistem Informasi Akuntansi pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Jambi

Walikota Jambi H. Syarif Fasha melaunching Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD) Modul Aset. Pemerintah Kota Jambi menjadi satu-satunya daerah di Provinsi Jambi yang pertama kali mengaplikasikan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD) Modul Aset ini. Aplikasi SIPKD merupakan fasilitas dari Kementerian Dalam Negeri kepada pemerintah daerah dalam bidang pengelolaan keuangan daerah, dalam rangka penguatan persamaan persepsi sistem dan prosedur pengelolaan keuangan daerah dalam menginterpretasikan serta pengimplementasian berbagai peraturan perundang-undangan. Aplikasi ini dipakai oleh Provinsi dan Kabupaten-Kota seluruh Indonesia untuk memberikan kemudahan pada pengelolaan keuangan daerah termasuk penataan aset.⁸¹

5. Komitmen Organisasi pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Jambi

Walikota Jambi Dr. H. Syarif Fasha, ME hadir acara penandatanganan Perjanjian Kinerja (PK) seluruh Kepala Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dilingkup pemerintah Kota Jambi kepada Walikota Jambi. Perjanjian kinerja merupakan kontrak kerja seluruh Kepala OPD yang berisi target kinerja dan sasaran kinerja dan anggaran yang harus dipertanggungjawabkan oleh seluruh kepala OPD sesuai dengan tugas pokok dan fungsi OPD masing-masing. Target dan sasaran harus terukur dan memiliki target yang jelas untuk mencapai visi dan misi pembangunan yang dicanangkan oleh

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

⁸⁰ Ratmi Dewi dan Jan Hoesada, "The Effect Of Government Accounting Standards, Internal Control Systems, Competence Of Human Resources, And Use Of Information Technology On Quality Of Financial Statements," Jurnal Internasional Inovatif dan Studi Lanjut (IJIRAS) Vol.7 (2020) : 6.

⁸¹ BPK Perwakilan Provinsi Jambi, "SIPKD-Aset-Kota.pdf," 2017, <https://jambi.bpk.go.id/wp-content/uploads/2017/07/1.SIPKD-Aset-Kota.pdf>.

Walikota Jambi dalam kurun waktu 1 tahun anggaran.⁸² Budaya Organisasi merupakan nilai-nilai luhur yang diyakini dan harus dihayati dan diamalkan oleh seluruh anggota organisasi dalam melaksanakan tugasnya. Nilai-nilai luhur yang hidup dan tumbuh kembang dalam organisasi menjadi semangat bagi seluruh anggota organisasi dalam berkarsa dan berkarya. Untuk memberikan panduan kepada ASN di lingkungan Pemerintahan Kota Jambi telah diterbitkan Peraturan Walikota Jambi Nomor 8 Tahun 2018 tentang Kode Etik dan Kode Etik perilaku Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kota Jambi⁸³

6. Implementasi SAP berbasis akrual pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Jambi

Basis Akuntansi yang mendasari penyusunan laporan keuangan pemerintah Kota Jambi TA 2020 adalah basis kas untuk pengakuan pendapatan-LRA, belanja, transfer dan pembiayaan dalam LRA, serta basis akrual untuk pengakuan pendapatan-LO, beban dan pos-pos luar biasa dalam Laporan Operasional (LO) maupun aset, kewajiban, dan ekuitas dalam Neraca.⁸⁴ Diterbitkan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintah (SAP) dan Peraturan Menteri Dalam Negeri (Permendagri) Nomor 64 Tahun 2013 tentang Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual pada Pemerintah Daerah, pada Pasal 10 ayat (2) yang menyatakan penerapan SAP berbasis akrual pada pemerintah daerah paling lambat mulai tahun anggaran 2015.⁸⁵

⁸² jambikota.go.id, "Tradisi Bangun Komitmen dan Integritas Jajaran OPD Pemkot Jambi," 2021, <https://jambikota.go.id/new/2021/01/26/tradisi-bangun-komitmen-dan-integritas-jajaran-opd-pemkot-jambi/pdahukota>.

⁸³ "Roadmap Reformasi Birokrasi Kota Jambi," jambikota.go.id, t.t., <https://jambikota.go.id/new/wp-content/uploads/7.-PENDAHULUAN-DAN-BAG.-SATU-BAG.-EMPAT-OK.pdf>.

⁸⁴ BPK RI, "Laporan Hasil Pemeriksaan Atas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah."

⁸⁵ jambiprov.go.id, "Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Jambi TA 2017" hlm 2.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi



B. Karakteristik Responden

Pada pembahasan penelitian berikut disajikan deskripsi data yang telah diperoleh pada penelitian ini. Data hasil diperoleh secara langsung dari responden, yaitu angket penelitian yang sudah disiapkan berupa pertanyaan yang berbasis pertanyaan oleh peneliti. Dalam penelitian ini sebanyak 72 responden bagian keuangan yang menjadi responden dalam pengisian kuesioner ini. Karakteristik responden ini meliputi jenis kelamin, pendidikan terakhir, jabatan, dan umur.

Demografi responden dapat dilihat pada tabel 4.1 sebagai berikut:

Tabel 4.1
Demografi Responden

No	Kriteria	Jumlah	Presentase
1.	Jenis Kelamin		
	- Laki-laki	22	30,6%
	- Perempuan	50	69,4%
	Jumlah	72 Responden	100%
2.	Pendidikan Terakhir		
	- SLTA	5	6,9%
	- Diploma	7	9,7%
	- SI	51	70,8%
	- S2	9	12,5%
	- S3	0	0%
	Jumlah	72 Responden	100%
3.	Jabatan		
	- Kasubbag Keuangan	13	18,1%
	- Kasubbid Keuangan	2	2,8%
	- Penata Laporan Keuangan	11	15,3%
	- Fungsional Umum	4	5,6%

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntha Jambi

	- Bendahara Pengeluaran	9	12,5%
	- Bendahara Penerimaan	4	5,6%
	- Pengelola Gaji	3	4,2%
	- Staff Akuntansi	26	36,1%
	Jumlah	72 Responden	100%
4.	Umur		
	- 21-30 tahun	17	23,6%
	- 31-40 tahun	29	40,3%
	- 41-50 tahun	18	25,0%
	- 51-60 tahun	8	11,1%
	Jumlah	72 Responden	100%

Sumber: Data Primer diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.1 diatas, responden dengan jenis kelamin laki-laki berjumlah 22 Orang (30,6%) dan perempuan berjumlah 50 orang (69,4%). Pengelompokan responden berdasarkan pendidikan terakhir SLTA yaitu 5 orang (6,9%), Diploma yaitu 7 orang (9,7%), pendidikan terakhir S1 yaitu 51 orang (70,8%), pendidikan terakhir S2 yaitu 9 orang (12,5%).

Pengelompokan responden berdasarkan jabatan sebagai Kasubbag Keuangan yaitu 13 orang (18,1%), Kasubbid Keuangan yaitu 2 orang (2,8%), Penata Laporan Keuangan yaitu 11 orang (15,3%), Fungsional Umum yaitu 4 orang (5,6%), Bendahara Pengeluaran yaitu 9 orang (12,5%), Bendahara Penerimaan yaitu 4 orang (5,6%), Pengelola Gaji yaitu 3 orang (4,2%), staff yaitu 26 orang (36,1%). Pengelompokan responden berdasarkan umur 21-30 tahun yaitu 17 orang (23,6%), 31-40 tahun yaitu 29 orang (40,3%), 41-50 tahun yaitu 18 orang (25,0%), 51-60 tahun yaitu 8 orang (11,1%).⁸⁶

⁸⁶ Data yang diperoleh dari penyebaran angket kepada 19 Dinas di Kota Jambi.



1. Deskripsi Data

Data dikumpulkan dengan menyebar kuesioner yang dikirim langsung oleh peneliti ke OPD yang meliputi Dinas yang ada di Kota Jambi. Langkah-langkah dalam penyebaran kuesioner dimulai dari pembuatan surat izin penelitian dari kampus yang di tunjukkan kepada kepala dinas OPD yang ditandatangani oleh Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, proses pembuatan surat ijin membutuhkan waktu 7 hari.

Penelitian ini dilakukan di 19 OPD di Pemerintah Kota Jambi. Pada penelitian ini jumlah kuesioner yang disebar sebanyak 76 kuesioner yang mulai dilakukan pada tanggal 1 November 2021 hingga 20 Desember 2021. Setiap Dinas diberikan 4 kuesioner dengan menitipkan ke bagian sekretariat untuk diserahkan kepada responden yang menjadi kriteria dalam penelitian menemui secara langsung responden untuk memperjelas isi dari kuesioner, kemudian sesuai waktu yang ditentukan kuesioner diambil kembali. kuesioner yang kembali sebanyak kuesioner artinya tingkat persentase pengembalian kuesioner sebesar dan masuk kriteria sampel yang dapat diolah.

Pengambilan kuesioner dilakukan satu minggu setelah kuesioner diserahkan dengan memberitahu pihak OPD terlebih dahulu, selain itu waktu pengambilan kuesioner ditentukan oleh pihak OPD yang akan menghubungi peneliti, hal ini dikarenakan kesibukan beberapa responden.

Selanjutnya, berdasarkan hal tersebut maka tingkat pengembalian kuesioner tercantum dalam tabel berikut ini :⁸⁷

Tabel 4.2
Tingkat Pengembalian Kuesioner

Kuesioner	Jumlah	Persentase (%)
Kuesioner yang disebar	76	100%

⁸⁷ Data yang diperoleh dari penyebaran angket kepada 19 Dinas di Kota Jambi.

Kuesioner yang kembali	72	94,7%
Kuesioner yang tidak kembali	4	5,3%
Kuesioner yang dapat diolah	72	94,7%

Sumber : Data Primer yang Diolah, 2021

Adapun 4 kuesioner yang tidak kembali berasal dari Dinas Kesehatan Kota Jambi berjumlah 2 kuesioner dan Dinas Penanaman Modal dan Terpadu Satu Pintu Kota Jambi berjumlah 2 kuesioner.

C. Analisis Data

1. Analisis Statistik Deskriptif

Analisis Statistik Deskriptif bertujuan untuk memberikan deskripsi atau gambaran suatu data dari masing-masing variabel secara umum yang dilihat dari nilai maksimum, nilai minimum, rata-rata (mean), median dan standar deviasi.⁸⁸ Data diperoleh dari hasil variabel yang diteliti, yaitu: Sumber Daya Manusia (x1), Sistem Informasi Akuntansi (x2), Komitmen Organisasi (x3) dan Implementasi SAP berbasis Akruar (Y). berikut adalah statistik deskriptif yang disajikan untuk masing-masing variabel yang digunakan didalam penelitian ini.

Analisis Statistik Deskriptif dilakukan untuk menggambarkan persepsi responden terhadap pernyataan yang berhubungan dengan variabel-variabel penelitian yang digunakan.⁸⁹ Analisis Statistik Deskriptif diperoleh hasil yang dapat dilihat pada tabel 4.3

Tabel 4.3
Statistik Deskriptif

	N	Minimum	Maximum
Kualitas Sumber Daya Manusia	72	39	65

⁸⁸ Sutrisno Hadi, *Statistik* (yogyakarta: ANDI, 2000).

⁸⁹ Sugiyono (2016), "*Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*" :Bandung ; Alfabeta (Bandung: Alfabeta, 2016).

Sistem Informasi Akuntansi	72	36	60
Komitmen Organisasi	72	35	75
Implementasi SAP berbasis Akrua	72	33	55

Berdasarkan tabel 4.3 hasil Statistik deskriptif diatas selengkapnya akan dipaparkan sebagai berikut :

a. Kualitas Sumber Daya Manusia

Hasil analisis statistic deskriptif pada variabel kejelasan sasaran anggaran menunjukkan bahwa nilai Minimum responden sebesar 39 , nilai Maksimum responden sebesar 65

b. Sistem Informasi Akuntansi

Hasil analisis statistic deskriptif pada variabel pengendalian akuntansi menunjukkan bahwa nilai Minimum responden sebesar 36 , nilai Maksimum responden sebesar 65

c. Komitmen Organisasi

Hasil analisis statistic deskriptif pada variabel sistem pelaporan menunjukkan bahwa nilai Minimum responden sebesar 35, nilai Maksimum responden sebesar 75

d. Implementasi SAP berbasis Akrua

Hasil analisis statistik deskriptif pada variabel akuntabilitas kinerja instansi pemerintah menunjukkan bahwa nilai Minimum responden sebesar 33, nilai Maksimum responden sebesar 55

2. Uji Kualitas Data

a. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner, suatu kuesioner dikatakan valid jika pernyataan pada

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan da menyebutkan sumber asli:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang diukur oleh kuesioner tersebut. Pengujian validitas dilakukan dengan melihat nilai signifikansi variabel dari masing-masing item pertanyaan dengan variabel total, dikatakan valid jika nilai $\text{Sig.} < 0.05$.⁹⁰ Butir-butir pernyataan dapat dikatakan valid jika $r_{\text{hitung}} > r_{\text{tabel}}$. Hasil perhitungan r_{tabel} diperoleh nilai sebesar 0,229 yang didapat dari $N-2$, dimana $N=72$ dengan demikian $df = 70 (72-2)$ pada signifikan 5%.

Tabel 4.4
Hasil Uji Validitas

Variabel	Item	r_{hitung}	r_{tabel}	Sig.(2tailed)	keterangan
Kualitas Sumber Daya Manusia (x_1)	X _{1,1}	0,638	0,229	0,000	Valid
	X _{1,2}	0,769	0,229	0,000	Valid
	X _{1,3}	0,743	0,229	0,000	Valid
	X _{1,4}	0,817	0,229	0,000	Valid
	X _{1,5}	0,736	0,229	0,000	Valid
	X _{1,6}	0,859	0,229	0,000	Valid
	X _{1,7}	0,862	0,229	0,000	Valid
	X _{1,8}	0,862	0,229	0,000	Valid
	X _{1,9}	0,774	0,229	0,000	Valid
	X _{1,10}	0,627	0,229	0,000	Valid
	X _{1,11}	0,505	0,229	0,000	Valid
	X _{1,12}	0,672	0,229	0,000	Valid
	X _{1,13}	0,581	0,229	0,000	Valid
Sistem Informasi Akuntansi (x_2)	X _{2,1}	0,613	0,229	0,000	Valid
	X _{2,2}	0,763	0,229	0,000	Valid
	X _{2,3}	0,713	0,229	0,000	Valid
	X _{2,4}	0,808	0,229	0,000	Valid
	X _{2,5}	0,692	0,229	0,000	Valid
	X _{2,6}	0,813	0,229	0,000	Valid
	X _{2,7}	0,778	0,229	0,000	Valid
	X _{2,8}	0,830	0,229	0,000	Valid
	X _{2,9}	0,804	0,229	0,000	Valid
	X _{2,10}	0,815	0,229	0,000	Valid
	X _{2,11}	0,793	0,229	0,000	Valid
	X _{2,12}	0,813	0,229	0,000	Valid
Komitmen Organisasi (x_3)	X _{3,1}	0,617	0,229	0,000	Valid
	X _{3,2}	0,479	0,229	0,000	Valid
	X _{3,3}	0,280	0,229	0,000	Valid
	X _{3,4}	0,641	0,229	0,000	Valid

⁹⁰ Suharsimi Arikunto, "Metodologi Penelitian Kuantitatif," 2006, 235.

X _{3,5}	0,566	0,229	0,000	Valid
X _{3,6}	0,824	0,229	0,000	Valid
X _{3,7}	0,804	0,229	0,000	Valid
X _{3,8}	0,788	0,229	0,000	Valid
X _{3,9}	0,723	0,229	0,000	Valid
X _{3,10}	0,727	0,229	0,000	Valid
X _{3,11}	0,720	0,229	0,000	Valid
X _{3,12}	0,617	0,229	0,000	Valid
X _{3,13}	0,504	0,229	0,000	Valid
X _{3,14}	0,310	0,229	0,000	Valid
X _{3,15}	0,574	0,229	0,000	Valid
Y ₁	0,822	0,229	0,000	Valid
Y ₂	0,729	0,229	0,000	Valid
Y ₃	0,753	0,229	0,000	Valid
Y ₄	0,794	0,229	0,000	Valid
Y ₅	0,701	0,229	0,000	Valid
Y ₆	0,756	0,229	0,000	Valid
Y ₇	0,762	0,229	0,000	Valid
Y ₈	0,802	0,229	0,000	Valid
Y ₉	0,785	0,229	0,000	Valid
Y ₁₀	0,826	0,229	0,000	Valid
Y ₁₁	0,795	0,229	0,000	Valid

Tabel diatas menunjukkan nilai r_{hitung} untuk setiap pernyataan dari masing-masing variabel lebih besar dari r_{tabel} (0,229). Hasil dari perhitungan r_{tabel} untuk N=72 pada signifikan 5%. Dengan demikian semua item pernyataan semua variabel digunakan sebagai instrumen penelitian.⁹¹

b. Uji Reabilitas

Uji reabilitas adalah alat yang digunakan untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel. Uji reabilitas bertujuan untuk menguji apakah angket yang digunakan dapat dipercayai atau tidak. Suatu kuesioner dinyatakan reliabel jika nilai *Cronbach Alpha* lebih besar dari 0,06.⁹² Dengan menguji variabel Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, Komitmen

⁹¹ Data Diperoleh Dari Hasil Uji Reabilitas Menggunakan SPSS.

⁹² Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*, hlm 66.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntho Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntho Jambi

Organisasi dan Implementasi SAP berbasis Akrual yang dapat dilihat pada tabel 4.5 berikut ini:

Tabel 4.5
Hasil Uji Reabilitas

Variable	<i>Crombach's Alpha</i>	Keterangan
Kualitas Sumber daya Manusia (X1)	0.925	Reliable
Sistem Informasi Akuntansi (X2)	0.937	Reliable
Komitmen Organisasi (X3)	0.883	Reliable
Implementasi SAP berbasis Akrual (Y)	0.932	Reliable

Sumber: Hasil Olah Data SPSS, 2021

Berdasarkan hasil uji reabilitas yang ditunjukkan pada tabel 4.5 dapat disimpulkan bahwa variabel Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, Komitmen Organisasi dan Implementasi SAP berbasis Akrual telah *reliabel*. Dapat dilihat nilai *Crombach's Alpha* lebih besar dari 0,6. Sehingga kuesioner layak digunakan pada penelitian ini.⁹³

7. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Pengujian ini menggunakan *Kolmogorof Smirnof* dengan nilai probabilitas $\geq 0,05\%$, data telah terdistribusi normal. Pengujian ini menggunakan *Kolmogorof Smirnof* dengan nilai probabilitas $\geq 0,05\%$, data telah terdistribusi normal.⁹⁴

⁹³ Data Diperoleh Dari Hasil Uji Reabilitas Menggunakan SPSS.

⁹⁴ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*, hlm 171-172.

Tabel 4.6
Hasil Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		72
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.73929266
	Absolute	.096
Most Extreme Differences	Positive	.087
	Negative	-.096
Kolmogorov-Smirnov Z		.815
Asymp. Sig. (2-tailed)		.520

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Berdasarkan hasil uji normalitas yang ditampilkan dalam tabel 4.6 dapat disimpulkan bahwa nilai probabilitas dalam penelitian ini adalah 0,520 yang lebih besar dari 0,05 sehingga layak untuk digunakan dalam penelitian ini dikarenakan data berdistribusi normal.⁹⁵

b. Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah pada model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (independen). Pengujian multikolinearitas menurut Ghozali dapat diamati melalui ketentuan nilai *Tolerance* lebih besar dari 0,10 dan nilai *Variable Inflation Factor* (VIF) lebih kecil dari 10, maka dapat dikatakan tidak terjadi multikolinearitas⁹⁶ Hasil pengujian multikolinearitas dapat dilihat pada tabel 4.7 berikut ini:

⁹⁵ Data Diperoleh Dari Hasil Penelitian Uji Normalitas Menggunakan SPSS.

⁹⁶ Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*, hlm 103.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

Tabel 4.7
Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)	0,641	1,560
Sistem Informasi Akuntansi (X2)	0,568	1,759
Komitmen Organisasi (X3)	0,858	1,166

Berdasarkan tabel 4.7 diketahui bahwa nilai VIF variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X1), Sistem Informasi Akuntansi (X2), Komitmen Organisasi (X3) VIF dibawah atau < 10 dan Tolerance Value diatas $> 0,1$ maka data tersebut tidak terjadi multikolinearitas. Sehingga dinyatakan layak untuk digunakan dalam penelitian ini, karena data ini tidak terdapat kesalahan multikolinearitas.⁹⁷

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas dapat dilakukan dengan menggunakan uji *Glejser* dan melihat grafik scatterplot. Uji *Glejser* dengan cara meregresikan nilai *absolute* residual terhadap variabel independen. Apabila nilai probabilitas (*sig*) $>$ dari 0,05, maka tidak terjadi heteroskedastisitas. Dan grafik scatterplot apabila titik-titik dalam grafik plot memiliki sebaran yang tidak membentuk pola tertentu maka dapat disimpulkan bahwa model tidak terjadi heteroskedastisitas.⁹⁸ Dapat dilihat pada Tabel 4.8 berikut ini:

⁹⁷ Data Diperoleh Dari Hasil Penelitian Uji Multikolinearitas Menggunakan SPSS.

⁹⁸ Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*, hlm 138.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

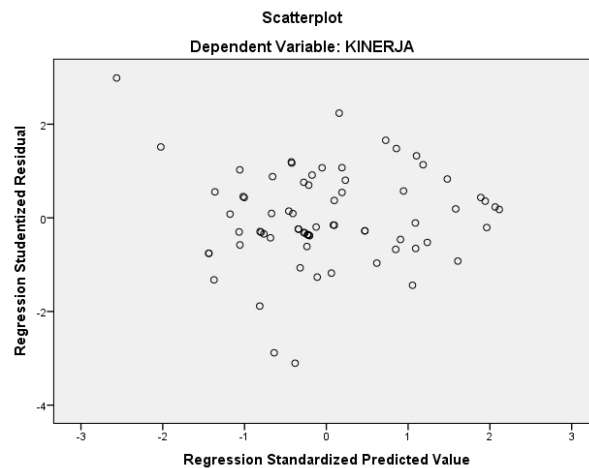
1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

Tabel 4.8
Hasil Uji Heteroskedastisitas

Variabel	Sig.	Kesimpulan
Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)	0,607	Tidak Terjadi heteroskedastisitas
Sistem Informasi Akuntansi (X2)	0,856	Tidak Terjadi heteroskedastisitas
Komitmen Organisasi (X3)	0,011	Tidak Terjadi heteroskedastisitas

Berdasarkan tabel diatas maka dapat disimpulkan bahwa nilai signifikan dari 3 variabel lebih besar dari 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa dalam penelitian ini tidak terjadi heteroskedastisitas.⁹⁹

Gambar 4.1
Plot Uji Heteroskedastisitas



Berdasarkan gambar diatas disimpulkan bahwa sebaran titik-titik berada dibawah dan diatas 0 pada Y dan tidak membentuk suatu pola, maka tidak terjadi heteroskedastisitas.¹⁰⁰

⁹⁹ Data Diperoleh Dari Hasil Penelitian Uji Heteroskedastisitas Menggunakan SPSS.

¹⁰⁰ Data Diperoleh Dari Hasil Penelitian Uji Heteroskedastisitas Menggunakan SPSS.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sultha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sultha Jambi

8. Analisis Regresi Berganda

Analisis regresi linier berganda digunakan untuk menguji pengaruh satu atau lebih variabel bebas terhadap variabel terikat.¹⁰¹ Hasil analisis regresi berganda dapat dilihat pada tabel 4.9 berikut ini:

Tabel 4.9
Hasil Analisis Regresi Berganda

Model		Unstandardized	Sig.
		Coefficient	
		B	
1	(Constant)	6,986	0,161
	Kualitas Sumber Daya Manusia	0,185	0,050
	Sistem Informasi Akuntansi	0,537	0,000
	Komitmen Organisasi	0,049	0,452

Sumber: Hasil Olah Data SPSS, 2021

Berdasarkan tabel diatas kolom B pada baris pertama menunjukkan konstanta (a) kemudian baris kedua menunjukkan koefisien variabel independen yang diteliti.¹⁰² Mode regresi yang terbentuk berdasarkan tabel 13 adalah sebagai berikut:

$$Y = a + b1X1 + b2X2 + b3X3 + e$$

$$Y = 6,986 + 0,185(SDM) + 0,537(SIA) + 0,049(\text{Komitmen Organisasi}) + e$$

1. Nilai konstanta sebesar 6,986 menunjukkan bahwa jika semua variabel independent adalah nol, maka tingkat Implementasi SAP berbasis Akruar yang dihasilkan sebesar 6,986.
2. Nilai koefisien Kualitas Sumber Daya Manusia adalah sebesar 0,185. Artinya setiap penambahan Kualitas Sumber Daya Manusia akan mampu meningkatkan Implementasi SAP berbasis Akruar sebesar 0,185 dengan nilai uji-t sebesar 1,998 dan signifikasi sebesar 0,050 = 0,05

¹⁰¹ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D.*

¹⁰² *Data Diperoleh Dari Hasil Analisis Regresi Berganda Menggunakan SPSS.*

sehingga variabel penerapan Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Implementasi SAP berbasis Akruar.

3. Nilai koefisien Sistem Informasi Akuntansi adalah sebesar 0,537. Artinya setiap penambahan Sistem Informasi Akuntansi akan mampu meningkatkan Implementasi SAP berbasis Akruar sebesar 0,537 dengan nilai uji-t sebesar 4,840 dan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga variabel penerapan Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap Implementasi SAP berbasis Akruar
4. Nilai koefisien Komitmen Organisasi adalah sebesar 0,049. Artinya setiap penambahan Komitmen Organisasi akan mampu meningkatkan Implementasi SAP berbasis Akruar sebesar 0,049 dengan nilai uji-t sebesar 0,756 dan signifikansi sebesar $0,452 > 0,05$ sehingga variabel penerapan Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap Implementasi SAP berbasis Akruar

9. Uji Hipotesis

a. Koefisien Determinasi

Koefisien Determinasi dapat mengukur besarnya kemampuan model dalam menjelaskan variabel dependennya. Dilihat dari besarnya nilai *R Adjusted Square* atau R^2 untuk mengetahui apakah variabel independen dapat dijelaskan dengan variabel dependen.¹⁰³ Hasil uji koefisien determinasi dari penelitian ini dapat dilihat dari tabel 4.12 berikut ini:

Tabel 4.10
Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.717 ^a	.513	.492	3.821

a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2

¹⁰³ Sudjana, (1996), "metode statistika (edisi keenam) :Bandung; Tarsito hlm 429, t.t.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:
 1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
 2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

Berdasarkan tabel diatas, dipengaruhi nilai Adjusted R Square sebesar 0,492 atau 49,2% yang menunjukkan bahwa Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, Komitmen Organisasi terhadap Implementasi SAP berbasis Akruar sebesar 49,2%, dan 50,8% sisanya artinya dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel-variabel lain diluar penelitian ini.¹⁰⁴

b. Uji t

Uji T digunakan untuk mengetahui apakah nilai signifikan variabel independen secara parsial berpengaruh positif terhadap variabel dependen dan membandingkan nilai t hitung dan t table. Nilai signifikansi nya harus kecil dari 0,05 dan nilai t hitung harus lebih besar dari nilai t tabel.¹⁰⁵

Hasil uji t dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 4.11

Hasil Uji t

Model	T	Sig.	Keterangan
Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)	1,998	0,050	Ha ₁ Diterima
Sistem Informasi Akuntansi (X2)	4,840	0,000	Ha ₂ Diterima
Komitmen Organisasi (X3)	0,756	0,452	Ha ₃ Ditolak

T tabel diperoleh dari perhitungan :

$$T \text{ tabel} = t(\alpha/2 ; n-k-1) = t(0,025 ; 68) = 1,995$$

maka nilai t tabel nya adalah. 1,995 Berdasarkan tabel diatas bahwa nilai t_{hitung} dari setiap variabel yaitu sebagai berikut:

- 1) Sesuai dengan tabel diatas yaitu hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa nilai signifikansi pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (x1) terhadap Penerapan Implementasi SAP berbasis Akruar (y) adalah $0,050 = 0,05$ dan nilai t hitung $1,998 > 1,995$, maka H01 ditolak dan Ha1 diterima. Artinya variabel Kualitas Sumber Daya

¹⁰⁴ Data Diperoleh Dari Hasil Penelitian Uji Koefisien Determinasi Menggunakan SPSS.

¹⁰⁵ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D.*

Manusia mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Implementasi SAP berbasis Akrual

- 2) Sesuai dengan tabel diatas yaitu hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa nilai signifikansipengaruh Sistem Informasi Akuntansi (x2) Terhadap Implementasi SAP berbasis Akrual(y) berdasarkan hasil dari tabel diatas dapat diperoleh dengan nilai Sig. $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $4,840 > 1,995$, maka H02 ditolak dan Ha2 diterima. Artinya variabel Sisitem Informasi Akuntansi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Implementasi SAP berbasis Akrual
- 3) Sesuai dengan tabel diatas yaitu hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa nilai signifikansipengaruh Komitmen Organisasi(x3) Terhadap Implementasi SAP berbasis Akrual (y) berdasarkan hasil dari tabel diatas dapat diperoleh dengan nilai Sig. $0,452 > 0,05$ dan nilai t hitung $0,756 < 1,995$, dengan demikian H03 diterima dan Ha3 ditolak. Artinya variabel Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap Implementasi SAP berbasis Akrual.¹⁰⁶

c. Uji F

Uji-F bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel independen yaitu Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama terhadap variabel dependen yaitu Implementasi SAP berbasis akrual. Apabila nilai-P $< \alpha$ hal tersebut menyatakan bahwa variabel independen secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen. Sedangkan jika nilai $P > \alpha$ hal tersebut menyatakan bahwa variabel independen secara bersama-sama tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Implementasi SAP berbasis akrual. Nilai α dalam penelitian ini yaitu sebesar 0,05

¹⁰⁶ Data Diperoleh Dari Hasil Penelitian Uji t Menggunakan SPSS.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan da menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi



Berikut ini hasil uji F (Simultan) yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4.12
Hasil Uji F

Model		F	Sig.	Keterangan
1	Regression Residual Total	23,921	0,000	Ha Diterima

Sumber: Hasil Olah Data SPSS, 2021

F tabel diperoleh dari perhitungan :

$$F \text{ tabel} = F(k ; n-k) = F(3 ; 69) = 2,74$$

maka nilai t tabel nya adalah 2,74. Dari tabel diatas nilai signifikansinya untuk Sumber Daya Manusia (x1), Sistem Informasi Akuntansi(x1), Komitmen Organisasi(x3) terhadap Implementasi SAP berbasis Akrual (y) adalah $0,000 < 0,05$ dan f hitung $23,921 > f \text{ tabel } 2,74$. Hal tersebut membuktikan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh variable Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, Komitmen Organisasi secara bersama-sama atau simultan terhadap Implementasi SAP berbasis Akrual.¹⁰⁷

D. Pembahasan

Berdasarkan hasil pengujian asumsi klasik yaitu uji normalitas yang hasilnya menyatakan bahwa seluruh variabel dalam penelitian ini berdistribusi dengan normal. Adapun hasil dari pengujian heterokedastisitas dan multikoloniaritas menyatakan bahwa tidak ada gejala dari heterokedastisitas dan multikoloniaritas dalam penelitian ini.

Berikut ini pembahasan terhadap pengaruh dari variabel independen yang diuji terhadap variabel dependen :

1. Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Implementasi SAP berbasis Akrual

¹⁰⁷ Data Diperoleh Dari Hasil Penelitian Uji F Menggunakan SPSS.

Sumber Daya Manusia memiliki nilai koefisien 1,998 dan nilai signifikansi sebesar 0.050. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh terhadap Implementasi SAP berbasis Akruar.¹⁰⁸ Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik sumber daya manusia yang dimiliki dalam suatu pemerintah daerah, maka semakin baik jalannya implementasi sistem akuntansi pemerintah berbasis akruar. Hasil penelitian ini sama dengan penelitian yang dilakukan oleh Ni Made yang meneliti tentang analisis kesiapan pemerintah daerah dalam menerapkan standar akuntansi pemerintah berbasis akruar hasil penelitiannya menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia berpengaruh signifikan positif terhadap implementasi sistem akuntansi pemerintah berbasis akruar.¹⁰⁹

Implementasi akuntansi berbasis akruar membutuhkan sumber daya manusia yang memahami dan kompeten dalam akuntansi pemerintahan keuangan daerah. Akuntansi berbasis akruar dapat diterapkan dengan baik apabila didukung dengan aparatur pemerintah yang memahami akuntansi pemerintahan itu sendiri. Karena agar implementasi akuntansi berbasis akruar berjalan dengan baik, maka kualitas aparatur pemerintah yang terlibat dalam penyusunan laporan keuangan harus mengerti dan memahami bagaimana proses dan pelaksanaan akuntansi itu dijalankan dengan berpedoman pada ketentuan yang berlaku.

Hasil penelitian ini memperkuat penelitian yang dilakukan Trisnawati yang menyatakan bahwa kualitas sumber daya manusia berpengaruh signifikan dan positif terhadap kesiapan penerapan SAP berbasis akruar. Ukuran kualitas sumber daya manusia dapat dilihat melalui pemberian pendidikan dan pelatihan.¹¹⁰ Sama dengan Penelitian yang dilakukan oleh M Luthfi Iznillah bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap kesiapan pemerintah dalam menerapkan

¹⁰⁸ data diperoleh dari hasil penelitian normalitas menggunakan spss, t.t.

¹⁰⁹ Ni Made Ari Widyastuti, Edy Sujana, dan I Made Pradana Adiputra, "Analisis Kesiapan Pemerintah Daerah dalam Menerapkan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akruar di Kabupaten Gianyar" vol. 3, no. 1 (2015): hlm 8.

¹¹⁰ Wahyu Indah Trisnawati, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, dan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kesiapan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akruar di SKPD Kabupaten Tulungagung" (Surabaya, Universitas Airlangga Surabaya, 2013), hlm 92.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunan Jember

2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunan Jember



standar akuntansi pemerintah berbasis akrual.¹¹¹ Begitupula dengan Penelitian yang dilakukan oleh Nia Permatasari S bahwa Kualitas sumber daya manusia berpengaruh signifikan positif terhadap kesuksesan implementasi SAP berbasis akrual¹¹²

Manusia merupakan makhluk yang memiliki kemampuan istimewa dan menempati kedudukan tertinggi di antara makhluk lainnya, yakni menjadi khalifah (wakil) Tuhan di muka bumi (Q.S. al-Baqarah {2}: 30)

وَإِذْ قَالَ رَبُّكَ لِلْمَلٰٓئِكَةِ اِنِّيْ جَاعِلٌ فِى الْاَرْضِ خَلِيْفَةًۭۙ قَالُوْۤا اَتَجْعَلُ فِيْهَا مَنْ يُفْسِدُ فِيْهَا وَيَسْفِكُ الدِّمَآءَ وَنَحْنُ نُسَبِّحُ بِحَمْدِكَ وَنُقَدِّسُ لَكَۗ قَالَ اِنِّيْۤ اَعْلَمُ مَا لَا تَعْلَمُوْنَ

Artinya: "Ingatlah ketika Tuhanmu berfirman kepada para malaikat: "Sesungguhnya Aku hendak menjadikan seorang khalifah di mukabumi."

Ayat di atas dipertegas dengan ayat lainnya dalam (Q.S. al-An.am {6}:165).

وَهُوَ الَّذِى جَعَلَكُمْ خٰلِفٰٓى اَلْاَرْضِ وَّرَفَعَ بَعْضَكُمْ فَوْقَ بَعْضٍۭۙ دَرَجٰتٍۭۙ لِّيَبْلُوَكُمْ فِىۤ مَا اٰتٰكُمْۗ اِنَّ رَبَّكَ سَرِیْعُ الْعِقَابِۙ وَاِنَّهٗ لَغَفُوْرٌ رَّحِیْمٌ ۙ

Artinya: "Dan Dialah yang menjadikan kamu sebagai khalifah-khalifah di bumi dan Dia mengangkat (derajat) sebagian kamu di atas yang lain, untuk mengujimu atas (karunia) yang diberikan-Nya kepadamu. Sesungguhnya Tuhanmu sangat cepat memberi hukuman dan sungguh, Dia Maha Pengampun, Maha Penyayang."

Islam menghendaki manusia berada pada tatanan yang tinggi dan luhur. Oleh karena itu manusia dikaruniai akal, perasaan, dan tubuh yang sempurna. Islam, melalui ayat-ayat al-Qur'an telah mengisyaratkan tentang kesempurnaan diri manusia, Kesempurnaan demikian dimaksudkan agar manusia menjadi individu yang dapat mengembangkan diri dan menjadi anggota masyarakat yang berdaya

¹¹¹ M Luthfi Iznillah, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Teknologi Informasi, Dan Komunikasi Terhadap Kesiapan Pemerintah Dalam Menerapkan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual (Studi empiris pada Pemerintah Kabupaten Indragiri Hilir)" vol 2, no. 2 (2015): hlm 12.

¹¹² Permatasari, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kesuksesan Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Sungai Penuh)," hlm 12.

guna sehingga dapat mengembangkan seluruh potensi sumber daya yang dimilikinya.¹¹³

2. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Implementasi SAP berbasis Akrua.

Berdasarkan hasil uji statistik t, menunjukkan bahwa pengaruh pemanfaatan sistem informasi akuntansi keuangan daerah terhadap keberhasilan penerapan SAP berbasis akrua menunjukkan nilai t sebesar 4,840 dengan tingkat sig. sebesar 0,000 menunjukkan bahwa hipotesis H2 dalam penelitian ini diterima.¹¹⁴

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa pemanfaatan sistem informasi akuntansi keuangan daerah berpengaruh positif terhadap keberhasilan penerapan SAP berbasis akrua. Hal ini berarti apabila pemanfaatan sistem informasi akuntansi keuangan daerah semakin tinggi maka mengakibatkan keberhasilan penerapan SAP berbasis akrua semakin tinggi pula.

Hasil penelitian penelitian yang dilakukan oleh Moh. Adirianto menunjukkan bahwa pemanfaatan sistem informasi akuntansi keuangan daerah berpengaruh positif terhadap kesiapan penerapan SAP berbasis akrua.¹¹⁵ Sama dengan Penelitian yang dilakukan oleh Luh Kartika Utami Dewi, dkk menunjukkan bahwa pemanfaatan sistem informasi akuntansi keuangan daerah berpengaruh positif terhadap kesiapan penerapan SAP berbasis akrua.¹¹⁶ Selain itu, penelitian Ahl Varadysa juga menyatakan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap keberhasilan penerapan SAP berbasis akrua.¹¹⁷

¹¹³ Agung, "Pendidikan Islam Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia" vol 2, no. 1 (2017): hlm 47.

¹¹⁴ data diperoleh dari hasil penelitian normalitas menggunakan spss.

¹¹⁵ Moh Adirianto, "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penerapan Akuntansi Berbasis Akrua pada SKPD Kabupaten Sidoarjo" vol. 6, no. 11 (2017): hlm 17.

¹¹⁶ Dewi, Yuniarta, dan Prayudi, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen organisasi, Dan Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi keuangan Daerah Terhadap keberhasilan penerapan Sap Berbasis Akrua (Studi Empiris Pada Skpd Kabupaten Badung)," hlm 9.

¹¹⁷ Ahl Varadysa, "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, Komitmen organisasi terhadap Keberhasilan Penerapan SAP berbasis Akrua (studi empiris di SKPD Kabupaten Ponorogo)" (Ponorogo, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran," 2020), hlm 91.

Jadi dapat disimpulkan bahwa dengan memanfaatkan sebaik mungkin sistem informasi akuntansi keuangan daerah maka akan mempengaruhi keberhasilan penerapan SAP berbasis Akrua di Pemerintahan Kota Jambi

3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Implementasi SAP Berbasis Akrua

Komitmen Organisasi memiliki nilai koefisien 0,756 dan nilai signifikansi sebesar 0,452. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi tidak berpengaruh Kesuksesan Implementasi SAP Berbasis Akrua.¹¹⁸ Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian tersebut tidak sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa komitmen organisasi memiliki pengaruh signifikan positif terhadap kesuksesan implementasi SAP berbasis akrua. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang di lakukan oleh Fitriзал yang menemukan tidak berpengaruh signifikan positif antara komitmen organisasi dengan kesuksesan implementasi SAP berbasis akrua.¹¹⁹ Sama dengan Penelitian yang dilakukan oleh Nia Permatasari bahwa Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kesuksesan implementasi SAP berbasis akrua.¹²⁰ Begitupula dengan Penelitian yang dilakukan oleh Tri Wulandari bahwa komitmen organisasi tidak berpengaruh secara parsial dan tidak signifikan terhadap keberhasilan SAP berbasis akrua.¹²¹

Tidak berpengaruhnya variabel komitmen organisasi pada penelitian ini diduga karena kurangnya komunikasi antara karyawan dengan atasan yang ada di Dinas Kota Jambi. Pegawai yang memiliki komitmen yang kuat akan bekerja dengan maksimal agar organisasi tempat mereka bekerja dapat mencapai keberhasilan. Bekerja dengan maksimal dalam hal ini antara lain bekerja keras, ikhlas dalam melaksanakan pekerjaannya, senang dan peduli terhadap organisasi

¹¹⁸ data diperoleh dari hasil penelitian normalitas menggunakan spss.

¹¹⁹ Fitriзал, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Implementasi Sistem Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Pesisir Selatan)," hlm 13.

¹²⁰ Permatasari, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kesuksesan Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Sungai Penuh)," hlm 12.

¹²¹ Tri Wulandari, Nur Hidayati, dan M. Cholid Mawardi, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Dan Pengendalian Intern terhadap Keberhasilan SAP berbasis Akrua di OPD Kabupaten Malang" vol 7 (2018): hlm 80.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunha Jambi



tempatny bekerja. Jika pegawai berkeyakinan bahwa visi dan misi pemerintahan akan tercapai dengan sumbangsih mereka, situasi kerja yang bersinergi akan tercipta dan menyebabkan peningkatan kinerja.

وَيَوْمَ نَبْعَثُ فِي كُلِّ أُمَّةٍ شَهِيدًا عَلَيْهِمْ مِّنْ أَنفُسِهِمْ وَجِئْنَا بِكَ شَهِيدًا عَلَىٰ هَؤُلَاءِ
 وَنَزَّلْنَا عَلَيْكَ الْكِتَابَ تِبْيَانًا لِّكُلِّ شَيْءٍ وَهُدًى وَرَحْمَةً وَبُشْرَىٰ لِلْمُسْلِمِينَ □

Artinya: “(Dan ingatlah) akan hari (ketika) Kami bangkitkan pada tiap-tiap umat seorang saksi atas mereka dari mereka sendiri dan Kami datangkan kamu (Muhammad) menjadi saksi atas seluruh umat manusia. Dan Kami turunkan kepadamu Al Kitab (Al Quran) untuk menjelaskan segala sesuatu dan petunjuk serta rahmat dan kabar gembira bagi orang-orang yang berserah diri.” (QS.An-Nahl: 89)

Ayat diatas menjelaskan bahwa Allah SAW sudah memberikan petunjuk lengkap untuk kehidupan manusia. Rasulullah SAW diutus ke dunia dalam rangka membawa misi rahmat bagi alam semesta, menjadi contoh dalam kehidupan, baik dalam sistem norma maupun sosial, begitu juga hubungan kemasyarakatan dan oraganiasi.¹²²

4 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, dan Komitmen Organisasi terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual

Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual Hal ini terlihat dari nilai Fhitung masing masing variabel lebih besar dari Ftabel. Dan nilai Adjusted R Square pada penelitian ini sebesar 0,492 yang menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual

¹²² Moh. Masrur, “Konsep Pengorganisasian Dalam Perspektif Islam” (Lampung, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, 2019), hlm 5.

sebesar 49,2%. Hal ini berarti ada variabel lain yang belum ada di dalam model yang berkemungkinan bisa mempengaruhi variabel dependennya.

Penelitian ini memperkuat penelitian yang dilakukan oleh Diki Candra, dkk yang menyatakan bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua. ¹²³ Penelitian Tri Wulandari, dkk juga menyatakan bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua. ¹²⁴ Selain itu, penelitian Rika Febi Wiayati juga menyatakan bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap keberhasilan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua ¹²⁵

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunan Jember
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunan Jember

¹²³ Diki Candra, Diskhamarzewey, dan Dessy Kumala Dewi, “Pengaruh Komitmen Organisasi, Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) dan Teknologi Informasi Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah (SAP) Berbasis Akrua pada Pemerintah Daerah Kabupaten Kuantan Singingi” vol 2, no. 1 (2020): hlm 17.

¹²⁴ Wulandari, Hidayati, dan Mawardi, “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Dan Pengendalian Intern terhadap Keberhasilan SAP berbasis Akrua di OPD Kabupaten Malang,” hlm 79.

¹²⁵ Rika Febi Wiayati, “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Keberhasilan Penerapan Sap Berbasis Akrua pada Kantor Sekretariat DPRD kabupaten Sumenep” (Madura, IAIN Madura, 2021), hlm 94.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan teori serta penelitian terdahulu yang telah dipaparkan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Kualitas sumber daya manusia berpengaruh signifikan positif terhadap kesuksesan implementasi SAP berbasis akrual pada Pemerintah Kota Jambi
- 2) Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan positif terhadap kesuksesan implementasi SAP berbasis akrual pada Pemerintah Kota Jambi
- 3) Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kesuksesan implementasi SAP berbasis akrual pada Pemerintah Kota Jambi
- 4) Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual

B. Implikasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, dan Komitmen Organisasi terhadap Implementasi SAP berbasis Akrual. Berdasarkan hasil dari kesimpulan menunjukkan bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Implementasi SAP berbasis Akrual, sedangkan Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap Implementasi SAP berbasis Akrual. Implikasi ini diharapkan dapat membantu pemerintah dalam meningkatkan kesuksesan Implementasi SAP berbasis Akrual:

1. Sasaran yang tidak jelas atau membingungkan dapat menimbulkan ketegangan dan ketidakpastian para pelaksana, implikasinya pada penurunan tingkat kinerja.

2. Penelitian ini dapat digunakan sebagai penambah wawasan serta dapat mengetahui tentang pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, dan Komitmen Organisasi terhadap Implementasi SAP berbasis Akrua

Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan diatas, maka peneliti memberikan saran terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia perlu dilakukan di Dinas Kota Jambi karena implementasi akuntansi berbasis akrual membutuhkan Sumber Daya Manusia yang memahami dan kompeten dalam akuntansi pemerintahan keuangan daerah. Misalnya melakukan rapat evaluasi kinerja, memberikan pelatihan-pelatihan terkait laporan keuangan yang baik.
2. Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah juga perlu dilakukan, karena pemanfaatan sistem informasi akuntansi keuangan daerah sangatlah penting untuk menghasilkan LKPD yang baik agar pemerintah Kota Jambi dapat dikatakan berhasil dalam menerapkan SAP berbasis akrual di setiap OPD. Misalkan dengan mengadakan pelatihan-pelatihan mengenai sistem informasi akuntansi keuangan daerah kepada setiap pegawai, sehingga dapat menghasilkan laporan keuangan yang baik.
3. Pemerintah juga perlu meningkatkan Komitmen Organisasi, karena Komitmen Organisasi yang kuat diperlukan untuk melakukan perubahan pada struktur birokrasi pemerintahan agar pegawai dapat menerapkan akuntansi basis akrual dengan efektif dan efisien. Misalnya adanya komunikasi yang baik antara atasan dan bawahan, dan
4. Bagi penelitian selanjutnya agar menambah variabel yang mungkin mempengaruhi keberhasilan penerapan SAP berbasis akrual seperti kesiapan, kecerdasan emosional, motivasi, komunikasi, dukungan konsultan, ukuran satuan kerja, dan resistensi terhadap perubahan serta menambah jumlah sampel penelitian.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunan Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunan Jambi



DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Al-Quran dan Terjemahannya Edisi Tajwid Aliyan*. Solo: PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri, 2016.
- Fauzi, Rizki Ahmad. *Sistem Informasi Akuntansi (Berbasis Akrual)*. 1 ed. Yogyakarta: DEEPUBLISH, 2017.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Spss*. Semarang: Badan Penerbit Unoversitas Diponegoro, 2011.
- Hadi, Sutrisno. *Statistik*. yogyakarta: ANDI, 2000.
- Hasanah, Nurmalia, dan Achmad Fauzi. *Akuntansi Pemerintahan*. Bogor: Penerbit IN MEDIA, 2017. <http://www.penerbitinmedia.co.id>.
- Iqbal, Muhammad, Himawan Bayu Patriadi, Budhy Santoso, Shukri Hanapi, dan Shahir Akram Hassan. *Menemukan Kembali Paradigma Pembangunan Islami (Rediscovery the Islamic Development Paradigm)*. Jember: Pusat Kajian Pembangunan Islami Universitas Jember, 2017.
- Jogiyanto. *Analisis & Disain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori Dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset., 2005.
- Kieso, Donald E, Jerry J Wegandt, dan Terry D Warfield. *Akuntansi Intermediate*. 12 ed. Jakarta: Erlangga, 2008.
- Kusnadi, Soelaiman Sukmalana, Rohaedi, Endah Puspitasari, Helliana, Abdul Rohman, dan Zainal Alim. *Akuntansi Pemerintahan (Publik)*. Bandung: Universitas Brawijaya Malang, 1999.
- Lestari, Kurnia Cahya, dan Arni Muarifah Amri. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: DEEPUBLISH, 2020.
- Moenek, Reydonnyzar, Dadang Suwanda, dan Basuki Rachmat. *Dasar-Dasar Akuntansi Pemerintah Daerah Berbasis Akrual*. Bandung: PT. REMAJA ROSDAKARYA, 2020.
- Renyowijoyo, Muindro. *Akuntansi Sektor Publik Organisasi Nir Laba*. Jakarta: Mitra Wacana Media, 2013.
- Sudijono, Anas. *Pengantar Statistik Pendidikan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2010
- Sudjana, (1996). *metode statistika (edisi keenam) :Bandung; Tarsito hlm 429, t.t.*
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2016.

Suharsimi Arikunto. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, 2006

Sutabri, Tata. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: Andi, 2004

Sutja, Akmal. *Penulisan Skripsi*. Yogyakarta: Wahana Resolusi, 2017.

B. Sumber Lainnya

Abdulla, M. Wahyuddin. “Pemoderasi Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap peningkatan Kualitas Laporan Keuangan daerah Kabupaten Bone” Vol 3, no. 2 (2017)

Adirianto, Moh. “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI pada SKPD Kabupaten Sidoarjo” vol 6, no. 11 (2017).

Agung. “Pendidikan Islam Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia” vol 2, no. 1 (2017).

Ananda, Fajar Rezeki, Junaidi, Yusniar Lubis, dan Syaifuddin. “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Kerja dan Implementasi terhadap Kinerja Karyawan Pelaksana diPT Perkebunan Nusantara II (persero)” Vol 12, no. 2 (2019): 103–9.

Anwar, Syaiful. “Peranan Sistem Informasi Akuntansi dalam Pengambilan Keputusan Manajemen pada PT. BPR Budisetia.” 1, no. 2 (2013): 20.

Azman, Tengku. “Analisis Komitmen Organisasi, Kesiapan Sumberdaya Manusia, Infrastruktur Serta Sistem Informasi Dalam Menerapkan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI.” *SOROT* 10, no. 1 (16 April 2015): 131. <https://doi.org/10.31258/sorot.10.1.3210>.

BPK RI. “Laporan Hasil Pemeriksaan Atas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah,” 2020.

Candra, Diki, Diskhamarzawey, dan Dessy Kumala Dewi. “Pengaruh Komitmen Organisasi, Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) dan Teknologi Informasi Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah (SAP) Berbasis AkruaI pada Pemerintah Daerah Kabupaten Kuantan Singingi” vol 2, no. 1 (2020).

Dewi, Luh Desy Suareni, I Gusti Ayu Purnamawati, dan Nyoman Trisna Herawati. “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis AkruaI” 7 (2017)

Dewi, Luh Kartika Utami, Gede Adi Yuniarta, dan Made Aristia Prayudi. “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen organisasi, Dan Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi keuangan Daerah Terhadap keberhasilan penerapan Sap Berbasis AkruaI(Studi Empiris Pada Skpd Kabupaten Badung)” Vol 8, no. 2 (2017)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan da menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunthha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunthha Jambi

- Dewi, Ratmi, Dan Jan Hoesada. "The Effect Of Government Accounting Standards, Internal Control Systems, Competence Of Human Resources, And Use Of Information Technology On Quality Of Financial Statements" 7, No. 1
- Ferryono, Baries. "Manfaat Basis AkruaL Dan Basis Kas Menuju AkruaL Dalam Pengambilan Keputusan Internal Pemerintah Daerah," (2016)
- Fitrizal, Rian. "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Implementasi Sistem Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaL (Studi Empiris pada SKPD KabupatenPesisir Selatan)." *Universitas Negeri Padang*, (2017)
- Harmonika, Sri. "Hadits-Hadits tentang manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)" Vol 1, no. 1 (2017)
- Indrawati, Lili. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AruaL pada Satuan Kerja Politeknik Negeri Bandung" Vol. 10, no. 1 (2018)
- Iznillah, M Luthfi. "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Teknologi Informasi, Dan Komunikasi Terhadap Kesiapan Pemerintah Dalam Menerapkan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaL (Studi empiris pada Pemerintah Kabupaten Indragiri Hilir)" vol 2, no. 2 (2015).
- Khairiyani, Novi Mubyarto, Agustina Mutia, Anzu Elvia Zahara, dan G.W.I Awal Habibah. "Kinerja Lingkungan Terhadap Kinerja Keuangan Serta Implikasinya Terhadap Nilai Perusahaan" 3, no. 1 (2019)
- Masrur, Moh. "Konsep Pengorganisasian Dalam Perspektif Islam." Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, (2019)
- Muis, Muhammad Ras, J Jufrizen, dan Muhammad Fahmi. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organiasasi terhadap Kinerja Karyawan" vol 1, no. 1 (2018)
- Nengsih, Titin Agustin, Fani Kurniawan, dan Ahmad Syukron Prasaja. "Analisis Perbandingan Keputusan Membeli di Pasar Tradisional dan Modern" 6, no. 1 (2021)
- Norfaliza. "Analisis Faktor Kesiapan Pemerintah dalam Menerapkan Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaL" 2, no. 2 (2015)
- Nurdwijayanti, Novia dan Sulastiningsih. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Implementasi Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik (SAK ETAP) Pada UMKM" vol 4, no. 1 (2018)
- Oktavianti, Lidya. "Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompetensi dan Ketersediaan Infrastruktur terhadap Implementasi Standar Akuntansi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan da menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunan Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunan Jambi

Pemerintah Berbasis akrual di Kabupaten Bengkulu Tengah.” Universitas Bengkulu, (2017)

Pattiasina, Victor, dan Muhamad Yamin Noch. “Implementasi Akuntansi Berbasis Akrual ditinjau dari Sisi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern” Vol 1, no. 1 (2019)

Permatasari, Nia. “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kesuksesan Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Sungai Penuh).” Universitas Negeri Padang, (2018)

Pravitasari Eka Ningtyas. “Pengaruh Efektivitas Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah” 4, no. 1 (2015)

Rahmawati, Neni, Anwar Made, dan Doni Wirshandono. “Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual di Sekretariat DPRD Kabupaten Malang Berdasar Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010” vol 4, no. 1 (2016).

Rosiana, Elsa. “Pengaruh Kualitas SDM dan Teknologi Informasi Terhadap Penerapan SAP Berbasis Akrual PP No 71 Tahun 2010 (Studi Kasus pada SKPD-SKPD Pemerintah Kota Malang), (2016)

Sari, Winna Fetriana. “Analisis Efektivitas Teknologi Sistem Informasi Akuntansi Berbasis Komputer Terhadap Kinerja Pegawai PT. LAPI Laboratories Region Barat Jawa Timur.” Universitas Muhammadiyah Ponorogo, (2018)

Sudiarianti, Ni Made, I Gusti Ketut Agung Ulupui, dan I G.A. Budiasih. “Pengaruh Sumber Daya Manusia pada Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Standar Akuntansi Pemerintah Serta Implementasinya pada Kualias Laporan Keuangan Pemerintah Daerah,” (2015)

Trisnawati, Wahyu Indah. “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, dan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kesiapan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual di SKPD Kabupaten Tulungagung.” Universitas Airlangga Surabaya, (2013)

Ulinnuha, Imada. “Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bmt Ugt Sidogiri Se-Surabaya.” UIN Sunan Ampel Surabaya, (2016)

Varadysa, Ahl. “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, Komitmen organisasi terhadap Keberhasilan Penerapan SAP berbasis Akrual (studi empiris di SKPD Kabupaten Ponorogo).” Universitas Pembangunan Nasional “Veteran,” (2020)

Wiayati, Rika Febi. “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal , dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Keberhasilan Penerapan Sap Berbasis AkruaI pada Kantor Sekretariat DPRD kabupaten Sumenep.” IAIN Madura, (2021)

Widyastuti, Ni Made Ari, Edy Sujana, dan I Made Pradana Adiputra. “Analisis Kesiapan Pemerintah Daerah dalam Menerapkan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis AkruaI di Kabupaten Gianyar” vol 3, no. 1 (2015).

Wulandari, Tri, Nur Hidayati, dan M. Cholid Mawardi. “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Dan Pengendalian Intern terhadap Keberhasilan SAP berbasis AkruaI di OPD Kabupaten Malang” vol 7 (2018).

Yusmita, Fifi dan Evayani. “Pentingnya Sistem Informasi Akuntansi Yang Handal Terhadap Bencana Pada Sektor Pemerintahan” 5, no. 1 (2020)

Yuwono, Siweko. “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Karyawan Bepindah Kerja (Studi Kasus pada Kayawan di BAITUL MAAL WA TAMWIL (BMT) AL-IKHLAS PRAMBANAN).” Universitas Sanata Dharma, (2007)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan da menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sutha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sutha Jambi

Lampiran-Lampiran

DAFTAR PERTANYAAN

1. Implementasi SAP berbasis akrual

Keterangan Pilihan :

STS = Sangat Tidak Setuju S = Setuju

TS = Tidak Setuju SS = Sangat Setuju

N = Netral

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
PSAP No. 01 tentang Penyajian Laporan Keuangan						
1	Saya selalu menerapkan basis akrual dan basis kas untuk mengakui transaksi/peristiwa yang terjadi					
PSAP No. 02 tentang Laporan Realisasi Anggaran						
2	Saya selalu menyusun dan menyajikan laporan realisasi anggaran menggunakan akuntansi berbasis akrual					
PSAP No. 03 tentang Laporan Arus Kas						
3	Saya selalu menyusun dan menyajikan LAK sesuai dengan SAP, dan menggunakan metode langsung dalam melaporkan arus kas dari aktivitas operasi					
PSAP No. 04 tentang Catatan atas Laporan Keuangan						
4	Saya selalu menyajikan informasi secara lengkap tentang penjelasan pos-pos dalam laporan keuangan pada setiap periode pelaporan.					
PSAP No. 05 tentang Akuntansi Persediaan						
5	Saya selalu mengakui dan mencatat persediaan berdasarkan hasil inventarisasi fisik pada akhir periode akuntansi.					
PSAP No. 06 tentang Akuntansi Investasi						
6	Saya selalu mengakui kas yang telah dikeluarkan sebagai investasi setelah manfaat ekonomi potensi di masa yang akan datang dapat diperoleh dan nilai perolehan investasi dapat diukur					
PSAP No. 07 tentang Akuntansi Aset Tetap						

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntha Jambi

2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntha Jambi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntho Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntho Jambi

7	Saya selalu mencatat/menilai aset tetap sebesar biaya perolehannya dan mengklasikan aset tetap berdasarkan kesamaan dalam sifat atau fungsinya dalam operasi entitas					
PSAP No. 08 tentang Akuntansi Konstruksi dalam Pengerjaan						
8	Saya selalu mengungkapkan informasi konstruksi dalam pengerjaan pada akhir periode akuntansi dan memindahkan konstruksi dalam pengerjaan ke aset tetap yang bersangkutan					
PSAP No. 09 tentang Akuntansi Kewajiban						
9	Saya selalu mencatat kewajiban sebesar nilai nominal dan mengakui kewajiban pada saat kewajiban timbul					
PSAP No. 10 tentang Koreksi Kesalahan						
10	Saya selalu mengoreksi kesalahan melalui pembetulan pos-pos neraca terkait pada periode ditemukannya kesalahan berdasarkan SAP					
PSAP No. 11 tentang Laporan Keuangan Konsolidasi						
11	Laporan keuangan konsolidasi pada pemerintah daerah sebagai entitas pelaporan selalumenakup laporan keuangan dari semua entitas akuntansi					

2. Sumber Daya Manusia

Keterangan Pilihan :

STS = Sangat Tidak Setuju S = Setuju

TS = Tidak Setuju SS = Sangat Setuju

N = Netral

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Pengetahuan						
1	Saya memahami PP No. 71 Tahun 2010 tentang SAP, PP No.8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, dan siklus akuntansi dengan baik					
2	Saya sering membaca literatur berupa jurnal akuntansi dan buku-buku akuntansi dalam rangka meng- <i>Upgrada</i> pengetahuan saya dibidang akuntansi.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunthha Jamaai
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunthha Jamaai

3	Saya memiliki pemahaman teknis pekerjaan yang dilakukan dengan baik					
4	Saya memahami siklus akuntansi dengan baik					
Keterampilan						
5	Saya mampu membuat jurnal untuk setiap transaksi dengan benar					
6	Saya mampu memposting jurnal ke dalam buku besar					
7	Saya mampu menyusun dan menyajikan Neraca dengan baik					
8	Saya mampu menyusun dan menyajikan Laporan Realisasi Anggaran dengan baik					
9	Saya mampu menyusun dan menyajikan Catatan atas laporan keuangan dengan baik dan menyajikan Laporan Arus Kas dengan baik					
Perilaku						
10	Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang akuntan					
11	Saya selalu menolak setiap intervensi dari atasan yang dapat menimbulkan pelanggaran terhadap peraturan					
12	Saya mendukung penerapan prinsip-prinsip akuntansi dan estimasi yang konservatif					
13	Saya selalu memberikan keteladanan kepada bawahan dalam bersikap dan bertingkah laku					

3. Sistem Informasi Akuntansi Daerah

Keterangan Pilihan :

STS = Sangat Tidak Setuju S = Setuju

TS = Tidak Setuju SS = Sangat Setuju

N = Netral

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Efektifitas Penerapan SIA Berbasis Komputer						
1	Penerapan Sistem Informasi Akuntansi pada instansi tempat saya bekerja sudah sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP)					
2	Sistem menyediakan informasi terformat yang tepat waktu, saling terkait, akurat, dan berguna bagi pengguna					
3	Sistem memberikan pelayanan yang memadai untuk mengurangi biaya atau meningkatkan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunthha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunthha Jambi

	keuntungan organisasi.					
4	Sistem Informasi Akuntansi memberikan kualitas informasi yang efisien sesuai dengan tujuan penggunaannya					
Teknologi Informasi						
5	Tersedia komputer dengan jumlah yang cukup untuk menggunakan Sistem Informasi Akuntansi.					
6	Sistem Informasi Akuntansi merupakan investasi teknologi perusahaan untuk memaksimalkan sumber daya					
Kinerja Karyawan						
7	Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi meningkatkan pemahaman tugas setiap karyawan					
8	Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi meningkatkan kemauan diri karyawan untuk menciptakan inovasi dalam menyelesaikan pekerjaan					
9	Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi meningkatkan kecepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
10	Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi meningkatkan keakuratan pekerjaan karyawan					
11	Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi dapat membantu kerjasama antar karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
12	Melalui sistem, Informasi disajikan lebih cepat sehingga berguna di dalam mendukung proses pengambilan keputusan					

4. Komitmen Organisasi

Keterangan Pilihan :

- STS = Sangat Tidak Setuju S = Setuju
 TS = Tidak Setuju SS = Sangat Setuju
 N = Netral

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Komitmen Afektif						
1	Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini					
2	Saya merasa masalah yang terjadi di organisasi menjadi permasalahan saya juga					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunthaha Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunthaha Jambi

3	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada organisasi ini.					
4	Saya merasa bahwa saya tidak mudah bekerja sama dengan orang lain.					
5	Organisasi d tempat saya bekerja sekarang ini mempunyai arti penting bagi pribadi saya					
Komitmen Kontinyu/berkelanjutan						
6	Saya sulit meninggalkan organisasi ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.					
7	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini					
8	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang					
9	Saya bekerja di organisasi sekarang ini bukan hanya sekedar keinginan, tetapi juga sebuah kebutuhan					
10	Saya merasa bahwa orang yang selalu setia pada organisasi adalah karyawan yang baik					
Komitmen Normatif						
11	Saya merasa organisasi ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					
12	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi organisasi ini.					
13	Organisasi ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya					
14	Pindah dari suatu organisasi ke organisasi lain menurut saya adalah tindakan yang tidak melanggar etika bisnis					
15	Saya mengerjakan hal yang lebih baik dalam organisasi untuk tetap tinggal dalam organisasi					

Hasil Jawaban Responden Variabel X1 (Sumber Daya Manusia)

No	SDM													Total X1
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	X1. 13	
1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
6	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	46
7	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	52
8	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	56
9	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	53
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	51
11	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
12	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
13	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
14	3	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	56
15	3	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	56
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	45
17	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	61
18	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	46
19	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	46
20	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	55
21	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	53
22	3	3	5	5	5	3	3	4	3	3	4	3	4	48
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
25	4	3	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	57
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	44
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	54
30	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	5	4	4	51
31	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	63
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	60
34	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
35	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	57
36	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
37	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	57
38	4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	3	5	51
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
41	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
42	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	50
43	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	61
44	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	53
45	4	4	4	4	3	3	3	4	3	5	5	5	4	51
46	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
47	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	48
48	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	5	45

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suntha Jambi
 2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suntha Jambi

49	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	51
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	55
51	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	60
52	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	45
53	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	63
54	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	54
55	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
56	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	47
57	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	47
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
59	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
60	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	56
61	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	57
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	43
65	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	49
66	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
68	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	46
69	5	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	48
70	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	48
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
72	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51

Hasil Jawaban Responden Variabel X2 (Sistem Informasi Akuntansi)

N	SIA													Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12		
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	50
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	55
9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	50
11	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
12	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	45
13	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	45
14	5	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40
15	5	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
17	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	56
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	50
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	45
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24	5	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	51

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Surtha Jambi
 2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Surtha Jambi

25	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	57
26	5	4	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	52
27	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	54
28	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	52
29	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	50
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
33	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
34	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	56
35	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	51
36	5	4	3	5	4	5	3	4	4	4	4	4	49
37	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	51
38	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	44
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
41	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
42	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	55
43	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	56
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
45	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	57
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
47	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	50
48	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	36
49	4	5	3	4	5	4	3	4	4	5	5	4	50
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
51	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	59
52	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	45
53	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	55
54	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	50
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
56	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
57	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	43
58	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	45
59	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	58
60	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	51
61	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	57
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
64	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	40
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
67	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	45
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
69	4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	46
70	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	44
71	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	43
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Surtha Jambi
 2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Surtha Jambi

Hasil Jawaban Responden Variabel X3 (Komitmen Organisasi)

No	Komitmen Organisasi															Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	X3.15	
1	3	3	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	61
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
7	4	4	4	4	4	1	1	1	2	4	3	4	4	4	4	48
8	5	5	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	60
9	3	4	4	4	4	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	53
10	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	50
11	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
12	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	51
13	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	52
14	2	2	4	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	38
15	2	2	4	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	38
16	3	5	5	5	3	3	3	5	5	5	3	5	5	1	3	59
17	3	3	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	49
18	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
19	4	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
20	4	4	4	4	4	2	3	2	3	4	4	2	4	3	3	50
21	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	57
22	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	43
23	4	4	4	5	4	4	4	3	3	5	4	5	4	4	4	61
24	3	5	5	2	3	2	1	1	1	3	3	3	3	3	3	41
25	2	3	4	1	5	2	2	2	3	3	3	2	4	4	3	43
26	3	5	5	3	4	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	42
27	4	3	4	1	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	49
28	4	3	4	2	4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	49
29	4	3	3	2	3	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	56
30	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	57
31	5	5	5	1	4	4	4	4	4	5	4	2	4	2	4	57
32	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	51
33	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	54
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	46
35	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	63
36	4	3	4	1	3	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	40
37	4	4	5	3	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	63
38	4	2	4	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	42
39	4	2	3	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	59
40	5	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	63
41	3	4	5	1	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	5	49
42	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	57
43	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	53
44	4	4	5	3	5	4	3	3	5	3	4	4	4	3	4	58
45	3	4	5	2	4	3	3	3	4	4	4	5	3	4	3	54
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
47	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	46
48	1	1	4	3	2	1	1	1	1	1	2	2	5	5	5	35
49	3	4	5	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	51
50	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	48
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
53	4	4	4	2	4	1	1	1	3	3	3	4	4	4	3	45
54	4	4	3	3	4	3	3	4	3	5	4	4	4	4	4	56

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunthha Jambi
 2. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Sunthha Jambi

32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
35	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	47
36	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	50
37	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	47
38	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	41
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
41	4	4	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	49
42	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	45
43	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	49
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
45	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	48
46	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	48
47	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	41
48	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	47
49	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	41
50	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	43
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	42
53	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	50
54	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	46
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
57	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	36
58	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	36
59	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	53
60	5	2	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	49
61	4	5	5	5	2	4	5	5	5	4	4	4	48
62	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	53
63	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	45
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
65	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	49
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
67	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
68	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	47
69	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5	4	42
70	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	40
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang:

1. Dilarang mengutip sebagian dan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber asli:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suqam Negeri Sialthaha Thaha Saifuddin Jambi
2. Dilarang memperbanyak sebagian dan atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suqam Negeri Sialthaha Thaha Saifuddin Jambi

DATA RESPONDEN KUESIONER SKRIPSI						
No	Nama Responden	Jenis Kelamin	Usia (Tahun)	Pendidikan Terakhir	Latar Belakang Pendidikan	Jabatan
1	Rika Hapsari, S.E	Perempuan	28	S1	Akuntansi	Penata Laporan Keuangan
2	Sri Widyawati	Perempuan	46	S1	Ekonomi	Bendahara Pengeluaran
3	Rosita	Perempuan	28	Diploma	Ekonomi	Fungsional Umum
4	Eko Fardiansyah	Laki-Laki	42	S1	Akuntansi	Kasubbag Keuangan
5	Ayudia Kartika	Perempuan	38	Diploma	Akuntansi	Fungsional Umum
6	Sri Ort	Perempuan	40	S1	Akuntansi	Bendahara Penerimaan
7	Alief Rezki Indra	Laki-Laki	31	S1	Manajemen	Penata Laporan Keuangan
8	Masroni, S.E	Laki-Laki	57	S1	Manajemen	Kasubbag Keuangan
9	Ratih Dwi	Perempuan	37	Diploma	Akuntansi	Pengelola Gaji
10	Nur Indah Sari Hasril	Perempuan	37	S1	Teknik	Penata Laporan Keuangan
11	Widyawati	Perempuan	35	S1	Manajemen	Staff Akuntansi
12	Drs. Muh. Hepny. Ap, M.Si	Laki-Laki	51	S2	Manajemen	Kasubbag Keuangan
13	Dian Eka Putri	Perempuan	34	S1	Akuntansi	Penata Laporan Keuangan
14	Tri Wahyuni	Perempuan	30	S1	Ekonomi	Staff Akuntansi
15	Bambang Kurniawan	Laki-Laki	33	S1	Ekonomi	Staff Akuntansi
16	Kurnia Ilahi Lubis	Laki-Laki	41	S2	Ekonomi	Kasubbag Keuangan
17	Mega Sulistyio	Perempuan	32	S1	Akuntansi	Penata Laporan Keuangan
18	Renni Suryani	Perempuan	44	SMA	Akuntansi	Pengelola Gaji
19	Kamelia	Perempuan	40	S1	Ekonomi	Bendahara Pengeluaran
20	Dian Permata Sari	Perempuan	29	S2	Dan lain-lain	Kasubbag Keuangan
21	Nadia Sari	Perempuan	50	S1	Akuntansi	Staff Akuntansi
22	Tari Saputri	Perempuan	37	S1	Ekonomi	Staff Akuntansi

23	Ayu Purnama	Perempuan	51	SMA	Akuntansi	Staff Akuntansi
24	Yulia	Perempuan	51	Diploma	Akuntansi	Kasubbag Keuangan
25	Lenmiyerti, S.E	Perempuan	48	S1	Manajemen	Bendahara Pengeluaran
26	novianto, S.E, M.E	Laki-Laki	48	S2	Manajemen	Penata Laporan Keuangan
27	Alexander Al-Ghafiqi	Laki-Laki	25	S1	Dan lain-lain	Staff Akuntansi
28	Ibnu Reza Syahbudi	Laki-Laki	31	S1	Akuntansi	Penata Laporan Keuangan
29	noviyanti	Perempuan	29	S2	Akuntansi	Staff Akuntansi
30	Susi Endah Budipratiwi	Perempuan	56	S1	Ekonomi	Bendahara Pengeluaran
31	Hafsah	Perempuan	57	SMA	Akuntansi	Kasubbag Keuangan
32	Lusiana	Perempuan	36	S1	Ekonomi	Bendahara Pengeluaran
33	Senny Liana	Perempuan	26	S1	Akuntansi	Bendahara Pengeluaran
34	Citra Kharisma Putri	Perempuan	29	S1	Akuntansi	Staff Akuntansi
35	Siti Komariah	Perempuan	29	S1	Dan lain-lain	Staff Akuntansi
36	Maya Dian Pertiwi	Perempuan	28	S1	Dan lain-lain	Staff Akuntansi
37	Dinda novita Sari	Perempuan	27	Diploma	Dan lain-lain	Staff Akuntansi
38	Fifi Safitry, S.E	Perempuan	37	S1	Akuntansi	Kasubbag Keuangan
39	Yanti	Perempuan	38	S2	Ekonomi	Staff Akuntansi
40	Tri Marlem	Perempuan	42	S1	Dan lain-lain	Bendahara Penerimaan
41	Alifah jaukharo	Perempuan	26	S1	Akuntansi	Staff Akuntansi
42	Reno muraahman	Laki-Laki	31	Diploma	Manajemen	Staff Akuntansi
43	Ridho Dwi Mizwar	Laki-Laki	27	S1	Akuntansi	Penata Laporan Keuangan
44	Andriyan	Laki-Laki	35	SMA	Manajemen	Bendahara Pengeluaran
45	Sukafiyah	Perempuan	48	S1	Ekonomi	Kasubbag Keuangan
46	M. naufal	Laki-Laki	32	S1	Ekonomi	Penata Laporan Keuangan
47	nova lili	Perempuan	31	S1	Akuntansi	Fungsional Umum

48	Septi Rimawati	Perempuan	49	S1	Manajemen	Kasubbag Keuangan
49	Yuni Astuti, As, S.E	Perempuan	48	S1	Ekonomi	Fungsional Umum
50	Waldiansyah	Laki-Laki	27	S1	Manajemen	Staff Akuntansi
51	Christian Pratenta S	Laki-Laki	30	S1	Akuntansi	Penata Laporan Keuangan
52	Dewi Puspita	Perempuan	32	S1	Dan lain-lain	Penata Laporan Keuangan
53	Ernawati	Perempuan	53	S1	Manajemen	Staff Akuntansi
54	Zulkarnain	Laki-Laki	45	S1	Dan lain-lain	Staff Akuntansi
55	Mayang Sari	Perempuan	32	S1	Dan lain-lain	Staff Akuntansi
56	Lucky Febrianto	Laki-Laki	40	S1	Akuntansi	Staff Akuntansi
57	Arief Septian	Laki-Laki	35	S1	Dan lain-lain	Staff Akuntansi
58	Sakinah	Perempuan	42	S1	Akuntansi	Bendahara Penerimaan
59	Rekha Putri	Laki-Laki	29	S1	Akuntansi	Staff Akuntansi
60	Emilia Ftniq, S.E, M.Ak	Perempuan	41	S2	Akuntansi	Kasubbid Akuntansi
61	Wiga Rahmayanti	Perempuan	38	S1	Akuntansi	Staff Akuntansi
62	Reinaldo	Laki-Laki	42	S2	Akuntansi	Kasubbid Akuntansi
63	Ira Fitria Sari	Perempuan	36	S2	Dan lain-lain	Kasubbag Keuangan
64	Desi Arisandi	Perempuan	38	Diploma	Teknik	Bendahara Pengeluaran
65	Tri Utami, S.E	Perempuan	30	S1	Akuntansi	Pengelola Gaji
66	Wenny Prayuli	Perempuan	34	S1	Dan lain-lain	Staff Akuntansi
67	Eka Puspita	Perempuan	41	S1	Ekonomi	Kasubbag Keuangan
68	Maryatu Keftiah, S.E	Perempuan	52	S1	Ekonomi	Bendahara Pengeluaran
69	Edi Iskandar	Laki-Laki	38	SMA	Akuntansi	Bendahara Penerimaan
70	Darmawi, SH	Laki-Laki	38	S1	Hukum	Staff Akuntansi
71	Siti Rohan, S.Pt	Perempuan	42	S1	Dan lain-lain	Kasubbag Keuangan
72	Nancy Musvitasari	Perempuan	42	S1	Akuntansi	Staff Akuntansi

CURRICULUM VITAE

Data Pribadi

Nama : Sri Wahyuningsih
NIM : 503172062
Tempat, Tanggal Lahir : Jambi, 24 Juni 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Tinggi Badan : 150 Cm
Berat Badan : 45 Kg
Alamat : Jl. Suak Kandis RT 13. Desa Muara Kumpeh, Kec
Kumpeh Ulu, Kab. Muaro Jambi
No Hp : 0852-8721-6604
Status : Belum menikah
Email : srywahyuningsih09@gmail.com



Data Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SDN 24/IX Pudak
SMP : SMPN 12 Kota Jambi
SMA : SMAN 9 Kota Jambi

Pengalaman Organisasi

1. Anggota Organisasi Cinema Sutha tahun 2018-2019
2. Anggota Himpunan Mahasiswa Prodi Akuntansi Syariah Tahun 2019-2020
3. Anggota GenBi Jambi 2020-2021

**Motto hidup : Setiap bunga memiliki waktu mekarnya masing-masing.
Setiap orang memiliki waktu sukses yang berbeda**

Jambi, 25 Mei 2022

Sri Wahyuningsih

NIM.503172062